



Жаңа буынды сот жүйесі -
ЗАМАН ТАЛАБЫ

Симуляционный тренинг
«Борьба с торговлей людьми
по миграционным маршрутам» -
**ОТ ИДЕИ
ДО РЕАЛИЗАЦИИ**

Актуальные вопросы
реализации трехязычного
образования
**В ПОСЛЕВУЗОВСКОМ
ОБРАЗОВАНИИ**



2019 ЖЫЛ- ЖАСТАР ЖЫЛЫ ДЕП БЕКІТІЛДІ

«Әрбір қазақстандық жүргізіліп жатқан реформалардың мәнін, мәнісін, Отанымызды өркендету жолындағы олардың маңызын жіті түсінуі тиіс. Оны біз жеткізе білуіміз керек. Реформаларды табысты жүзеге асыру үшін қоғамымызды ортақ мақсатқа жұмылдыру аса маңызды. «Рухани жаңғыру» бағдарламасы жаппай қолдауға ие болды. Қоғамдағы жаңғыру үрдістеріне тың серпін берді», – деді Президент.

Мемлекет басшысы жастар мен отбасы институтын кешенді қолдау - мемлекеттік саясаттың басымдығына айналуы тиістігін атап өтті.

«Жастар мен отбасы институтын кешенді қолдау - мемлекеттік саясаттың басымдылығына айналуы тиіс. Жастардың барлық санатын қолдауға арналған шараларды толық қамтитын әлеуметтік сатының ауқымды платформасын қалыптастыру керек», – деді Президент.

ИНДЕКС 75860

Тираж: 300 дана

1996 жылдан бастап жарыққа шығып келеді
2 айда бір рет қазақ, орыс және ағылшын
тілдерінде шығады

МЕНШІК ИЕСІ:

Қазақстан Республикасының Бас прокуратурасы
жанындағы Құқық қорғау органдарының академиясы

РЕДАКЦИЯЛЫҚ КЕҢЕСТІҢ ТӨРАҒАСЫ:

Е.Мерзалинов,

ҚР Бас прокуратурасының жанындағы Құқық
қорғау органдары академиясының Ректоры, з.ғ.к.

РЕДАКЦИЯЛЫҚ КЕҢЕС:

М. Ахметжанов,

ҚР Бас Прокурорының орынбасары;

И. Борчашвили,

Заманауи құқық институтының директоры, з.ғ.д,
профессор;

Т. Жаңғарашев,

ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитеті
Төрағасының орынбасары;

С. Жүрсімбаев,

з.ғ.д, профессор;

О. Капинус,

РФ Бас прокуратурасы
университетінің Ректоры, з.ғ.д, профессор;

Т. Қаудіров,

ҚР Жоғарғы Соты жанындағы Сот төрелігі
академиясының Ректоры, з.ғ.д, профессор;

Г. Рүстемова,

ҚР ІІМ М.Есболатов атындағы Алматы академиясы
ҒЗО ғылыми қызметкері, з.ғ.д, профессор;

Б. Шынарбаев,

Челябі мемлекеттік университеті
Қостанай филиалының профессоры, з.ғ.д.

РЕДАКЦИЯЛЫҚ АЛҚА

БАС РЕДАКТОР:

С. Темірболатов – Академия ВҒЗИ

орталығының бастығы

РЕДАКЦИЯЛЫҚ АЛҚАНЫҢ МҮШЕЛЕРІ:

М. Акаев – Академия ҚДАИ директоры;

А. Секішев – Академияның ҚДАИ
кафедра профессоры;

А. Сырбу – Академия Аппараты
басқармасының бастығы, з.ғ.к,
қауымдастырылған профессор;

Ш. Шаяхметов – Академия ЖООКББИ
директоры, з.ғ.к;

Г. Шушикова – Академия проректоры-ВҒЗИ
директоры;

Е. Хасенов – Академия Аппаратының бастығы

Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрлігінің Байланыс, ақпараттандыру және ақпарат комитетінде тіркелген, 2018 жылғы 21 мамырындағы №17114-Ж тіркеу куәлігі

Қолжазбалар қайтарылмайды. Авторлардың пікірлері редакцияның көзқарасымен сәйкес келмеуі мүмкін. Материалдарды басқа бағылымдарда қолдануға редакцияның жазбаша келісімінен кейін ғана рұқсат етіледі. Автор ұсынылған материалдардың шынайлығына жауап береді. Журналға сілтеме жасау міндетті.



ЖУРНАЛЫ

МАЗМҰНЫ /СОДЕРЖАНИЕ

БАС ПРОКУРАТУРАДА В ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЕ Подведение итогов Коллегии за 2018 год.....	2
АЛҚА МӘЖІЛІСІНДЕ СӨЗ СӨЙЛЕУ ВЫСТУПЛЕНИЕ НА КОЛЛЕГИИ.....	4
ИННОВАЦИЯЛЫҚ ЖОБА ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ Ж.Сейтаева. Симуляционный тренинг «Борьба с торговлей людьми по миграционным маршрутам» - от идеи и до реализации.....	8
ҚАДАҒАЛАУ ПРАКТИКАСЫ НАДЗОРНАЯ ПРАКТИКА А.Мухаметжанов. Выступление на Криминологическом форуме «Совершенствование уголовного и уголовно-процессуального законодательства».....	14
СОТ ЖӘНЕ ПРОКУРАТУРА СУД И ПРОКУРАТУРА А. Балмұханов. Жаңа буынды сот жүйесі – заман талабы.....	18
ПРОКУРОРЛЫҚ ПРАКТИКА ПРОКУРОРСКАЯ ПРАКТИКА Отказ прокурора от обвинения – как средство защиты конституционных прав.....	20
АЗАМАТТАРДЫҢ ҚҰҚЫҒЫН ҚОРҒАУ ЗАЩИТА ПРАВ ГРАЖДАН Н. Петрова. Защита трудовых прав.....	22
ЗАҢНАМАДАҒЫ НОВЕЛЛАЛАР НОВЕЛЛЫ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ Д. Найманова., А. Куатова. Совершенствование отечественного законодательства.....	24
КАДРЛАРДЫ ДАЯРЛАУ ПОДГОТОВКА КАДРОВ Ж. Нурбетова., М. Аралбаева. Практикоориентированность курсов повышения квалификации как основа эффективности работы представителей Академии в регионах.....	28
С. Сапаралиева. К вопросу реализации Академией обучения по программам послевузовского образования.....	31
Б. Нурмагамбетов., А. Тынышбаева. Актуальные вопросы реализации трехязычного обучения в послевузовском образовании.....	33
ШЕТЕЛДІК ТӘЖІРИБЕ ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ Y. Abdimazhitov. Studing foreign experience.....	36
ҚҰТТЫҚТАУЛАР ПОЗДРАВЛЕНИЯ.....	37
СПОРТТЫҚ ӨМІР СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ Тимбилдинг в Академии.....	39



18 января 2019 года состоялось **РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЫ**, где принял участие Помощник Президента – Секретарь Совета Безопасности **Габит Байжанов**

В своем выступлении Генеральный Прокурор **Кайрат Кожамжаров** отметил, что деятельность надзорного органа нацелена на выполнение поручений **Главы государства** по гуманизации и модернизации уголовно-правовой сферы, обеспечению

общественно-политической стабильности в стране, а также цифровизации правоохранительной деятельности.

В 2018 году впервые за годы независимости достигнут самый **низкий уровень репрессивности уголовного процесса**.

Задержанных и арестованных стало **меньше в 4 раза** (с 43 до 10 тыс. и с 38 до 9 тыс. соответственно), осужденных к лишению свободы в 5,5 раз (с 40 до 7 тыс.)

Новые реформы **не ухудшили** криминогенную ситуацию. **Тенденция снижения преступности сохраняется**. Ее стало меньше на **8%** (с 316 до 292 тыс.), а тяжких и особо тяжких преступлений – на **19%** (с 26 до 21 тыс.).

Вместе с тем, Генеральный Прокурор обратил внимание на отдельные недостатки в деятельности правоохранительных органов, связанные с нарушением прав участников уголовного процесса.

В 2018 году прокуроры освободили

766 **НЕЗАКОННО ЗАДЕРЖАННЫХ ГРАЖДАН,**

это в 3,5 раза больше показателя 2017 года.

В 2018 году прокуроры освободили **766** незаконно задержанных граждан, это **в 3,5 раза** больше показателя 2017 года.

Органами следствия уведены от ответственности порядка **400** преступников. По фактам недозволённых методов следствия, привлечения заведомо невиновного лица, пыток и превышения власти расследовано **348** уголовных дел.

Отмечая недостатки органов уголовного преследования, **К. Кожамжаров** потребовал от прокуроров областей обеспечения законности: **«Первостепенным в уголовном процессе должно стать абсолютное исключение нарушений конституционных прав граждан, недопущение пыток и незаконного вмешательства в частную жизнь граждан».**

В сфере защиты общественных интересов прокурорами проведен ряд значимых проверок по вопросам трудовых, земельных отношений, занятости населения, образования, тарифной политики.

По актам надзора в бюджет возмещено **34 млрд тенге** и возвращено имущества на **21 млрд тенге**. Погашена задолженность по заработной плате на сумму **2,4 млрд тенге**.

В госфонд возвращено земельных участков на сумму **7 млрд тенге**. Снижены тарифы на электроэнергию и тепло с компенсацией населению **25 млрд тенге**.

Принятыми мерами предупреждены порядка **140** очагов социальной напряженности.

Усилия **транспортных** прокуроров были сосредоточены на обеспечении безопасности в сфере авиации, железнодорожного и автомобильного транспорта. Здесь предотвращено причинение крупного материального ущерба интересам государства на сумму **6,4 млрд тенге**.

Профилактическими мерами в военной сфере преступность в армии **снизилась на 12%**.

В текущем году прокурорам поручено проверить вопросы соблюдения законности в сферах обеспечения граждан гарантированным объемом бесплатной медицинской помощи, тарифообразования на газо- и водоснабжение, защиты прав социально-уязвимых слоев населения – детей, инвалидов, пенсионеров и других.

«Результаты каждой нашей проверки должны повышать качество жизни населения и снимать предпосылки социальных проблем», отметил **Кайрат Кожамжаров**.

Также на заседании коллегии Генеральный Прокурор поручил Академии правоохранительных органов обеспечить исполнение задачи, поставленной Президентом страны по внедрению новой модели подготовки кадров на правоохранительную службу.



По актам надзора
В БЮДЖЕТ ВОЗМЕЩЕНО

34 МЛРД
ТЕНГЕ

и возвращено имущества
на **21 млрд тенге**.

Погашена задолженность
по заработной плате на сумму
2,4 млрд тенге.

Кроме того, озвучены результаты **автоматизации правоохранительной деятельности**. В 2018 году в электронном формате расследовано свыше **15 тыс.** уголовных дел о **проступках** и преступлениях небольшой тяжести.

Генпрокурор указал на необходимость поэтапного перехода органов следствия к электронному расследованию преступлений средней тяжести и внедрения «Е-административное дело» в уполномоченных госорганах.

По итогам совещания дан ряд поручений, а также определены задачи и приоритеты в деятельности надзорного органа на 2019 год.

*По материалам пресс-службы
Генеральной прокуратуры Республики Казахстан
(prokuror.gov.kz)*

Ергали МЕРЗАДИНОВ,
Ректор Академии правоохранительных органов
при Генеральной прокуратуре
Республики Казахстан,
генерал-лейтенант юстиции,
кандидат юридических наук

Уважаемые Кайрат Пернешович, коллеги!

В истекшем году для эффективного решения поставленных Главой государства и Вами задач проведена большая кадровая и организационная работа.

Утверждена новая структура, подобран профессорско-преподавательский состав, выработали стандарты образовательного процесса. Планирование и проведение учебных мероприятий построили исходя из требований и интересов практики.

Изменили подходы в вопросах **повышения квалификации сотрудников.**

Во-первых, курсы организовали по профилю.

Они будут проводиться в виде специальных курсов для резервистов и сотрудников, существенно изменивших специализацию и перешедших из других государственных и правоохранительных органов.

Также будут курсы по отдельным вопросам прокурорского надзора, следственной работы и отраслям надзора.

В стадии разработки
**УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА
«ВИРТУАЛЬНОЕ ДОСУДЕБНОЕ
РАССЛЕДОВАНИЕ»**,
которая даст возможность
**ОБУЧАТЬ СЛЕДСТВЕННОЙ
И ПРОКУРОРСКОЙ РАБОТЕ**
от момента регистрации
заявления до принятия
по делу окончательного
процессуального решения.



Во-вторых, по стажу работы слушателей учебный процесс разделили на 4 категории (до 1 года, от 1 до 3, от 3 до 10, и свыше 10 лет).

Как Вам известно, в текущем году планируем проводить курсы подготовки лиц, впервые поступающих на правоохранительную службу.

Учебная программа уже готова. Открытие курсов будет зависеть от финансирования проживания, питания, стипендий и ремонта общежития. Соответствующую работу проводим с Министерством финансов. Подобные курсы организовываются и в системе МВД, где предусматривается форменное обмундирование для слушателей. Мы же, с целью экономии бюджетных средств, предлагаем форму одежды утвердить в виде делового стиля с ношением нагрудного знака.

В-третьих, изменили качество организации учебы.

Сегодня учебный план сформирован согласно предложений практики. Он будет обеспечиваться путем проведения тренингов, решения кейсовых задач и практических занятий.

Активно используются возможности **IT-технологий.**

В частности, виртуальная программа - 3D тренажер. С её помощью учим, как проводить осмотры места происшествия, выемку и обыск.

Со второй декады февраля дистанционно начнем обучать сотрудников по всем информационным системам Комитета по правовой статистике.

Эта программа позволяет самостоятельно изучать аудио и видео лекции, проходить входной и выходной контроль, выполнять практические занятия. Обучаться одновременно может неограниченное количество лиц.

Создан модуль **дистанционного обучения** государственному языку. В разработке контент по английскому языку. Возможности программы позволяют использовать ее по любой тематике.

До конца первого квартала внедрим интегрированную библиотечную информационную систему «е-библиотека».

Со второго полугодия планируем запустить полигон-трансформер, который позволит в максимально приближенных к реальности условиях проводить учебный процесс по проверке дежурных частей, ИВС, зоны пограничного, таможенного контроля, проведению осмотров и обысков жилых и служебных помещений и других следственных действий.

Также разрабатываем концепцию системы «е-Академия», которая позволит автоматизировать управление учебным процессом и обеспечить обратную он-лайн связь с обучающимися.

В стадии разработки учебная программа «Виртуальное досудебное расследование», которая даст возможность обучать следственной и прокурорской работе от момента регистрации заявления до принятия по делу окончательного процессуального решения.

В-четвертых, продолжим практику вовлечения в учебный процесс руководителей подразделений правоохранительных органов и прокуроров.

С текущего года сюда же вовлечем резервистов. Совместно с Департаментом кадров уже сформирован их пул. При этом, предлагается резервистов 1-й категории использовать при Академии, а в регионах резервистов 2-й категории.

Организация учебного процесса в регионах будет проводиться по учебным планам Академии, с учетом специфики региона.

Продолжим практику самоподготовки сотрудников по соответствующей тематике до их прибытия в Академию.

С текущего года наряду с выдачей сертификата об окончании курсов внедрим практику составления ха-

В прошлом году с участием

73 ИНОСТРАННЫХ ЭКСПЕРТОВ



США



АНГЛИЯ



КАНАДА



НИДЕРЛАНДЫ



ГЕРМАНИЯ



ИТАЛИЯ



ИЗРАИЛЬ



МОЛДОВА



РОССИЯ

ОБУЧИЛИ БОЛЕЕ 900 СЛУШАТЕЛЕЙ

актеристики об уровне подготовки сотрудника с дачей рекомендации.

Завершая эту часть выступления, Кайрат Пернешович, предлагаю практику направления в Академию в соответствии с Регламентом работы Генеральной прокуратуры анализов и обобщений прекратить. Поручить Академии и службам ГП выработать четкий перечень материалов, подлежащих использованию в обучении с размещением их на портале Генеральной прокуратуры. Это позволит оптимизировать документооборот и использовать их всеми прокурорами.

Со второго полугодия **ПЛАНИРУЕМ ЗАПУСТИТЬ**

ПОЛИГОН-ТРАНСФОРМЕР, который позволит

в максимально приближенных к реальности условиях

ПРОВОДИТЬ УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС ПО ПРОВЕРКЕ

дежурных частей, ИВС, зоны пограничного, таможенного

контроля, проведению осмотров и обысков жилых и служебных

помещений и других следственных действий.



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ПРЕЗИДЕНТІНІҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТИПЕНДИЯСЫ
БОЛАШАК
 МЕЖДУНАРОДНАЯ СТИПЕНДИЯ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Администрацией Президента
 поддержано наше
**ПРЕДЛОЖЕНИЕ
 ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
 ПРОФИЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ
 ПО ПРОГРАММЕ «БОЛАШАК»,**
 которая позволяет за рубежом
 пройти обучение в образовательных
 учреждениях или стажировку
 в правоохранительных органах
 в течение 6-9 месяцев.
**ЭТО УНИКАЛЬНАЯ
 ВОЗМОЖНОСТЬ ИЗУЧИТЬ
 САМЫЙ ПЕРЕДОВОЙ
 ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ.**

По послевузовскому образованию.

Ужесточены требования к приему на обучение. Установлен пороговый балл. Повышен обязательный стаж для поступления с года до трех лет (в магистратуру с года до трех, в докторантуру с трех до пяти).

Предусмотрен новый порядок прохождения докторантами зарубежных стажировок. С целью практического использования магистерских и докторских диссертаций внедрена стажировка в правоохранительных органах.

Нормативно закреплена включение выпускника Академии в резерв на вышестоящую должность (в декабре 2018 года внесли дополнение в контракт).

В этом году впервые планируем набор в профильную магистратуру по специальности «правоохранительная деятельность» с годичным сроком обучения. До сегодняшнего дня в Академии готовили исключительно научно-педагогические кадры.

С целью повышения качества докторских диссертаций и имиджа Академии избран новый состав **диссертационного совета**. Председателем избран доктор юридических наук, известный ученый в области уголовного права Исидор Борчашвили.

В составе совета такие видные ученые как Каудыров – ректор Академии правосудия, Жунусов – ректор Академии «Фемида», Турецкий – заведующий Отделом Сената Парламента, доктор Аубакирова – завкафедрой Алматинской Академии МВД и другие ученые. Уверен, наш совет займет свое достойное место в ученой среде.

В научно-исследовательской работе усилия будут направлены на использование научного потенциала Академии в законотворческой работе.

Для этого в структуре Академии предусмотрели центры организации и координации научных исследований, нормотворческой деятельности, а также исследования вопросов совершенствования правоохранительной системы.

План научных исследований сформирован с учетом плана Совета по правовой политике, Генеральной прокуратуры и законотворческой работы.

Это позволит Академии более глубоко изучить проблематику, международный опыт и дать научно обоснованные предложения.

Академия уже активно включилась в законотворческую работу по вопросам совершенствования УК и УПК. Нами создана специальная экспертная группа.

На 22 февраля готовим Криминологический форум по этому вопросу. Предлагается прокурорам областей также принять активное участие в его работе.

Уважаемый **Кайрат Пернешович**, с текущего года мы планируем разработку и выпуск комментариев к законам. Уже в стадии завершения комментарии к законам о прокуратуре, противодействии коррупции, терроризму и экстремизму.

Несколько слов **о международном сотрудничестве**.

Региональный Хаб на базе Академии стал узнаваемой площадкой для обмена опытом по противодействию глобальным угрозам.

В прошлом году с участием **73 иностранных экспертов** (США, Англия, Канада, Нидерланды, Германия, Италия, Израиль, Молдова, Российская Федерация) обучили **более 900 слушателей** (из них 60 представители зарубежных государств – Таджикистан, Узбекистан, Кыргызстан, Афганистан, Пакистан и др.).

В рамках полученного в апреле статуса базовой организации по повышению квалификации для органов налоговых (финансовых) расследований проведены два международных семинара – тренинга.

На стадии экспертного обсуждения вопрос о присвоении Академии статуса базовой организации по обучению прокурорско-следственных работников.

Администрацией Президента поддержано наше предложение об организации профильной подготовки по программе «**Болашак**», которая позволяет за рубежом пройти обучение в образовательных учреждениях или стажировку в правоохранительных органах в течение 6-9 месяцев. Это уникальная возможность изучить самый передовой зарубежный опыт.

С этого года Академия на законных основаниях имеет право оказывать платные услуги по трем направлениям:

- ▶ реализация дополнительных образовательных программ (повышение квалификации специалистов);
- ▶ проведение научных исследований;
- ▶ разработка и реализация учебно-методической литературы.

Приняты все нормативные правовые акты. Утверждены цены на услуги. Сейчас формируем бизнес-план и маркетинговую политику. Их успешная реализация позволит Академии зарабатывать и использовать вырученные средства на повышение качества научно-педагогической деятельности.

В заключение несколько слов об **инфраструктуре** Академии.

Как Вам известно, она находилась в плачевном состоянии. Несмотря на недостаточное финансирование мы буквально за последний квартал прошедшего года сумели провести капитальный ремонт административного учебного корпуса, огородить по всему периметру территорию Академии.

Полностью обновили мебель, аудитории и учебные классы оснастили интерактивным оборудованием, запустили 2 мультимедийных класса, начал работу современный читальный зал. Проведен ремонт и мебелирован спортивный комплекс Академии.

Приступили к тематическому оформлению учебных помещений. В стадии завершения зал международных встреч и новая столовая.

Можно с уверенностью сказать, что для сотрудников и осуществления научно-педагогической деятельности созданы нормальные условия работы.

В текущем году планируем реконструкцию актового зала. В здании хозяйственного блока проведем перепланировку, где будут размещены прачечный комплекс, полигон-трансформер, современный интерактивный тир и хозяйственная часть.

Также предстоит работа по озеленению и благоустройству территории. Планируем разработать концепцию Академии будущего, как научно-образовательного городка с современной инфраструктурой по образцу зарубежных профильных академий.



3 НАПРАВЛЕНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ:



РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ (ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ)



ПРОВЕДЕНИЕ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ



РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ





Жанар СЕЙТАЕВА,
доцент Института повышения
профессионального уровня Академии,
советник юстиции, кандидат юридических наук

Симуляционный тренинг «Борьба с торговлей людьми по миграционным маршрутам» - ОТ ИДЕИ ДО РЕАЛИЗАЦИИ»

Осенью 2018 года в г. Астана в рамках деятельности Регионального Хаба по противодействию глобальным угрозам был проведен первый симуляционный тренинг «Борьба с торговлей людьми по миграционным маршрутам».

Идея о проведении подобного тренинга по моделированию борьбы с торговлей людьми была озвучена руководством Генеральной прокуратуры Республики Казахстан на встрече с Генеральным секретарем ОБСЕ в 2017 году, после показа видеоролика, созданного Центром передового опыта для подготовки итальянских полицейских карабинеров, расположенного в г. Виченце (Италия), который первым инсценировал преступления о рабстве.

В рамках достигнутых договоренностей, для обсуждения ряда вопросов по созданию на базе Академии симуляционного тренинга, в октябре 2017 года в Генеральную прокуратуру с визитом прибыла официальный представитель ОБСЕ по борьбе с торговлей людьми Мадина Джарбусынова. Одной из важных тем переговоров явилось обсуждение продуктивного взаимодействия и координация всех заинтересованных органов в целях практического развития их компетенций и навыков в борьбе с торговлей людьми.

Основная цель проекта - объединение ресурсов, синхронизация усилий государств-участников и партнеров на единой площадке, а также трансферт инновационных технологий по подготовке специалистов и проведению практикоориентированных исследований.

Инновационная идея обучения была поддержана и Секретарем Совета Безопасности Республики Казах-

стан, отметившим актуальность ее внедрения и эффективность использования.

Академия правоохранительных органов была не единственным претендентом на проведение тренинга. В качестве альтернативы по локации проведения тренинга Бюро Специального представителя и Координатора по борьбе с торговлей людьми ОБСЕ рассматривали также Институт повышения квалификации МВД России в Домодедово и Академию МВД Республики Беларусь. В качестве оцениваемых критериев выступили адекватная инфраструктура учебных заведений, а также географическое расположение и политическая толерантность государств.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ТРЕНИНГА:

- обучение сотрудников правоохранительных и государственных органов правильному алгоритму действий при обнаружении фактов торговли людьми, координация действия государственных и негосударственных организаций;
- определение и использование ключевых индикаторов для выявления пострадавших от торговли людьми среди групп мигрантов;
- применение междисциплинарного подхода, основанного на соблюдении прав человека, при противодействии торговле людьми и идентификации пострадавших;



Встреча руководства Генеральной прокуратуры со Специальным представителем ОБСЕ по борьбе с торговлей людьми М. Джарбусыновой

- применение стандартных операционных процедур при перенаправлении пострадавших от торговли людьми партнерским организациям для оказания помощи;
- использование инструментов финансовых расследований, а также международного полицейского и судебного сотрудничества.

Весь процесс организации тренинга прошел в три этапа – инициации, подготовки и реализации.

Тренинг был проведен в форме имитации реальной жизни, где каждый участник играл свою роль в соответствии со своей профессией в реальной жизни.

На протяжении обучения участники (представители прокуратуры, правоохранительных органов, миграционных и социальных служб, инспекции труда, а также неправительственных организаций) взаимодействовали между собой и развивали свои навыки в двух направлениях. Во-первых, они концентрировались на эффективном расследовании и уголовном преследовании преступников. Во-вторых, уделяли внимание правам человека, фокусируясь на защите пострадавших от торговли людьми, включая несовершеннолетних.

За этот период эксперты из правоохранительных органов, миграционных и социальных служб, общественных организаций Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Узбекистан, а также представители полевых операций ОБСЕ в Астане, Ашхабаде, Бишкеке, Душанбе, Узбекистане, Украине и другие международные партнеры разработали сценарии, профили действующих лиц, симуляционный региональный контекст, а также законодательную и нормативную базу для проведения упражнения.

От Казахстана в группу разработчиков тренинга вошли шесть представителей государственных и неправительственных структур (сотрудники органов прокуратуры – Сейтаева Ж., Садыков М., сотрудник ОВД – Кенбаев Ж., представители НПО – Олжабаева Ш., Рылъ А., Абышева Х.).

Учитывая, что в тренинге участвуют представители разных государств с различным законодательством, разработчиками была создана вымышленная страна Мечтания со столицей в г. Солнцеграде, которую окружают страны с более или менее благополучной обстановкой, с низким уровнем доходов, а также зоны

Карта вымышленных государств





Документы граждан вымышленного содружества

конфликтов (Откудия, Идеалия, Офшория, Транзития, Исходия).

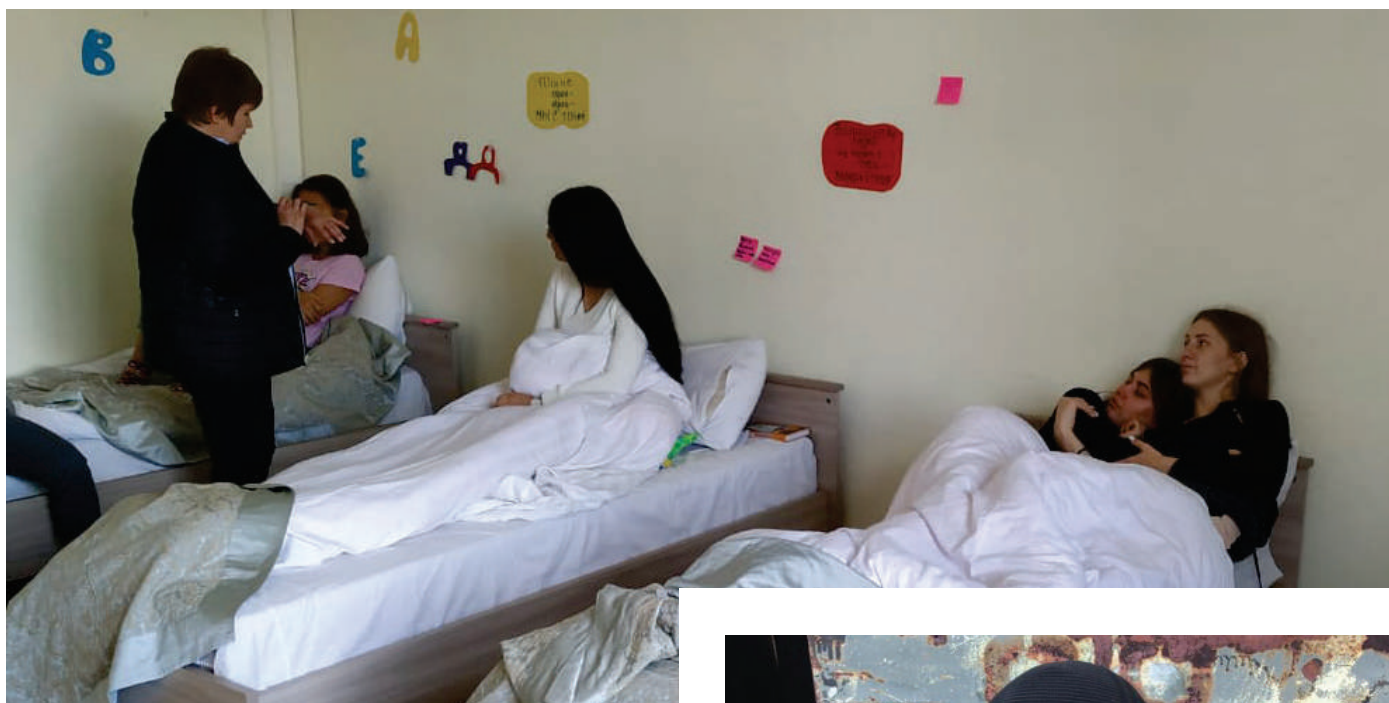
Изначально, рабочей группой планировалось идти по наиболее легкому пути, используя итальянский сценарий, переведенный на русский язык, а также готовые материалы и нормативные документы. Однако, учитывая различность подходов и правовых систем стран Европы и Центральной Азии, совершенно не-

типичные кейсы с жертвами торговли людьми, пришлось разрабатывать все необходимые для тренинга материалы с самого начала. Для разработки сценариев были изучены порядка 10 уголовных дел, по которым выведены наиболее распространенные для Центральной Азии случаи сексуальной и трудовой эксплуатации, составлены характеристики и профили жертв и преступников. Одновременно, учитывая лучший опыт стран СНГ, разрабатывалось законодательство Республики Мечтания (Уголовный кодекс; Уголовно-процессуальный кодекс; стандартные операционные процедуры по идентификации, перенаправлению, помощи и социальной ре(интеграции) пострадавших от торговли людьми; порядок подачи и рассмотрения заявлений по вопросам гражданства Мечтания; Правила регистрации и рассмотрения ходатайства о присвоении статуса беженца; Закон о противодействии торговле людьми).

Таким образом, сюжетные линии были представлены так, чтобы они могли вписываться в любой региональный контекст, поскольку прописанные события основаны на значительном опыте наблюдения и ана-

Студенты НУИ «Шабыт» в роли жертв торговли людьми





лиза случаев торговли людьми в странах назначения, транзита или происхождения.

Кроме того, сюжеты были разработаны с учетом основных тенденций в сфере противодействия торговле людьми, а также с учетом преступной деятельности транснациональных преступных организаций, которые эксплуатируют людей на основных маршрутах миграции. Учитывая, что женщины, мужчины, а также дети зачастую становятся жертвами различных форм торговли людьми, в методологии разработки сюжета сделали упор на гендерных и индивидуальных аспектах расследования с целью обеспечения защиты лучших интересов ребенка. В сценарии также учитывались особенно уязвимые группы, включая несопровождаемых девочек и мальчиков, инвалидов, а также лиц, которые подвергались эксплуатации из-за их миграционного статуса.

Всего за период подготовки были проведены 4 координационные встречи разработчиков сценария тренинга, на которых обсуждены учебные компоненты, сюжетные линии, коммуникационные методы, организационные моменты и т.п.

Отметим, что для придания реалистичности происходящего на этапе подготовки к проведению тренинга были разработаны и изготовлены паспорта вымышленных стран, денежные средства, удостоверения, кредитные карты, печати, бланки, счета-фактуры, квитанции об оплате, детализация телефонных разговоров и другие предметы и доказательства совершенного преступления.



Кадры тренинга

...Сюжеты были разработаны с учетом **ОСНОВНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ТОРГОВЛЕ ЛЮДЬМИ**, а также с учетом преступной деятельности транснациональных преступных организаций, которые эксплуатируют людей на основных маршрутах миграции.



Работа психологов с жертвами торговли людьми

Одной из особенностей указанных тренингов явилось то, что злоумышленников и жертв преступления играли профессионально обученные актеры. При проведении первого тренинга все роли сыграли студенты Национального Университета искусств «Шабьт» и слушатели третьего курса Карагандинской Академии МВД им. Б. Бейсенова. Дебют состоялся и у сотрудников НПО «Қорғау», сыгравших роль главных организаторов преступления. Для сведения сценария воедино и проведения репетиций с актерами были приглашены профессиональные режиссеры. Актеры,

игравшие жертв торговли людьми, смотрели фильмы по этой тематике, знакомились с реальными историями современного рабства, а в один из подготовительных дней, для них было организовано видео общение по Skype с девушкой, ранее пострадавшей от такого вида преступления.

Важным моментом в проведении тренинга является правильный подбор и декорирование специальных мест - локаций, что заставляет обучаемых поверить в реальность происходящего события. Так, при содействии Акимата Косшынского сельского округа были использованы дома-конфискаты и участки посевных полей для моделирования трудовой эксплуатации. Для имитации сексуальной эксплуатации, в одной из квартир служебного общежития Академии был создан притон. В самой Академии были смоделированы шелтер (приют) для жертв торговли людьми, полицейский участок, офисы прокуроров, миграционной службы, НПО, юристов.

После разработки сценария, всех необходимых атрибутов и доказательственной базы в русскоязычные страны было разослано приглашение об участии в тренинге.

К участникам тренинга были предъявлены следующие требования: свободное владение русским языком, обладание высокими личностными и про-

Важным моментом в проведении тренинга является **ПРАВИЛЬНЫЙ ПОДБОР И ДЕКОРИРОВАНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕСТ - ЛОКАЦИЙ**, что заставляет обучаемых поверить в реальность происходящего события.

фессиональными качествами, навыками самодисциплины, соблюдение стандартов профессиональной этики, беспристрастность, умение профессионально вести переговоры, работать в стрессовых ситуациях и международной среде и пр. Наиболее важное требование - участники должны были продемонстрировать свой опыт в сфере противодействия торговле людьми.

Предварительно, каждый участник, в зависимости от поданной им заявки, был ознакомлен с описанием и его ролью в тренинге. Так, к примеру, роль прокурора в тренинге заключалась в том, чтобы контролировать и координировать комплексные расследования, в том числе на международном уровне, в отношении транснациональных преступных организаций, занимающихся торговлей людьми в целях сексуальной и/или трудовой эксплуатации.

После направления приглашений изначально свое участие подтвердили представители 4 стран Центрально-азиатского региона (Узбекистан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан) и Азербайджанской Республики. Однако, в последующем, тренинг вызвал огромный интерес, в итоге, в упражнении приняли участие 57 сотрудников правоохранительных и государственных органов, а также неправительственных организаций 14 стран мира (Казахстан, Беларусь, Узбекистан, Россия, Таджикистан, Литва, Украина, Туркменистан, Армения, Грузия, Кыргызстан, Израиль, Молдова, Азербайджан). Всего же в тренинге участвовало более 100 человек из 17 государств. Участвовали как рядовые сотрудники, так и руководители указанных центральных государственных органов (вице-министр социальной политики Украины, заместитель руководителя миграционной службы Армении, главный обвинитель Иммиграционной службы Израиля).

В ходе тренинга участниками проводились допросы, очные ставки, наблюдение за подозреваемыми, велась работа с жертвами торговли людьми, в том числе психологического характера и т.д. В последний день обучения производился арест подозреваемых и составлялось итоговое обвинительное заключение.

Проведенный тренинг оставил массу положительных отзывов участников. Обратная связь показала востребованность и предпочтительность проведения подобных упражнений при обучении действующих сотрудников. Инновационный формат позволил обучающимся на практике выявить все «подводные камни» и несостыковки взаимодействия между гражданским обществом и правоохранительными органами, на которые, по мнению участников, в реальной жизни они либо не обращали внимание, либо не придавали им той значимости, которые они имеют в действительности.



ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕННОГО ТРЕНИНГА

Проведение Академией тренинга позволило объединить усилия компетентных органов стран СНГ в противодействии торговле людьми, повысило авторитет правоохранительной системы Казахстана на международной арене и, самое главное, укрепило региональное сотрудничество государственных органов с неправительственным сектором.

Об этом свидетельствуют три реальных случая освобождения людей из трудового рабства, имевших место после проведения тренинга и произошедших благодаря установленным на тренинге связям. Это:

1.

Освобождение силами МВД РК и Генеральной прокуратуры РК узбекских граждан в Актау (по обращению узбекской неправительственной организации Истикболли Авлод);

2.

Освобождение украинских граждан в России (успешное взаимодействие российских НПО и представителей Министерства социальной политики Украины, принявших участие на тренинге);

3.

Освобождение 5 граждан Узбекистана из трудового рабства в Кыргызской Республике (взаимодействие узбекских, кыргызских НПО, а также МВД Кыргызской Республики).

Необходимо отметить, что все предположительные жертвы торговли людьми вернулись на родину благополучно. В настоящее время по всем трем фактам проводится досудебное расследование.

Таким образом, благодаря интересным инновационным образовательным проектам, в частности, организации тренинга, Региональный Хаб по противодействию глобальным угрозам стал приносить настоящие практические результаты.



22 февраля т.г. в Академии был проведен Криминологический форум «Совершенствование уголовно и уголовно-процессуального законодательства» под председательством заместителя Генерального Прокурора **Марата АХМЕТЖАНОВА**.

Предлагаем Вашему вниманию выступление начальника Управления координации нормотворческой деятельности Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, старшего советника юстиции **Алмаза Мухаметжанова**.

Уважаемые участники форума, коллеги!

С 2015 года Межведомственная рабочая группа (МВРГ) при Генпрокуратуре мониторит и обобщает применение норм УК и УПК.

Большинство выработанных МВРГ поправок ранее были реализованы в 8-ми Законах как наиболее актуальные.

В 2016 году нами в Администрации была согласована разработка отдельного законопроекта об устранении коллизий и дублирующих норм в этих кодексах.

Межведомственной комиссией при Правительстве концепция законопроекта одобрена.

Проект в мае уже должен быть направлен в МЮ. В сентябре - в Парламент.

В законопроекте также должны быть реализованы пункты 93 о снижении репрессивности правоохранительной деятельности и 94 о гуманизации исполнения наказаний по посланию Главы государства начала прошлого года, а также пункты 14 и 40 о гуманизации уголовной политики Стратегплана развития Казахстана до 2025 года.

ПРОШУ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ НА СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

1) Верховный суд (ВС) предложил **установить ответственность за покушение на проступок и преступление небольшой тяжести**.

Академией проанализирован зарубежный опыт (Германии, Голландии, Швейцарии, Японии, Азербайджана, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы, России, Украины). За покушение за незначительные деяния наказание есть везде, кроме Казахстана. Может быть в

1997 году эта норма имела кардинальное значение. Но после нескольких этапов гуманизации наверное можно вернуть этот институт с учетом принципа нулевой терпимости, провозглашенного в Стратегии 2025.

2) предлагаем **полностью запретить повторное использование института примирения для лиц, вновь совершающих умышленные деяния**.

Это в продолжение недавних изменений о переводе неоднократных хищений в категорию тяжких, направленных на усиление борьбы с воровским промыслом.

3) усиливается **ответственность за ряд деяний, в т.ч. которые стали приобретать оттенки профессиональной преступности:**

- это браконьерство (ст.ст. 335, 337, 339 УК РК).

Усиливаются санкции за неоднократные и групповые действия, на охраняемых территориях, вводится обязательная конфискация. Вводится ответственность за любую незаконную охоту. Сейчас уголовное наказание предусмотрено только за охоту с использованием авиа-, авто- и мототранспорта, взрывчатых устройств, средств массового уничтожения животных. Эта диспозиция перекочевала с УК РК 1997 года.

- в статью 425 УК РК (растрата имущества, подвергнутого аресту или подлежащего конфискации) вводятся квалифицирующие признаки.

Есть уголовные дела, когда в результате преступного сговора со складов временного хранения пропадало арестованное имущество на миллиарды тенге. Однако, максимальная санкция всего лишь 2 года лишения свободы. Тогда как, растрата чужого имущества по статье 189 УК РК в особо крупном размере и преступной группой предусматривает до 12 лет. Надо приводить в соответствие.

- расширятся диспозиция статьи 216 УК РК об ответственности за операции с фиктивными счетами-фактурами.

Как известно, это способ ухода от налогов. В целях борьбы с теневым бизнесом будет охвачена не только выписка, как сейчас, но и реализация и использование фальшивых счетов-фактур. Это будет распространяться на всех лиц, а не только на предпринимателей.

- в перечень коррупционных деяний вводятся наиболее тяжкие составы мошенничества, присвоения и еще двух деяний (ст.ст 189 ч.4, 190 ч.4, 216 ч.3, 286 ч.4 УК РК), если они совершены должностными лицами.

Сейчас должностные лица по этим составам не учитываются как коррупционеры. Хотя им должно назначаться пожизненное лишение права доступа на госслужбу.

4) усиление защиты граждан от репрессий в правоохранительной деятельности:

- вводится запрет на конфискацию орудий и средств у третьих лиц, которые не являлись соучастниками.

Эта норма спасет добропорядочных граждан, которые давали свое имущество, не ведая о преступных намерениях пользователя.

К примеру, в 2017 году в Жамбылской области суд конфисковал 38 автомашин по контрабанде, что вызвало резонанс и недовольство владельцев, которые были наняты для перевозки товаров;

- в ст.69 УК РК для расширения применения института поручительства значительно снижается размер залога.

Этот гуманный институт в УК РК так и не заработал на практике, возможно по причине большого размера залога;

- усиливаются права участников процесса: свидетеля, имеющего право на защиту, обвиняемого и др.

Это право свидетеля, имеющего право на защиту, на отказ от показаний. Сокращение времени непрерывного допроса инвалидов, беременных. Незамедлительное признание потерпевшим. Вводится норма о дополнительном разъяснении прав обвиняемого и др.;

- сужается перечень деяний, по которым возможно проведение негласных следственных действий.

Поднимается нижний порог лишения свободы по преступлениям, по которым будет возможно назначение НСД;

- расширяются условия для применения медиации.

Следователь должен сразу прекратить дело на основании медиации, если нет признаков деяния, по которому нельзя примириться. Право на возмещение вреда, если расследование продолжалось, несмотря на договор о медиации. Обязанность суда перед ГСР дать сторонам дополнительное время на медиацию.

5) гуманизация:

предлагаем перевести в КоАП 6 составов уголовных проступков по 4 статьям, в т.ч. по мелкому хищению.

Сам институт уголовных проступков в новом УК РК зарекомендовал себя положительно.

Около 120 преступлений небольшой тяжести были переведены в проступки. Более 30 составов были переведены из КоАП.

Однако, практика показала, что по некоторым из них применение УК РК оказалось неэффективным. По УК РК арест применяется только в качестве замены при неисполнении штрафа, общественных и исправительных работ. За 18 год отбыло арест в качестве замены только 135 человек. С 2020 года арест полностью должен быть введен в действие. Но пока арестных домов нет и этот срок могут отодвинуть.

По КоАП арест можно применять сразу. Лучше обеспечивается неотвратимость наказания и профилактика правонарушений.

При этом, возврат в 2017 году легких телесных и побоев в адмправонарушения оправдал себя;

- по рекомендациям Стамбульского плана по коррупции ч.1 ст.130 (клевета) переводится из категории преступлений в разряд уголовных проступков и ч.1 ст.131 (оскорбление) декриминализируется.

Это клевета и оскорбление, совершенные не публично и не в СМИ;

- в соответствии с Конвенцией ООН предлагается из ст. 146 УК (о пытках) выделить в отдельный состав жестокое или унижающее достоинство обращение с менее строгой санкцией.

Пункт 2 статьи 17 Конституции разделяет эти действия: никто не должен подвергаться пыткам, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию.

6) большим количеством поправок связано с совершенствованием процессуальных процедур:

- дальнейшее развитие приказного производства.

По делам, где предусмотрено обязательное лишение водительских прав (ч.ч.1 и 2 ст.345 и ч.1 ст.346 УК РК) ВС также готовит предложения о возможности назначения общественных работ и ограничения свободы;

- расширение института ускоренного расследования.

Предлагается установить возможность применения данной формы расследования в течение 15-ти суток с момента завершения НСД (до истечения двух месяцев со дня регистрации в ЕРДР).

Проведение НСД зачастую превышает срок ускоренного расследования (15 суток), в связи с чем, после установления лица, совершившего преступление, оно лишается выбора ускоренной формы и, соответственно, получения более мягкого наказания.



Есть уголовные дела, когда в результате преступного сговора со складов временного хранения пропадало арестованное имущество на миллиарды тенге. Однако, **МАКСИМАЛЬНАЯ САНКЦИЯ ВСЕГО ЛИШЬ 2 ГОДА ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ.**

Тогда как, растрата чужого имущества по статье 189 УК РК в особо крупном размере и преступной группой **ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ДО 12 ЛЕТ.** Надо приводить в соответствие.



- уточнение, что целью залога также должно являться предупреждение новых уголовных правонарушений. Сейчас пробел. Цель залога - явка лица в орган. Но если лицо совершит новое преступление, залог в доход государства не обращается. Вместе с тем, каждая мера пресечения призвана предотвращать продолжение преступной деятельности (ст.136 УПК РК).

- уточнение и упрощение процессуальных сроков, а также судебных процедур.

Это приостановление рассмотрения дела в суде в связи с назначением экспертизы. Отсутствие необходимости оглашения постановления апелляционной инстанции в полном объеме и др.

- введение стандартов доказывания для следственного судьи и суда.

Необходимо четко определить в УПК РК, что понимается под термином «обоснованность подозрения», которое следственный судья обязан проверить при санкционировании содержания под стражей. Соответственно, следователь обязан его мотивировать и прокурор перепроверить.

Также устанавливается, что приговор не может быть основан только на свидетельских показаниях лиц, которые совместно совершали преступление (опыт УПК Эстонии).

7) По согласованию с Администрацией Президента в законопроекте реализуются мероприятия, предусмотренные пунктом 94 ОНП, о дальнейшей гуманизации системы исполнения уголовных наказаний.

Выработаны поправки в УК (4), УПК (2), УИК (35) и Закон «О пробации» (1), связанные с продолжением политики преобразования системы исполнения наказаний в целях приведения их в соответствие с международными стандартами.

О ПОЛНОМОЧИЯХ СЛЕДСТВЕННОГО СУДЬИ, ПРОКУРОРА, СЛЕДОВАТЕЛЯ И ДОЗНАВАТЕЛЯ В ЗАКОНОПРОЕКТЕ.

1. Верховным Судом предлагается исключить полномочия следственного судьи о самостоятельном назначении экспертизы по ходатайству стороны защиты (имеются возражения КНБ, МВД).

По мнению ВС, при назначении экспертизы следственный судья «подменяет» органы досудебного расследования, назначение экспертизы судом способствует «загрузке» судов не свойственными функциями.

2. В ст.147 УПК предлагается оговорить право прокурора на допрос подозреваемого при рассмотрении ходатайства следователя о содержании под стражей.

Такая норма в старом УПК была.

3. В ст.193 УПК вводятся полномочия прокурора по прекращению НСД, которые проводятся без санкции судьи, а также уточняется, что он в порядке надзора может прекратить досудебное расследование в полном объеме либо в части.

4. В ст.195 УПК дополняются полномочия руководителя СОГ правом назначения НСД с санкции следственного судьи.

5. Исключается пробел о праве прокурора на обращение в апелляцию о пересмотре постановления следственного судьи об отказе в прекращении НСД.

6. Закрепляется право прокурора на принесение апелляционного ходатайства не только на приговоры, но и на постановления судов (устраняется пробел).

7. Устраняется пробел о праве Генерального Прокурора и его заместителей на заключение соглашения о сотрудничестве по делам, находящимся под надзором Генеральной прокуратуры.

8. Право дознавателя прекратить уголовное дело, если им в ходе неотложных следственных действий сразу установлено отсутствие уголовного правонарушения по делам, относящимся к категории предварительного следствия.

Поправка призвана разгрузить следствие от процессуального оформления неподтвердившихся фактов, сообщения о которых зарегистрированы в ЕРДР.

9. В статье 62 УПК добавляется полномочие начальника органа дознания по согласованию постановления дознавателя о прекращении уголовного дела.

Устраняется противоречие, т.к. дознаватель не является процессуально самостоятельным лицом.

10. Норма, обязывающая орган после прекращения дела в течение 24 часов представлять его прокурору для проверки законности.

В настоящее время это пробел в УПК.

11. Вместе с тем, пока не находят поддержки органов более кардинальные предложения по усилению правозащитных механизмов. К примеру:

1) предложение ВС о направлении в суд дел о проступках и ходатайств следователей опять через прокурора.

2) отнесение к исключительной подсудственности прокуратуры дела в отношении судей (поддерживает ВС, возражают КНБ, МВД, НацБюро).

В целях усиления независимости и беспристрастности судей и их решений судов от влияния оперативно-следственных органов.

В соответствии со ст.8 Закона «Об оперативно-розыскной деятельности» органы, уполномоченные осуществлять оперативно-розыскную деятельность, имеют право проводить оперативно-розыскные мероприятия в пределах своей компетенции.

3) о расширении подлежащих санкционированию судом действий, затрагивающих конституционные права граждан.

Предлагалось ввести санкцию суда на получение из смартфонов, компьютеров и других гаджетов, которые были изъяты в ходе осмотров, обысков и выемок, сведений, содержащих данные о частной жизни. На практике органы следствия изымают их в ходе указанных следственных действий и могут без санкции суда получить доступ к защищаемой законом информации о частной жизни;

4) о введении ответственности должностных лиц за незаконное использование спецтехсредств для собирания сведений о частной жизни (возражение КНБ).

На практике имели случаи незаконного вторжения сотрудников субъектов ОРД в частную жизнь граждан с фиксацией на спецтехсредства.

5) о введении стандартов доказывания по делу. Доказательства оцениваются судьей, прокурором, следователем, по внутреннему убеждению. Введение четких стандартов доказывания призвано снизить риски необъективного принятия решений.

К примеру, в УПК Грузии (статья 2 пункты 11 и 12) применяются термины: «Обоснованное предположение» - для следователя и прокурора при задержании и выдвигении подозрения и «Высокая степень вероятности» – руководящий стандарт для решения судьи о возможности назначения по делу ГСР.



«ЖАҢА БУЫНДЫ СОТ ЖҮЙЕСІ - ЗАМАН ТАЛАБЫ»

Айсұлтан БАЛМҰХАНОВ,
Ақтөбе облысы Хромтау аудандық
сотының төрағасы

Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев «Қазақстан – 2050» стратегиясында мемлекетіміздегі азаматтардың құқықтарын қорғаудың басты тетігі – сот жүйесін одан әрі жаңғыртып, нығайту қажет екендігін өткен болатын.

Сонымен қатар Мемлекет басшысы істі қарау тәртібінің тараптар үшін қолайлы әрі жылдам болуы, оларды татуластыруға бағдарлануы және процестік талқылаудың барлық сатысында қазіргі заманғы технологияларды кеңінен қолдану – бүгінгі күннің талабы екеніне де тоқталды. «100 нақты қадам: баршаға арналған қазіргі заманғы мемлекет» Ұлт жоспарындағы 11 қадам сот жүйесінің қызметіне тікелей қатысты. Ұлт жоспарының 16 - қадамын іске асыру мақсатында 2016 жылғы 1 қаңтардан бастап сот төрелегін жүзеге асырудың үш буынды жүйесіне көшу бекітілді.

Жаңа үш буынды сот жүйесінің құрылымы мынадай: бірінші саты – аудандық (қалалық) және оларға теңестірілген соттар (ауданаралық, экономикалық, әкімшілік, ювеналдық, гарнизондардың әскери соттары); апелляциялық саты – облыстық және оларға теңестірілген соттар (Астана мен Алматы қалаларының соттары, Қазақстан Республикасының Әскери соты); кассациялық саты – Қазақстан Республикасының Жоғарғы соты.

Бұдан бұрын кассациялық саты облыстық деңгейде де бар болатын, ал Жоғарғы Сот болса, қадағалау функциясын жүзеге асырып келді. Қазір кассациялық саты облыстық соттардан шығарылып, Жоғарғы Соттың сатысы ретінде бекітілді. Жоғарғы Соттың қадағалау алқасы таратылды. Бұл еліміздің сот жүйесін халықаралық стандарттарға сәйкес келтіру мақсатында жасалды.

Бүгінгі күні қылмыстық істер мен азаматтық даулар аудандық және оларға теңестірілген соттарда қаралады. Олардың сот актілері заңды күшіне енгенге дейін облыстық және оларға теңестірілген соттардың апелляциялық сот алқалары ұйғарымдарды, үкімдерді (шешімдерді) қайта қарай алады. Сот актісі заңды күшіне енген соң оны тек Жоғарғы Сотта кассациялық тәртіппен қайта қарауға мүмкін болады.

Бірінші сатыдағы соттардың үкімдеріне, шешімдеріне апелляция беру мерзімінде адамдар облыстық немесе оларға теңестірілген соттарға шағымдана алады. Осы орайда апелляциялық шағым берген адамдардың мемлекеттік бажды төлемейтінін айтқанымыз жөн. Жаңа Қылмыстық-процестік және Азаматтық процестік кодекстерге сәйкес апелляциялық сатыда істерді сот алқасы қарайды және оның құрамына үш судья кіреді. Алайда мұндай тәртіпке мәні бойынша қаралмаған немесе оңайлатылған іс жүргізу тәртібімен қаралған істер жатпайды. Судьялардың осындай алқалы құрамы істі неғұрлым объективті қарау және қателер жібермеу үшін құрылғаны анық. Бұрын қолданыста болған Қылмыстық іс жүргізу және Азаматтық іс жүргізу кодекстері бойынша істерді судья бір өзі ғана қарайтын. Ол кезде апелляциялық сатыдағы бір судьяның субъективті пікіріне қатысты процеске қатысушылардың және заңгерлер қоғамдастығының тарапынан көптеген наразылықтар болған еді. Апелляциялық саты тараптардың шағымда-

ры не болмаса прокурордың наразылығы бойынша бірінші сатыдағы сот ұйғарымының, үкімінің (шешімінің) заңдылығы мен негізділігін толық көлемде тексереді. Оның құзыреті құжаттарды зерделеу, жаңа куәгерлерден жауап алу, жаңа дәлелдемелер белгілі бір себептермен бірінші сатыдағы сотқа ұсынылмаған жағдайда, оларды қабылдап зерттеу. Тексеру нәтижесі бойынша апелляциялық сатыдағы сот апелляциялық тәртіппен процестік шешім: қаулы немесе жаңа үкім (азаматтық іс бойынша – жаңа шешім) шығарады. Сондай-ақ ол төмен тұрған соттың шешімін өзгерте алады немесе процестік заңнаманың нормалары елеулі бұзылған кезде істі бірінші сатыдағы соттың қайта қарауына жіберіп, оның күшін жояды. Мысалы, іс соттың заңсыз құрамында қаралса немесе үкімге, шешімге судья қол қоймаса жоғарыда аталған рәсімдер жүзеге асырылады.

Кассациялық сатыдағы соттың құзыретіне заңды күшіне енген сот актілерінің заңдылығын тексеру кіреді. Заңда белгіленген мерзімде құрамында үш судья болатын кассациялық сатыдағы сот берілген өтінішхаттың уәждерінің шегінде заңды күшіне енген сот актісінің заңдылығын тексереді. Сонымен қатар кассациялық сатыдағы сот заңдылықты сақтау тұрғысынан өтінішхаттың шегінен тыс шығып, сот актісін толық көлемде қарауға құқылы. Осы ереже іс бойынша ақиқатты анықтауға, заңбұзушылықты жоюға және қорғаныш сұраған адамның бұзылған құқықтарын толық қалпына келтіруге ықпал етеді.

Сот құрылысының жүйесіндегі осы өзгеріс сот процесіне қатысушыларды дәлелдемелерді ұсыну және өздерінің процестік құқықтарын пайдалану арқылы бәсекелестікті қолданып, неғұрлым белсенділік танытуға ынталандырады. Бұл бұзылған құқықты барынша тез қалпына келтіруге, сот шығындарын азайтуға алып келеді.

Айтылып жатқан деректерге қарағанда соттың үш буынды жүйесі Индонезияда, Финляндияда, Италияда, Францияда көп жылдардан бері қолданылады екен. Мәселен, Францияда жалпы және мамандандырылған ювеналдық, теңіз - сауда, әскери, әкімшілік, сауда соттары бар екен. Олар бірінші сатыдағы соттар ретінде істерді қарап, шешімдеріне әдеттегідей апелляциялық, кассациялық соттарға шағымдануға құқық береді. Осындай үлгі біздің еліміздің тәжірибесіне енгізілгеннен бері сотқа шағымданушылардың уақыты едәуір үнемделіп оңтайлы нәтиже туғызып келе жатыр.

Кез келген сот отырысының негізгі мақсаты шындыққа жол іздеу. Осы қойылған талапқа қарғанда судьялардың алдында заңдылықты сақтаумен қатар әділеттілікті қамтамасыз ету міндеті тұр. Бұл тұрғыда судьяның біліктілігі қажет. Мәселен судья сол дау үшін шешім шығара салмай, алдымен дауласушы тараптардың көңіл - күйін терең түсініп алып, заң шеңберінде олардың міндеттері мен құқықтары және

мүмкіншіліктерін түсіндіріп, оларды мәмілеге, яғни татуласуға шақыруға міндетті. Осы тұрғыда бірінші сатыдағы соттардың атқарып жатқан жұмысы зор деп айтуға болады. Қазір облыс орталығын айтпағанда, Жоғары Сот басшысының қолдауымен аудандық орталықтарда, соның ішінде халықты қамтамасыз ету орталықтарында Соттан тыс татуластыру орталықтары және барлық селолық және ауылдық аймақтарда «Билер кеңесі» құрылып жұмыс атқарып жатыр. Кәсіпқой және кәсіпқой емес медиаторлар жұмыс жасауда, оның беріп жатқан нәтижесі күннен - күнге артып келе жатыр. Бұл тек сот жұмысын жеңілдетіп қана қоймай қарапайым халыққа да тиімді болып отыр. Қазіргі кезде адамның басы дауға қалса, бұрынғыдай сотқа баруды көздемей алдымен билер кеңесіне, не болмаса медиатор – татуластырушыны іздейтін болды, себебі сот отырысы шешім қабылданумен аяқталса дауласушы тараптың бір жағының ұтылатыны белгілі.

Медиация заңын онша ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстық істер, әкімшілік істер бойынша қолдануымыз да даудың шиеленіс деңгейін төмендету, тараптарды қанағаттандыратын шешімге қол жеткізу, бір – бірлерінің пікірлерін ескере отырып шешім қабылдау қағидасын, яғни бүгінгі заманның талабын мейілінше орындауда үлкен септігін тигізуде деп айтуға болады.

Елбасының тапсырмасы бойынша Жоғарғы Сот басшысының сот жүйесіне жаңа технологияларды енгізуі қай жағынан болмасын, тиімді нәтижесін беріп келе жатыр. Барлық сот мәжілісінің залдары аудио - бейне жазба қондырғысымен қамтамасыз етілді. Осыған дейін кейбір сот шешіміне қанағаттанбаған тарап істі бір жақты қарады деп судьяның үстінен шағым жазатын жағдай қазір жоқтың қасы, себебі сот мәжілісінде аудио - бейне жазбасы бойынша, істің қалай қаралғандығы жөнінде деректерді толық көруге болады. Бұдан басқа «Төрелік», «Сот кабинеті», смс хабарлама арқылы сот мәжілісіне шақыру, гибриді электронды пошта, сот мәжілісін бейнеконференция арқылы қашықтықтан өткізу қалыпты құбылысқа айналды. Бүгінгі таңда «SMARTCOT» бағдарламасы іске асуда. Айтылған бағдарлама істерді қашықтықтан қарап шешудің бір тәсілі. Қылмыстық істерді қағазға шығармай - ақ электронды форматта қарай бастадық.

«Виртуалды» сот жүйесін енгізу, сот отырысы залдарын онлайн режимге көшіріп қайта жабдықтау Жоғарғы Сот басшылығының жоспарында тұр. Бұл дегеніміз интернет жүйесі арқылы сот отырысына кез келген аймақтан қатысып, сот төрелігі жұмысының болашағын болжауға мүмкіндік алу. Міне осының бәрі бір жағынан артық уақыт пен мемлекеттің қаржы шығындарын үнемдеуге септігін тигізсе, екінші жағынан сот мәжілісіне қатысатын азаматтар үшін өте тиімді, ашық, әрі қолжетімді болмақшы.



Отказ прокурора от обвинения – КАК СРЕДСТВО ЗАЩИТЫ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ

Как известно, советская правоохранительная система имела ярко выраженную обвинительную, карательную направленность. Роль прокурора при осуществлении надзора за соответствием закону судебных решений по уголовным делам сводилась к поддержанию государственного обвинения и принесению протестов.

Появление отказа прокурора от обвинения связано с внедрением новой формы процесса, основанной на конституционном принципе состязательности и равноправия сторон. Большие изменения в современной правовой системе повлекло закрепление в ст. 23 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан принципа состязательности и равенства сторон обвинения и защиты, при котором уголовное преследование, защита и разрешение дела судом отдельны друг от друга и осуществляются различными органами и должностными лицами.

Согласно ч. 6,7 ст. 31 УПК РК, прокурор обязан отказать от обвинения (полностью или частично), если придет к выводу, что оно не нашло подтверждения в судебном разбирательстве.

Отказ прокурора от обвинения является средством защиты конституционных прав подсудимого, что полностью соответствует принципу презумпции невиновности. В связи с этим, важнейшим представляется положение о том, что прокурор должен поддерживать обвинение лишь в меру его доказанности, позиция прокурора в суде не должна быть связана с выводами обвинительного заключения и может основываться только на результатах всестороннего исследования всех обстоятельств дела в судебном заседании¹.

Приведем практические примеры применения данной формы процесса.

Например, **прокуратурой Алматинской области** по ходатайству прокурора по реабилитирующим обстоятельствам прекращены 5 уголовных дел в отношении 5 лиц (ст.35 ч.1 п.2 УПК РК), по которым государственные обвинители отказались от обвинения.

Так, постановлением Жамбылского районного суда Алматинской области от 19.12.2018 г. уголовное дело и уголовное преследование в отношении гражданки А. по ч. 3 ст. 114 УК РК, **прекращено в связи с отказом от обвинения государственным обвинителем и за отсутствием в ее деянии состава уголовного правонарушения.**

Гр.А. обвинялась органами досудебного расследования в том, что 11.09.2017 г. около 16.50 часов, находясь в здании торгового павильона, в ходе ссоры, между ней и гражданкой Э., на почве личной неприязни, она по неосторожности толкнула гр. Э., отчего последняя, спотыкаясь, попятилась назад и ударилась об железные перила лестницы.

Согласно заключению судебно-медицинской экспертизы от 20.09.2017 г., проведенной в ходе досудебного производства, у потерпевшей Э., обнаружены телесные повреждения в виде кровоподтека затылочной области, вдавленного перелома затылочной кости,

¹ Курганбекова Г.Т. Вестник Актюбинского университета им. С.Баишева, 2011 г. Актюбинск (<https://articlekz.com>).

которые по признаку опасности причинили здоровью тяжкий вред.

15.12.2017 г. прокурором Жамбылского района гр. А. предана суду по ст.114 ч.3 УК РК (неосторожное причинение тяжкого вреда здоровью).

Однако, проведенная по инициативе суда повторная судебно-медицинская экспертиза от 23.02.2018 г. показала, что на основании изучения данных материалов уголовного дела и медицинских документов на имя гр. Э., 1959 г.р., непосредственного осмотра, и с учетом заключения привлеченных ученых – специалистов, экспертная комиссия пришла к выводу, что у гр. Э., при освидетельствовании от 13.09.2017 г. судебно-медицинским экспертом Н., зафиксирован кровоподтек затылочной области, который мог быть причинен при травматическом воздействии тупого твердого предмета, что не противоречит обстоятельствам и сроку, указанным свидетельствуемой и в материалах уголовного дела, и квалифицируется как повлекший легкий вред здоровью, по признаку кратковременного расстройства здоровья сроком менее трех недель.

В этой связи, государственным обвинителем О., в судебном заседании принесено ходатайство о назначении комиссионной судебно-медицинской экспертизы.

Заключение повторной комиссионной судебно-медицинской экспертизы от 16.11.2018г. подтвердило выводы экспертизы от 23.02.2018 г., согласно которому у гр. Э., обнаружены телесные повреждения, относящиеся к легкому вреду здоровья.

С учетом изложенного, государственным обвинителем О., в соответствии с ч.6 ст.337 УПК принесено ходатайство о полном отказе от обвинения, т.к. оно не нашло своего подтверждения в судебном разбирательстве (отсутствие состава уголовного правонарушения, исключение тяжкого вреда здоровью, указанный в диспозиции ч.3 ст.114 УК) с решением вопроса о вынесении частного постановления о привлечении к уголовной ответственности судебно-медицинского эксперта Н., вынесшего первоначальное заключение судебно-медицинской экспертизы.

Основанием отказа от обвинения послужили проведенные в ходе судебного разбирательства повторные судебно-медицинские экспертизы, указанные выше.

19.12.2018 года Жамбылским районным судом вынесено постановление о прекращении уголовного дела в отношении гр. А., по ч. 3 ст. 114 УК.

Прокуратурой Северо-Казахстанской области было отказано от обвинения по уголовному делу в отношении гр. Ш.

Согласно обвинения органа следствия гр. Ш., находясь в должности администратора-хозяйственника, бу-

дучи осведомленной о том, что в кассах букмекерских контор ТОО «Дан Групп 2010» в г. Петропавловске, помимо букмекерских услуг организована незаконная деятельность в сфере игорного бизнеса по функционированию «электронного казино», деятельность которого на территории Казахстана запрещена, действуя из корыстных побуждений, незаконно содержала указанное игорное заведение и умышленно осуществляла бесперебойное его функционирование, тем самым совершив уголовное правонарушение, предусмотренное статьей 307 ч.1 УК РК.

Однако сторона обвинения считает, что в главном судебном разбирательстве предъявленное обвинение гр. Ш., не нашло своего подтверждения.

Под игорным бизнесом следует понимать предпринимательскую деятельность, связанную с организацией и проведением азартных игр.

В суде установлено, что проведение таких игр в букмекерской конторе «FairPlay.kz» организовано ТОО «ДанГрупп 2010». При этом органом досудебного расследования не был представлен трудовой договор между букмекерской конторой «FairPlay.kz», ТОО «Дан Групп 2010» и гр. Ш., о принятии последней на работу. Гр. Ш., находилась на испытательном сроке, проработав всего неделю.

Таким образом, гр. Ш., не является субъектом данного уголовного правонарушения.

В силу статьи 18 УПК РК, *неустранимые сомнения в виновности подсудимого толкуются в его пользу.*

В соответствии с ч.4 ст.19 УПК РК, обвинительный приговор не может быть основан на предположениях и должен быть подтвержден достаточной совокупностью допустимых и достоверных доказательств.

В этой связи, руководствуясь ст.337 ч.6 УПК РК и внутренним убеждением гособвинителя, основанным на материалах дела, обвинение гр. Ш. в совершении уголовного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 307 УК РК, не нашло подтверждения в суде.

Учитывая изложенные обстоятельства, гособвинитель от дальнейшего поддержания обвинения в отношении гр. Ш. по ст.307 ч.1 УК полностью отказался, с последующим ходатайством о прекращении производства по делу.

Одновременно, гособвинителем заявлено ходатайство о вынесении частного постановления в адрес руководства Комитета государственных доходов МФ РК за необоснованное вовлечение СЭР ДГД СКО гр. Ш., в орбиту уголовного процесса.

Постановлением Петропавловского городского суда от 11 декабря 2018 года производство по обвинению гр. Ш. по ст.307 ч.1 УК РК **в связи с отказом государственного обвинителя от обвинения прекращено**².

² *Материалы прокуратуры Алматинской и Северо-Казахстанской областей*



Наталья ПЕТРОВА,
старший прокурор Управления по защите
общественных интересов прокуратуры Акмолинской области,
младший советник юстиции

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ как конституционное право

Проблема защиты трудовых прав относится к числу тех проблем, которые никогда не перестанут быть актуальными. МОТ в своей Рекомендации от 15 июня 2006 года о трудовых правоотношениях возвела защиту трудовых прав в ранг национальной политики, которую государства – члены должны разрабатывать и проводить.

Стратегическая цель Казахстана по вхождению в число 30 наиболее развитых стран требует также решения комплекса задач по усилению защиты прав и свобод человека.

Защита трудовых прав работников – это обеспечение соблюдения трудового законодательства, защита от их нарушений, восстановление и установление реальной ответственности работодателей и их представителей за нарушение трудовых прав¹.

Согласно действующему законодательству, прокурор обязан защищать права, свободы и законные интересы человека и гражданина, общества государства в соответствии со своей компетенцией.

Прокуратурой Акмолинской области была проведена проверка на соблюдение трудовых прав за 2017 и 2018 годы на 5 объектах: АО «ГМК Казахалтын», ТОО «Степногорский горно-химический комбинат», АО «КазШпал», ТОО «ПО Кокше - цемент», ГКП на ПХВ «Кокшетау Су Арнасы».

Основаниями для проверок послужили неоднократные нарушения законодательства, допущенные работодателями, что привело к ухудшению условий труда,

созданию неблагоприятного климата среди коллективов и как следствие неоднократные обращения, как работников, так и профсоюзов в различные инстанции.

Проверкой были выявлены нарушения в части оплаты труда, перечисления пенсионных взносов, доплат за вредные условия труда, выплаты сверхурочных, привлечения иностранной рабочей силы, запрета на какую-либо дискриминацию, отзыв из отпусков и пр.

В общей сложности была установлена задолженность по зарплате перед 3.280 работниками на сумму 61.000.000 тенге, которая впоследствии была погашена.

От трудящихся АО «ГМК Казахалтын» за 3 последних года поступило 59 заявлений с жалобами на низкую заработную плату, нарушения правил охраны труда, промышленной безопасности, санитарно-эпидемиологических правил.

Как показали результаты проверки, доводы, отраженные в обращениях трудового коллектива являются обоснованными.

В 2017 году АО «Казшпал», в нарушение ст.ст. 109, 110 Трудового Кодекса, не произведены доплаты 117 работникам за работу в выходные и праздничные дни на сумму 1.750.570 тенге.

Наряду с несвоевременной выплатой заработной платы установлен факт ежемесячных удержаний 10% пенсионных взносов, однако эти суммы в единый накопительный пенсионный фонд не перечислены. Сумма неперечисленных пенсионных взносов на 322 работника составила 4.440.951 тенге.

¹ Оробец В.М., Яковлев Д.А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2009. – 203 с.

Также, в нарушение ст. 16 Закона РК «Об обязательном социальном страховании» у 322 работников удержаны, но не перечислены социальные отчисления.

В ТОО «ПО Кокше-Цемент» в нарушение ст. 105 Кодекса 85 работникам не осуществлены доплаты за вредные условия труда.

В нарушение ст. 105 Трудового кодекса при расчете заработной платы в ТОО «СГХК» не учитывался отраслевой коэффициент рабочим, занятым во вредных условиях труда.

В этой связи, работодателю было поручено произвести перерасчеты этой категории рабочих с учетом отраслевого коэффициента.

Также, в нарушение п.п.1,2 ст.78 Трудового Кодекса работники предприятия привлекались к работе в сверхурочное время, свыше установленного действующим трудовым законодательством времени.

К примеру, диспетчер А. в 2017 году отработал 2.436 часов (превышение нормы на 476 часов), электрослесарь Г. 2.032 часов (превышение 268 часов), машинист Б. 2 176 часов (превышение 412 часов) и т.д.

АО «ГМК Казахалтын» не произведена оплата сверхурочной работы 285 работникам в сумме 7.199.955 тенге, в том числе по 13 уволенным работникам в сумме 363.520 тенге.

Аналогичные нарушения допущены ГКП на ПХВ «Кокшетау Су Арнасы» в отношении 105 работников на сумму 3.141.091 тенге.

Указанными действиями работодателями нарушены нормы ст.ст.87,89 КоАП.

Допускаются нарушения со стороны работодателей и по обеспечению работников молоком, необходимой специальной одеждой.

В ТОО «Кокше-Цемент» молоко выдавалось лишь при завершении вахтовой работы, ГКП на ПХВ «Су Арнасы» с начала 2018 года молоко не выдавалось вообще. В АО «Казшпал» 161 работник не обеспечивался специальной одеждой и обувью.

В нарушение требований действующего законодательства в этих предприятиях допускается отзыв из отпусков, работающих во вредных условиях труда (8 - работников в АО «Казшпал», 2 – ТОО «ПО Кокше-Цемент»).

109 работникам АО «Казшпал», занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (нарушение пп.1 п.1 ст.89 Кодекса).

Следует отметить, что все эти факты находились в поле зрения Управления по инспекции труда, однако,



согласно предоставленных ими данных, какие-либо нормы законодательства не нарушались.

В результате, на проверенных предприятиях нарушались конституционные права около 4.000 рабочих, что могло привести к необратимым последствиям (намеревались поддержать акцию протеста в АО «АрселорМитталТемиртау» Карагандинской области).

По итогам проверок было внесено 20 актов прокурорского надзора в уполномоченные органы с постановкой вопроса об устранении нарушений законности и привлечении работодателей к административной ответственности, 1 акт в адрес Акимата области с предложением о наказании руководителей Управления по инспекции труда за непринятие мер к работодателям, допустившим нарушение трудовых прав рабочих.

Работодателями совместно с уполномоченными органами разработаны планы по их устранению.

По результатам рассмотрения актов надзора на работодателей наложено 56 штрафов на сумму 6,4 млн тенге, которые оплачены.

Задолженность по обязательным выплатам полностью погашена, работники обеспечены необходимой одеждой и молоком. Значительно улучшены условия их труда².

² Материалы проверки.



Динара НАЙМАНОВА,
доцент Института повышения
профессионального уровня
Академии,
советник юстиции



Алемгуль КУАТОВА,
старший преподаватель Института
послевузовского образования Академии,
доктор философии (PhD),
младший советник юстиции

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

21 января 2019 года Главой государства был подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам усиления защиты права собственности, арбитража, оптимизации судебной нагрузки и дальнейшей гуманизации уголовного законодательства» № 217-VI ЗРК.

Закон состоит из 8 блоков и предусматривает поправки в 42 законодательных акта. Данным Законом в ряд кодифицированных и законодательных актов внесены изменения и дополнения, направленные на дальнейшую гуманизацию уголовного законодательства.

В Уголовный кодекс Республики Казахстан внесено следующее.

В разряд основных наказаний, наряду с дополнительным, по уголовным проступкам включен новый вид наказания – выдворение за пределы Республики Казахстан. За совершенные преступления он остался

так же дополнительным видом наказания. При назначении судом данного вида наказания в качестве дополнительного оно исполняется после отбытия основного вида наказания или освобождения от дальнейшего его отбывания по основаниям, предусмотренным п.п.3,5,6 и 7 ч.1 ст.161 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Казахстан, а в случаях применения условного осуждения – с момента вступления приговора в законную силу.

Новшеством также является - неустановление пробационного контроля при условном осуждении иностранцу или лицу без гражданства, которому суд на-

значил выдворение за пределы Республики Казахстан в качестве дополнительного наказания (ч.3 ст.63 УК РК).

Аналогичные нормы действуют и в отношении указанной категории лиц при условно-досрочном освобождении от отбывания наказания (ч.3 ст. 72 УК РК).

С учетом данных изменений декриминализована статья 393 УК РК – невыполнение решения о выдворении.

Признак неоднократности за совершение краж (ст.188 УК РК), присвоения или растраты вверенного чужого имущества (ст. 189 УК РК) и мошенничество (ст. 190 УК РК) из категории средней тяжести перешел в категорию «тяжкие».

При этом в ч.3 ст.188 УК РК минимальный срок наказания начинается с 2 лет (ранее – с 3 лет) до 7 лет ограничения свободы или лишения свободы.

Из примечания ст. 244, 245 УК РК (уклонение от уплаты налогов гражданами и организациями) исключено слово «впервые», что означает возможность освобождения от уголовной ответственности лиц и организаций, независимо от того, впервые было совершено деяние или нет, при условии добровольной уплаты задолженности по налогам.

В этих же нормах определены размеры крупного ущерба отдельно для граждан и организаций.

Если раньше сумма неуплаченных налогов была одинаковой для всех (25.000 МРП), то сейчас для граждан - 20.000 МРП, для организаций – 50.000 МРП. Для организаций, при уклонении от уплаты налогов, увеличены суммы особо крупного ущерба и размера с 50.000 до 75.000 МРП.

Увеличена сумма крупного ущерба и размера за невозвращение из-за границы средств в национальной и иностранной валюте с 15.000 до 45.000 МРП (статья 235 УК РК).

Статьи 241 (нарушение законодательства о бухгалтерии и финотчетности) и 243 (незаконное использование денег банка) УК РК дополнены примечанием об освобождении лиц, впервые совершивших данные деяния, от уголовной ответственности при условии добровольного возмещения ущерба.

Исключена уголовная ответственность за пени и проценты при уклонении от уплаты таможенных пошлин, сборов, налогов, специальных, антидемпинговых, компенсационных пошлин (ст.236 УК РК).

В **Уголовно – процессуальный кодекс Республики Казахстан** внесены изменения в нормы, касающиеся содержания обвинительного акта.

Так, в обвинительном акте должно отражаться сведения об имуществе, подлежащем возможной конфискации в соответствии со статьей 48 УК РК.

Помимо этого должен быть указан перечень доказательств, подтверждающих, что именно это имущество подлежит конфискации.

Указанные обстоятельства должен проверить прокурор при изучении дела, поступившего с обвинительным актом (ст. 301 УПК РК).

Суд, в свою очередь при постановлении приговора должен указать о наличии доказательств по конфискации имущества и конкретизировать его.

Вопрос об освобождении имущества от ареста включен в перечень вопросов, подлежащих рассмотрению судом в порядке исполнения приговора. Ходатайства могут быть поданы уполномоченным государственным органом, в ведении которого находится вопрос конфискации имущества, а также иных заинтересованных лиц.

26 декабря 2018 года Главой государства был подписан закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственных закупок и закупок субъектов квазигосударственного сектора» № 202-VI, который предусматривает свыше ста изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан **«О государственных закупках»** (далее - Закон).

Основной целью принятого Закона является совершенствование государственных закупок и законодательное регулирование закупок квазигосударственного сектора.

Нормы принятого Закона направлены на достижение следующих целей: устранение чрезмерной зарегламентированности закупок; повышение квалификации участников закупок; снижение доли осуществления закупок из одного источника.

Рассмотрим наиболее существенные изменения, реализующие вышеуказанные цели.

1 Увеличение пороговой суммы закупок работ и услуг из одного источника со 100 МРП до 500 МРП (пп. 42, п.2, ст.39 Закона).

Одним из способов осуществления государственных закупок является закуп «из одного источника» (пп.4 п.1 ст. 13 Закона). Ранее указанный способ применялся при объеме закупок товаров, работ и услуг на сумму, не превышающую 100-кратного размера МРП. Теперь

ОСНОВНОЙ ЦЕЛЮ ПРИНЯТОГО ЗАКОНА

является совершенствование государственных закупок и законодательное регулирование закупок квазигосударственного сектора.

же пороговая сумма увеличена до 500 МРП (в 2019 году размер 1 МРП составляет 2.525 тенге, соответственно, сумма составляет 2.262.500 тенге), что позволит заказчикам упростить процедуры по малозначительным закупкам. В основном это касается заказчиков с небольшими суммами бюджета: детские сады, школы, поликлиники, больницы, дома культуры, интернаты, дома престарелых. В рамках введения четвертого уровня бюджета, для сельских акиматов данный порог увеличивается до трех тысяч месячных расчетных показателей (6.807.000 тенге). Для сельских акиматов данная норма будет действовать до 2021 года, на период формирования навыков работников сельских акиматов по проведению государственных закупок.

2. При закупках способом ценового запроса заказчик наделен правом указывать в документации фирменные наименования товара (пп.4, п.2, ст.38 Закона).

В закупках данным способом имеется большая проблема поставки некачественных товаров, как правило, это контрафактная продукция. В целом продукция соответствует техническим характеристикам, указанным в технической спецификации. Однако после приемки товаров и его эксплуатации они зачастую выходят из строя либо являются некачественными. Внесенное изменение позволит закупать более качественные товары, представленные и доступные на рынке, стоимость



Преимуществами такого подхода являются **ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШЕЙ ЦЕНЫ И КАЧЕСТВА ЗА СЧЕТ БОЛЬШОГО ОБЪЕМА ЗАКУПОК**, возможности заключения сделок **НАПРЯМУЮ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ**, сокращение расходов на проведение процедур закупок, стандартизации приобретаемых товаров, работ, услуг.

которых не превышает 1000-кратного размера МРП, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

3. Совершенствование системы централизованных закупок (ст.8 Закона).

В рамках проведения централизованных государственных закупок предусмотрены нормы, позволяющие объединять мелкие закупки в один крупный лот (пп.2, п.3, ст.8 Закона). Это позволит стандартизировать закупки и загружать производственные мощности бизнеса на большие объемы. Соответственно, централизованные закупочные органы будут закупать не по отдельности для одного заказчика, а сразу для нескольких заказчиков путем консолидации их потребностей. Преимуществами такого подхода являются достижение лучшей цены и качества за счет большого объема закупок, возможности заключения сделок напрямую с производителями, сокращение расходов на проведение процедур закупок, стандартизации приобретаемых товаров, работ, услуг. Централизованные закупочные органы будут функционировать на республиканском, областном и районном уровне на базе действующих единых организаторов.

4. Установление нового квалификационного 4-го требования, относительно финансовой устойчивости потенциального поставщика (пп.2, п.1, ст.9 Закона).

Закон дополнен следующей нормой: «являться платежеспособным, не иметь налоговой задолженности, превышающей шестикратного размера месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете».

Информация по этому критерию будет извлекаться автоматически из информационных систем Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан.

5. Определение понятия «демпинговая цена» и ее недопущение (п.1 ст.26 Закона).

В п.1 ст.26 Закона законодательно закреплено, что «Демпинговой ценой признается цена, предложенная участником конкурса, которая является ниже порогового значения, определяемого правилами осуществления государственных закупок». Правоприменительная практика показывает, что зачастую участники государственных закупок с целью заключения договора о государственных закупках необоснованно снижают цены, что впоследствии влечет ненадлежащее исполнение договорных обязательств.

6. Запрет потенциальным поставщикам, не внесшим обеспечение конкурсной заявки, просмотр документов других участников (п.7, ст.24



Закона); не рассмотрение жалобы потенциальных поставщиков, не принимавших участие в предварительном обсуждении конкурсной документации (п.1 ст.27 Закона); не приостановление сроков заключения договора по жалобам третьих лиц, не принимавших участие в закупках (п.2 ст.47 Закона).

В соответствии с п.7, ст.24 Закона «Не подлежат рассмотрению жалобы потенциальных поставщиков на требования конкурсной документации (аукционной документации), в том числе указанные в них квалификационные требования, по которым не подавались замечания к проекту конкурсной документации (аукционной документации)». Внесение данной нормы будет способствовать исключению недобросовестных действий поставщиков, для которых институт обжалования стал инструментом незаконной выгоды от срыва государственных закупок. Как правило, такая категория поставщиков без намерения участия в закупках подают заявки в целях получения доступа к информации других участников в рамках взаимного просмотра. С целью устранения аналогичных ситуаций были внесены следующие нормы – в абзац 2 п.1 ст.27 Закона «Не подлежат рассмотрению жалобы потенциальных поставщиков на требования конкурсной документации (аукционной документации), в том числе указанные в них квалификационные требования, по которым не подавались замечания к проекту конкурсной документации (аукционной документации)» и в абзац 2 п.2 ст.47 «Обжалование лиц, не принимавших участие в конкурсе (аукционе) и (или) в предварительном

обсуждении проекта конкурсной документации (аукционной документации) в соответствии со статьей 22 Закона, не приостанавливает срок заключения договора о государственных закупках»

7. Сокращение государственных закупок из одного источника.

Правоприменительная практика показывает, что использование способа государственных закупок «из одного источника» способствует формированию коррупционной среды и, соответственно, совершению коррупционных правонарушений. С целью снижения коррупционных рисков из 53 оснований закупок из одного источника, предусмотренных п.3 ст.39 Закона, были исключены 5, а именно: приобретения права природопользования (пп.10); приобретения ценных бумаг, доли в уставном капитале юридических лиц (пп.13); приобретения для осуществления монетарной деятельности, а также по управлению Национальным фондом Республики Казахстан и пенсионными активами (пп.14); приобретения товаров, работ, услуг, осуществляемого в соответствии с международными договорами Республики Казахстан, по перечню, утвержденному Правительством Республики Казахстан, а также в рамках реализации инвестиционных проектов, финансируемых международными организациями, членом которых является Республики Казахстан (пп.34); приобретения услуг по проведению технического и авторского надзора за проведением работ по сохранению объекта культурного наследия (памятника истории и культуры) народа Республики Казахстан (пп.49).



Жанар Нурбетова,
старший прокурор-представитель
Академии в Туркестанской области,
юрист 1 класса



Мира Аралбаева,
старший прокурор-представитель
Академии в Жамбылской области,
советник юстиции

ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОСТЬ курсов повышения квалификации как основа эффективности работы представителей Академии в регионах

В современных условиях, в связи с возрастанием требований к профессиональным знаниям и компетенции сотрудников правоохранительных органов, особо актуальным является совершенствование системы подготовки и повышения квалификации кадров.

В своем выступлении на Международной конференции по вопросам государственной службы Глава государства Назарбаев Н.А. отметил, что «постоянное обучение и повышение квалификации должны стать одним из основных приоритетов государственной службы».

Особо актуальной является задача совершенствования системы подготовки и повышения квалификации кадров как одного из важнейших направлений повышения результативности работы правоохранительных органов.

Повышение квалификации - это процесс краткосрочного обучения государственных служащих с целью обновления теоретических и практических знаний, умений и навыков по программам в сфере их профессиональной деятельности в соответствии с предъявляемыми квалификационными требованиями для эффективного выполнения своих должностных обязанностей и совершенствования профессионального мастерства.

Не маловажен и процесс самообразования, предусматривающий самостоятельное овладение знаниями, умениями и навыками в соответствии с интересами

и потребностями самих государственных служащих в повышении уровня своей квалификации и профессионального мастерства.

Повышение квалификации сегодня – это мощный стимул для дальнейшего карьерного роста»¹.

Главной задачей Института повышения профессионального уровня Академии правоохранительных органов (Академия) является формирование высокопрофессионального состава правоохранительных органов, способного эффективно выполнять работу.

Деятельность по формированию профессиональных кадров организована на современных подходах, и охватывает все категории сотрудников, начиная с молодых специалистов, заканчивая обучением руководящих должностных лиц.

Образовательный процесс нацелен на удовлетворение реальных запросов практики, определяемых на основе системной аналитической работы и оценке потребности.

В этих целях в августе 2017 года Академией была возобновлена работа Института представительства Академии в регионах (по аналогии ликвидированного Института ГП РК им. С. Ескараева).

Прокуратурами областей были приняты меры по материально-техническому обеспечению работы представителей, оказано содействие в организации взаимодействия с правоохранительными органами области.

С августа 2017 года по 2018 год в регионах проведен **91** курс повышения квалификации, прошли обучение **1276** сотрудников правоохранительных органов.

К участию в курсах привлекаются сотрудники Академии (по ВКС), областной и горрайпрокуратур, УКПСиСУ, Департаментов полиции областей, Департаментов Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции области Департаментов Национального бюро по противодействию коррупции областей, также судьи областных и городских судов, судмедэксперты Института судебных экспертиз, профессорско-преподавательский состав местных ВУЗов. Для обратной связи к процессу обучения привлекаются сотрудники, прошедшие курсы повышения квалификации в Академии и за рубежом.

На примерах регионов можно рассмотреть особенности проведения курсов и нацеленность их на практику, решение возникающих проблемных вопросов правоохранительной системы региона.

Так, с октября по ноябрь 2017 года при проведении курсов в прокуратуре Южно-Казахстанской области по вопросам применения уголовного и уголовно-про-

С августа 2017 года по 2018 год в регионах проведен

91 КУРС ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ.

цессуального законодательства Республики Казахстан был использован метод самостоятельной подготовки слушателями макетов уголовных дел. Это позволило изменить структуру занятия, максимально четко и доходчиво излагать материал, а также в силу наглядности обеспечить быстрое его усвоение и закрепление, усиливая практическую направленность учебного процесса. Данный метод используется на постоянной основе.

В Мангистауской области были проведены выездные курсы для сотрудников прокуратуры г. Жанаозен по вопросам участия прокурора в уголовном процессе в условиях модернизации процессуальных основ. Особенностью курсов стали практические занятия криминалистов ДВД области, где процессуальные прокуроры проводили осмотр места происшествия, закрепление доказательств и другие неотложные следственные действия.

Одной из особенностей для сотрудников прокуратуры и Департамента уголовно-исполнительной системы Жамбылской области явилось проведение практических занятий в исправительном учреждении УЖД 158/4. В ходе занятий слушателями велись профилактические работы с осужденными по вопросам разъяснения правовых актов, прав и обязанностей осужденных, разрешению конфликтных ситуаций и т.д.

В Карагандинской области в рамках курсов «Приемы эффективной коммуникации. Ведение переговоров» для сотрудников органов прокуратуры и МПС в ходе практических занятий были проработаны вопросы поведения в конфликтных ситуациях (дача разъяснений во время незаконных митингов, собраний и т.д.), тактики ведения переговоров с протестными группами населения, психологии криминального поведения и иные вопросы.

Аналогичные практически полезные курсы проводятся представителями остальных регионов.

Эффективность проведенных курсов отмечается непосредственными руководителями сотрудников, прошедших курсы.

¹ *Повышение квалификации как одно из условий карьерного роста // www.pravstat.prokuror.gov.kz*

² *Из справочных материалов Академии*



Проведение практических занятий

В частности, сокращение ошибок в повседневной работе отмечают 83% опрошенных руководителей, улучшение исполнения поручений и функциональных обязанностей – 92%, полноту исполнения поручений и заданий – 85%, проявление инициативы, активности при выполнении работы – 85%, использование новшеств и передовых технологий – 80%.

Немаловажен и тот факт, что использование форм обучения на местах позволяет экономить бюджетные средства, которые могли быть потрачены на командирование слушателей для обучения в Академию.

Кроме того, работа представительств разгрузила оперативников, которые, не имея навыков преподавания, ранее были вовлечены в процесс организации обучения в учреждениях, что позволило им сосредоточиться на своей основной работе.

Подобный формат работы представительств и методы обучения оправданны и по ряду других причин.

Во-первых, **практикоориентированность и гибкость системы обучения** - представители Академии находясь, что называется «на передовой», получили возможность на месте изучать и анализировать проблемы правоохранительной системы региона, организовывая и перестраивая учебный процесс под нужды местных силовых структур.

Во-вторых, **доступность обучения** - сотрудники имеют возможность получать знания без отрыва от производства, что крайне важно из-за постоянной загруженности и недостатка кадров.

В-третьих, **оперативность и широкий охват** - в условиях особой важности повышения квалификации сотрудников, занятых в сфере надзора за законностью уголовного преследования, занятия на местах позволяют оперативно и в краткие сроки охватить более широкий круг таких сотрудников.

Так, к примеру, большое внимание было уделено организации обучения процессуальных прокуроров. Для них проведены практические занятия, в том числе по изучению программного комплекса «Ситуационное моделирование следственных действий». Программа позволяет обучить сотрудников правильному проведению осмотра места происшествия, составлению протокола, фотофиксации, имеются тестовые задания.

В целом, подводя итоги, полагаем, что дальнейшая деятельность представительств Академии в регионах необходима, оправданна и требует дальнейшего совершенствования.



Сауле САПАРАЛИЕВА,
заместитель Директора Института Академии,
старший советник юстиции, кандидат юридических наук

К вопросу реализации Академией **ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММАМ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 4 мая 2015 года № 15 «О создании Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан», **ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКАДЕМИИ ОПРЕДЕЛЕННЫ:**



Повышение профессионального уровня сотрудников правоохранительных органов, в том числе состоящих в Президентском резерве руководителей правоохранительных органов Республики Казахстан;



Координация и проведение межведомственных научных исследований в сфере правоохранительной деятельности;



Реализация программ послевузовского образования.

Как известно, послевузовское образование – это образовательная программа, в основе которой лежит проведение научно-исследовательской работы, и направлена на подготовку кадров для научной, педагогической и профессиональной деятельности.

В 2018 году в рамках реализации Закона Республики Казахстан от 4 июля 2018 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам академической и управленческой самостоятельности высших учебных заведений», приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан утвержден Перечень образовательных программ, реализуемых в Академии, в соответствии с которым Академия реализует образовательные программы по линии послевузовского образования (магистратура и докторантура), как по научно-педагогическому, так и по профильному направлениям.

Ежегодно в Академию поступают 50 сотрудников правоохранительных органов, в том числе 40 по программам магистратуры, 10 – докторантуры.

На сегодняшний день в Академии обучаются 109 сотрудников правоохранительных органов, из них в магистратуре – 79 человек, в докторантуре – 30. Из них 61% обучающихся являются сотрудниками органов прокуратуры, 17% - службы экономических расследований, 13% - органов внутренних дел, 9% - Национального бюро по противодействию коррупции.

В рамках совершенствования образовательного процесса по линии послевузовского образования Академией на постоянной основе принимаются меры по повышению качества.

Как известно, основными условиями показателей образования являются: качество преподавательского состава, состояние материально-технической базы, качество учебных программ, а также востребованность выпускников.

На сегодняшний день в Академии научный потенциал профессорско-преподавательского состава по линии послевузовского образования составляет: 16 – кандидатов наук, 2 – доктора наук, 2 – доктора PhD, 6 – магистров права и юридических наук. Остепенность составляет 74%.

В рамках повышения квалификации и профессионального развития профессорско-преподавательский состав Академии участвует в семинарах, тренингах, проводимых на базе Академии, других ВУЗов, а также за рубежом.

Наряду с этим, ежегодно преподаватели Академии проходят стажировку в ведущих высших учебных заведениях и на базе правоохранительных органов.

По результатам повышения квалификации проводятся открытые занятия, семинары и конференции, разрабатываются учебно-методические пособия, публикуются научные статьи.

Принимаются меры по совершенствованию учебно-материальной базы образовательного процесса. Для внедрения новых технологий обучения в текущем году 10 учебных аудиторий оснащены новыми интерактивными досками, а также имеется 1 лингафонный кабинет, оснащенный компьютерами нового поколения.

Наряду с этим, в учебный процесс внедряются практикоориентированные образовательные программы, которые согласовываются с правоохранительными органами.

Темы магистерских и докторских диссертационных исследований формируются с учетом актуальных вопросов практики и предложений правоохранительных органов, а также самих обучающихся. К примеру, в этом учебном году из предложенных правоохранительными органами тем учтены 60%.

Для развития научного потенциала и реализации творческих возможностей магистрантов и докторантов в Академии создан Совет молодых ученых.

На сегодняшний день в Академии
ОБУЧАЮТСЯ

109 СОТРУДНИКОВ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ
ОРГАНОВ,
из них в магистратуре –
79 человек, в докторантуре – 30.

В рамках осуществления воспитательной работы с обучающимися ведется волонтерская работа с воспитанниками детского дома г.Астаны, в рамках которого проводятся различные мероприятия. К примеру, для старшеклассников проведены практические занятия «Права и обязанности детей, а также ответственность несовершеннолетних за совершение правонарушений». В преддверии Нового года сотрудниками и магистрантами организовано праздничное мероприятие с участием сказочных героев и с вручением подарков детям.

Следует отметить, что одним из критериев оценки результатов образовательного процесса является востребованность наших выпускников. На сегодняшний день с момента образования Академии после ее окончания на вышестоящие должности назначены 28 или каждый третий выпускник, из числа бывших магистрантов и докторантов.

В целом, как результат проводимой работы, в текущем году Академия получила высокую оценку Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (IQAA) своей деятельности и прошла аккредитацию образовательных программ по линии послевузовского образования на 5 лет.





Буркут НУРМАГАМБЕТОВ,
заведующий кафедрой Института
Академии, старший советник юстиции,
кандидат политических наук



Ане ТЫНЫШБАЕВА,
профессор кафедры Института Академии,
советник юстиции,
доктор социологических наук

Актуальные вопросы реализации ТРЕХЪЯЗЫЧНОГО ОБРАЗОВАНИЯ в послевузовском образовании



**«Знать много языков –
значит иметь много ключей к одному замку».**
Вольтер, французский философ-просветитель

В рамках реализации Послания Главы государства народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» в Академии 22 февраля 2019 года проведен Республиканский круглый стол на тему: «Актуальные вопросы реализации трехязычного обучения в послевузовском образовании».

Цель мероприятия - объединение усилий участников в решении актуальных проблем реализации трехязычного обучения в системе послевузовского образования Казахстана.

В рамках Круглого стола были обсуждены вопросы касательно междисциплинарных проблем и перспектив развития полиязычия в образовательной и профессиональной среде, обмена опытом по трехязычному обучению в послевузовском профессиональном образовании, эффективных практических подходов поэтапной реализации трехязычного образования в ВСУЗах.

Владение сотрудником профессиональным языком - важная и приоритетная задача для правоприменительной практики, она важна и для формирования нормативно-правовой базы государства.



Участники Круглого стола

Так, Академия активно проводит работу по широкому и публичному обсуждению вопросов профессиональной подготовки специалистов. Одними из аспектов такого обсуждения являются вопросы о развитии политики трехязычия, которые были озвучены в октябре 2006 года на 12-м съезде Ассамблеи народа Казахстана. В последующем, Президент страны определил путь развития политики трехязычия в своем Послании народу «Новый Казахстан в новом мире» (28 февраля 2008 года).



В 2017 году в Академии была разработана дорожная карта, по которой планомерно осуществляются мероприятия. Профессорско-преподавательский коллектив сосредоточен на подготовке высококвалифицированных специалистов, способных оказывать государственные услуги на том языке, на котором к сотруднику правоохранительных органов могут обратиться граждане Казахстана.

Следующим шагом по реализации трехязычия является введение с нового 2019 - 2020 учебного года преподавания профессиональных дисциплин на английском языке обучения.

В ходе работы Круглого стола было отмечено, что Казахстан открыт для новых, позитивных знаний, а подготовка полиязычного специалиста позволит сотруднику не только изучать передовой зарубежный опыт, но и транслировать свой. Поэтому, учитывая складывающуюся практику, коллективу Академии предстоит продумать дальнейшие шаги по подготовке высочайшей квалификации полиязычных специалистов.

В выступлениях были затронуты вопросы теоретических основ институциональных факторов по развитию полиязычных компетенций студентов, обучающихся по послевузовским исследовательским программам на английском языке в Казахстане.

Исследователями поставлены новые вопросы в практике обучения трехязычия, в какой степени и каким образом обучающиеся способны осуществить перенос своих знаний академических жанров между тремя языками (казахским, русским и английским). Какие процессы языковой социализации имеют место и отмечаются участниками образовательного процесса (студентами, преподавателями и администрацией) как способствующие развитию полиязычных компетенций? Подробно освещены институциональные практики, особенности, системы поддержки, и барьеры (в т.ч. преподавание и поддержка однокурсников), связанные с программами ЕМІ, которые способствуют развитию полиязычных компетенций. Подчеркнута роль осознанной способности выбирать и использовать стратегии для восприятия и производства жанров в разных языках и контекстах.

Продуктивным оказался обмен опытом по реализации программ обучения на английском языке и трехязычной языковой политики в университетах. Эффективные практические подходы по обучению иностранному языку затронуты экспертом Нурпеисовой А.Х. Так, ею было отмечено, что вопросы мотивации магистрантов - один из самых важных элементов в обучении иностранному языку. Для повышения их интереса и вовлеченности в программу обучения преподавателям необходимо первоначально знакомить с научным аппаратом и методам исследования. Для эффективной организации обучения целесообразно делить магистрантов на группы, по 4 человека. Распределить участников таким образом, чтобы как минимум один обладал высоким уровнем владения английским языком. Магистранты самостоятельно выбирают тему максимально приближенную к тематике исследования. Далее в течение одной недели группа разрабатывает научный аппарат, вопросы исследования. На практическом занятии магистранты обсуждают, насколько ответы соответствуют поставленным вопросам, достигнуты ли задачи и цель исследования. После проведения обсуждения и ознакомления с этикой исследования магистранты проводят сбор данных в течение недели. Далее дается время для обработки и анализа данных. Магистранты защищают свою работу в команде. Такой подход позволяет тесно связать изучение языка с практикой.

Участники Круглого стола, в целом отметили актуальность поставленных вопросов, а также эффективность предлагаемых подходов. Представленные доклады, выступления и обмен мнениями показал заинтересованность ученых и практиков. В целом встреча стала хорошим началом для продуктивного сотрудничества по обмену опытом между университетами.

ПО ИТОГАМ КРУГЛОГО СТОЛА БЫЛ ОБОБЩЕН ОПЫТ И ВЫРАБОТАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ДАЛЬНЕЙШЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ТРЕХЪЯЗЫЧНОГО ОБУЧЕНИЯ В СИСТЕМЕ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

1. Академия совместно с учеными и экспертами вузов продолжит взаимодействие по вопросам развития политики трехязычия в процессе послевузовской подготовки.
2. В целях дальнейшего формирования качественной подготовки магистрантов и докторантов необходимо разработать требования к преподавателям, ведущих занятия на казахском и английском языках. Обучить преподавателей методикам преподавания дисциплин на втором или третьем языках.
3. Для улучшения продуктивности процесса обучения использовать более сложные материалы для чтения и задания. Не занижать уровень сложности тестов и заданий, даваемых на втором языке обучения.
4. Преподавателям и студентам оказывать больше поддержки студентам с низким уровнем языковой подготовки. Предусмотреть поддержку обучения на двух или трех языках, не только с параллельным преподаванием и переводом, но и расширить устные и письменные коммуникации с использованием терминологии в конкретном контексте для специфических целей и практик.
5. Разработать политику обучения с соблюдением академической честности и плагиата, (с тем, чтобы была возможность давать студентам более сложные устные и письменные задания, при выполнении которых они не могли «помогать друг другу» или «копировать с Гугла»).
6. В обучении трём языкам учитывать, что многоуровневые группы представляют наибольшую сложность, как для преподавателей, так и для студентов. Не зачислять студентов в полиязычные группы без их желания.
7. Расширить возможности для студентов обучаться и проходить стажировки за рубежом; приглашать зарубежных экспертов для чтения лекций.
8. Обеспечить студентов и преподавателей достаточным количеством академической литературы, в том числе доступной через интернет, специализированными словарями на трех языках.



Y. ABDIMAZHITOV

STUDING FOREIGN EXPERIENCE

In accordance to the youth exchange and cultural program called MIRAI - 2018, the theme of the which is "The Rule of Law", conducted by the Ministry of Foreign Affairs of Japan undergraduate of the Academy Abdimazhitov Yerkin in January 2019 was trained in the Supreme Court of Japan and Tokyo District Court, as well as in a leading law firm Nishimura & Asahi and the Law School of the University of Waseda, where he got acquainted with the legal system of Japan, activities of law enforcement bodies and exchanged intellectual experience with students and researchers during this program. The program participants also visited the cities of Hiroshima, Kyoto and on Miyajima Island, where they got acquainted with traditional Japanese culture.

Also Abdimazhitov Yerkin shared his impressions: "In Tokyo, we visited the Supreme Court of Japan, where we familiarized with the judicial system of Japan, the criminal law and the statistics of the considered cases.

The Supreme Court is the highest court in the land. The Supreme Court of Japan is limited to hearing actual disputes that arise, on appeal as same as in Kazakhstan. But, the Supreme Court has original and jurisdiction in any proceedings involving the impeachment of National Personnel Authority Commissioners.

The specifics of the trials in Japan is that accused does not sit in a metal cells, he sits near the guards, because metal cells may be an element of psychological pressure.

In principle, a criminal trial is commenced by the public prosecutor filing a charging sheet with the court. The judges to whom the case is assigned refrain from looking

at the content of evidence and forming a determination on the case before it reaches trial, so as not to from prejudices about the case.

On May 21, 2009, the Saiban-in System came into operation. Under this system, six lay judges called saiban-in, who are selected from among the public by lot participate in the proceedings of criminal trials in the first instance for serious crimes specified by law, forming a panel with three professional judges and engaging in finding whether the accused is guilty or not guilty, and deciding the sentence given to him or her it found guilty.

In the Tokyo District Court, we were given the opportunity to attend the trial of the illegal manufacture and transfer of drugs by foreign nationals. The trial was interesting and impressive.

This program is very informative and I call all young professionals to participate in the MIRAI program".





ЮБИЛЕЙ – 60 ЛЕТ

Ибраһим Альжанович Иманов родился 18 января 1959 года в селе Ермоловка Бугунского района Чимкентской области Казахской ССР.

Своим первым достижением, как вектора, определившим его жизненный путь, считает образование.

Свой трудовой путь Ибраһим Иманов начал с тяжелой работы подземного проходчика. В 1980 году был назначен начальником Штаба всесоюзной ударной комсомольской стройки Экибастузского городского комитета комсомола, в 1993 году закончил работу в этом направлении в должности заведующего организационным отделом Экибастузского городского комитета Компартии Казахстана.

С особым трепетом он вспоминает комсомольскую и партийную деятельность, где он приобрел друзей и единомышленников и накопил большой опыт работы в коллективе.

В будущем это помогло ему в подборе и расстановке кадров, и сейчас его коллеги и ученики состоялись как самостоятельные руководители, с которыми он сохранил теплые отношения.

Свою карьеру в органах прокуратуры Ибраһим Альжанович начал в 1993 году с помощника прокурора г. Экибастуз Павлодарской области. Затем занимал должности прокурора Качирского района Павлодарской области, начальника отдела Департамента Генеральной прокуратуры. Длительное время проработал на должностях заместителя и первого заместителя прокуроров Павлодарской, Карагандинской и Южно-Казахстанской областей. В августе 2017 года возглавил прокуратуру Жамбылской области.

Нахождение уникальности в профессии юриста позволили ему состояться как прокурору и как ученому.

Ибраһим Альжанович государственный советник юстиции 3 класса, имеет государственные и ведомственные награды, такие как, орден «Данк» 2-ой степени, медаль «Мінсіз қызметі үшін» всех степеней и другие многочисленные награды. Является почетным работником прокуратуры.

Коллектив Жамбылской областной прокуратуры и Академии поздравляет Ибраһима Альжановича Иманова с юбилеем и заслуженным выходом на пенсию.



ЮБИЛЕЙ – 70 ЛЕТ



Мурат Жамсапович Жумалин родился 21 января 1949 года в с. Жана-аул Павлодарского района Павлодарской области в семье рабочих.

Следуя своей детской мечте, в 1968 году поступил на юридический факультет Казахского Государственного Университета им. С.М. Кирова.

Служба в органах прокуратуры началась с призыва в ряды Советской Армии в июле 1973 года в качестве военного следователя военной прокуратуры Фрунзенского гарнизона (г. Фрунзе ныне г. Бишкек). Мурат Жамсапович работал на должностях следователя прокуратуры Индустриального района г. Павлодара, помощника прокурора области, заместителя прокурора Индустриального района, прокурора Железинского, Качирского и Аксуского районов Павлодарской области.

Неполных три десятка лет отдано им служению Закону. Он пользовался заслуженным уважением и непрекращаемым авторитетом не только в среде прокуроров, но и среди представителей органов власти, следствия и суда. О высоком профессионализме говорит его звание «Почетный работник прокуратуры Республики Казахстан».

В ноябре 1998 года Мурат Жамсапович вышел на заслуженный отдых с должности заместителя прокурора г. Аксу Павлодарской области.

В настоящее время Жумалин М.Ж. является ветераном органов прокуратуры области, наставником молодого поколения прокуроров и активно участвует в общественной жизни прокуратуры региона.

Всю жизнь, рука об руку с ним идет его супруга Бубайша Ильхамджановна, с которой они вырастили трех замечательных дочерей. Старшая дочь Айгуль продолжает путь отца, работает старшим прокурором отдела УКПСиСУ по Павлодарской области.

*Коллектив прокуратуры
Павлодарской области*

Ғизатолла Қыдырұлы Мүрсәлиев 1949 жылдың 15 ақпанында Атырау облысы Исатай ауданы Забурын (қазір Зинеден) ауылында туылып, еңбек жолын жұмысшы болып бастаған.

Заңгер мамандығын алған соң прокуратура саласында ұзақ жыл еңбек етіп Махамбет, Теңіз және Исатай аудандарының прокуроры қызметтерін аброймен атқарған. Прокуратура органдарындағы мінсіз еңбегі үшін бірнеше медальдар мен арнайы төс белілерін алған. Елбасының Алғыс хатын алып, Қазақстан Республикасы Бас Прокурорының Құрмет Грамоталарымен бірге, көптеген бағалы сыйлықтарымен қатар облыс прокурорының да бірқатар марапаттарын иеленген.

Атырау облысының бірнеше ауданыны кеңесінің және облыстық кеңестің депутаты болып сайланып, халыққа қызмет жасаған.

Прокуратура органдарындағы қызметтен зинетке шыққан соң, қазіргі кезде Атырау облыстық адвокаттар алқасының мүшесі. Құрманғазы аудандық заң консультациясында қызмет атқарып жүріп, ауданның әлеуметтік-экономикалық, мәдени, өміріндегі қоғамдық жұмыстарға белсенді араласып келеді.

Құрметті Ғизатолла Қыдырұлы!

Сізді 70 жасқа толған мерейтойыңызбен құттықтаймыз. Деніңіз сау болып, бақытты ұрпақтарыңыздың арасында аман болыңыз. Сіздің отбасыңызға береке-бірлік тілей отырып, халыққа жасап жатқан қызметіңіз жемісті болсын дейміз.

*Атырау обласының
прокуратурасы*



ТИМБИЛДИНГ В АКАДЕМИИ

Глава государства постоянно подчеркивает роль и значение спорта в жизни государства в целом и каждого гражданина в отдельности. Так, и в октябре 2018 года в своем Послании народу Казахстана «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» Глава государства отметил «о необходимости доступности массового спорта и физкультуры»¹.

В рамках реализации данного Послания, а также для развития спортивной жизни коллектива 2 февраля т.г. в Академии был проведен тимбилдинг «Я выбираю спорт!».

На торжественном открытии данного мероприятия Ректор Академии Ергали Мерзадинов, подчеркнул, что «спорт помогает достигать поставленных нами целей, и чем больше мы занимаемся

спортом, тем больше мы привыкаем к трудностям в жизни и готовы принимать их, становясь выносливее и терпеливее».

В спортивных мероприятиях участвовали 6 команд (по 10 человек). В целях укрепления чувства командной работы и создания благоприятного морального климата команды формировались путем «слепого» жребия, то есть, если капитаном был руководитель определенного подразделения, то членами команды были представители разных подразделений.

Соревнования состояли из 5 эстафет «Лыжные эстафетные гонки», «Эстафета на санях», «Два города», «Лыжный городок», «Перетягивание каната».

По результатам напряженной и острой борьбы победителем стала



команда «Ну, погоди» (капитан – Айнагуль Карипова). Второе место заняла команда «Прокурор» (капитан – Лязиза Адилова), третье место команда «Сұңқар» (капитан – Жәнісбек Жолан). Остальным командам были вручены грамоты за активное участие и волю к победе. По окончании соревнований состоялось чаепитие.

В целом, коллективом Академии были высказаны положительные отклики и желание продолжить практику проведения аналогичных мероприятий.

¹ <https://efsol.ru>

* Тимбилдинг - набор активных мероприятий, направленных на сплочение коллектива и формирование навыков решения общих задач в команде.





«БОЛАШАҚ» ҚҰҚЫҚ ҚОРҒАУ ОРГАНДАРЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ ҮШІН

Қазақстандағы серпінді дамып жатқан демократиялық процестер жағдайында құқық қорғау органдары қызметінің спецификасы және оның құқық қорғау жүйесінің жаңғыртылуы барлық деңгейдегі қызметкерлерге жоғары талаптар қояды.

Тиімді қызметке жетелейтін шешуші фактор ретінде жақсы негізгі білім және кадрлардың ұдайы кәсіби қайта даярлануын жатқызуға болады.

Қызметкерлердің біліктілігін арттырудың тиімді жолдарының бірі ол Халықаралық бағдарламалар орталығымен (ХБО) жүзеге асырылатын «Болашақ» бағдарламасы арқылы даярлану.

ХБО білім беру қызметі саласында ұзақ жұмыс өтіліне, танымалдық пен оң имиджге сондай-ақ, шетелдік білім беру орталықтарымен дамыған серіктестік қатынасқа ие.

Бағдарламаға 26 жыл ішінде алғашқы рет құқық қорғау органдары қызметкерлері қосылды. Құқық қорғау органдары академиясының бастамасы Кадрларды шетелде даярлау бойынша республикалық комиссияның шешімімен қолдау тапты.

Енді құқық қорғау қызметкерлері үшін «Болашақ» бағдарламасын жүзеге асыру шеңберінде осы жылдан бастап, прокуратура, по-

лиция, Экономикалық тергеу қызметі және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл ұлттық бюросы органдарының қызметкерлері құқық қорғау саласында озық тәжірибені зерттеу мақсатында шетелдік мемлекеттік ұйымдар мен орталықтарда тағылымдамадан өтуге бірегей мүмкіндік алды.

Қазіргі уақытта ХБО-да а.ж. 31-тамызына дейін құжаттарды қабылдау жүргізіледі.

Кандидаттар Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 11 маусымдағы № 573 Қаулысына сәйкес, Қазақстан Республикасы Президентінің "Болашақ" халықаралық стипендиясын тағайындау үшін үміткерлерді іріктеу ережесінің талаптарына сәйкес болуы керек.

Шетелдік тағылымдама өтуге арналған жадынама Бас прокуратураның сайтында орналастырылған.

Негізгі талаптардың бірі ол жұмыс өтілінің 3 жылдан кем болмауы, оның ішінде соңғы 12 ай таңдалған мамандық саласында болуы қажет.

Алыс шетелдерде тағылымдама өтуге ниеттелген тұлғалар үшін шет тілді білу деңгейінің жоғары болуы міндетті.

«БОЛАШАҚ» - ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Специфика деятельности правоохранительных органов в условиях динамично развивающихся демократических процессов в Казахстане и модернизации ее правоохранительной системы предъявляют высокие требования к профессионализму сотрудников всех уровней.

Решающим фактором, способствующим эффективной деятельности, является хорошее базовое образование и постоянная профессиональная переподготовка кадров.

Одним из эффективных путей повышения квалификации сотрудников является подготовка через программу «Болашақ», реализуемую Центром международных программ (ЦМП).

ЦМП имеет продолжительный опыт работы на рынке образовательных услуг, узнаваемость и положительный имидж, а также развитую партнерскую сеть с иностранными образовательными центрами.

Впервые за 26 лет в программу включены сотрудники правоохранительных органов. Инициатива Академии правоохранительных органов была поддержана решением Республиканской комиссии по подготовке кадров за рубежом.

И уже начиная с нынешнего года в рамках реализации проекта «Болашақ» для сотрудников правоохранительных органов» сотруд-

ники органов прокуратуры, полиции, Службы экономических расследований и Национального бюро по противодействию коррупции получили уникальную возможность пройти стажировку в ведущих образовательных центрах, изучить передовую международную практику в правоохранительной сфере.

В настоящее время в ЦМП идет прием документов, который продлится до 31 августа т.г.

Кандидаты должны соответствовать требованиям Правил отбора претендентов для присуждения международной стипендии «Болашақ», утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 июня 2008 года № 573, и пройти конкурсный отбор.

Памятка для прохождения зарубежной стажировки размещена на сайте Генеральной прокуратуры.

Одним из основных требований является наличие общего стажа работы не менее 3-х лет, включая последние 12 месяцев в выбранной области специализации.

Для лиц, желающих пройти стажировку в странах дальнего зарубежья, необходим высокий уровень владения иностранным языком.

"BOLASHAK" - FOR LAW ENFORCEMENT OFFICERS

The specifics of the activities of law enforcement agencies in the conditions of dynamically developing democratic processes in Kazakhstan and the modernization of its law enforcement system place high demands on the professionalism of staff at all levels.

The decisive factor contributing to the efficient operation is a good basic education and continuous professional retraining of personnel.

One of the effective ways to improve the skills of employees is through the Bolashak program, implemented by the Center for International Programs (CIP).

CIP has a long experience in the market of educational services, recognition and a positive image, as well as a developed partner network with foreign educational centers.

For the first time in 26 years, law enforcement officers have been included in the program. The initiative of the Academy of Law Enforcement Agencies was supported by the decision of the Republican Commission for Personnel Training Abroad.

And starting from this year, within the framework of the Bolashak project for law enforcement officers, employees of the prosecution,

police, Economic Investigation Service and the National Anti-Corruption Bureau have received a unique opportunity to undergo training at leading educational centers and study international best practices in law enforcement.

Currently, documents are being accepted at the CIP, which will last until August 31 of this year.

Candidates must comply with the requirements of the Rules for the Selection of Applicants for the award of the international scholarship "Bolashak", approved by the Government of the Republic of Kazakhstan of June 11, 2008 No. 573, and pass the competitive selection.

A memo for an internship abroad is posted on the website of the Prosecutor General's Office.

One of the main requirements is to have a total work experience of at least 3 years, including the last 12 months in the chosen field of specialization.

For those who want to undergo an internship in foreign countries, a high level of proficiency in a foreign language is required.



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БАС ПРОКУРАТУРАСЫНЫҢ ЖАНЫНДАҒЫ
ҚҰҚЫҚ ҚОРҒАУ ОРГАНДАРЫ АКАДЕМИЯСЫНА
ОҚУҒА ТҮСУГЕ ҮМІТКЕРЛЕРГЕ АРНАЛҒАН АҚПАРАТ**

Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары:

1. Магистратура
2. PhD докторантура

Мамандықтар:

1. «Құқықтану»
2. «Құқық қорғау қызметі».

Магистратура бағыттары:

1. Ғылыми және педагогикалық бағытындағы магистратура (оқу мерзімі 2 жыл);
2. Бейінді бағыттағы магистратура (педагогикалық бейіндегі білім беру бағдарламаларын қосымша меңгеру жағдайында) (оқу мерзімі 1 жыл).

Үміткерлерге қойылатын талаптар:

1. құқық қорғау органының қызметкері;
2. білімі жоғары;
3. магистратураға түсу үшін құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі 3 жылдан кем емес, докторантураға 5 жылдан кем болмауы керек.

Магистратураға түсу үшін ұсынылатын құжаттар:

1. Академия ректорының атына баянат;
2. жоғары білімі туралы құжат;
3. шет тілінен тест тапсырғаны туралы сертификатының көшірмесі;
4. аумақтық немесе орталық құқық қорғау органының жолдамасы;
5. ішкі қауіпсіздік қызметінің қорытындысы;
6. 3x4 мөлшеріндегі алты фотосурет;
7. жеке басты куәландыратын құжат көшірмесі;
8. ғылыми және ғылыми-әдістемелік жұмыстарының тізімі (олар болған жағдайда);
9. ғылыми конференциялар мен конкурстарға қатысқаны үшін грамоталар немесе дипломдар;
10. аттестациялық парақ көшірмесі;
11. соңғы қызмет орнынан мінездеме;
12. құқық қорғау қызметіндегі өтілі туралы анықтама;
13. 086-У медициналық анықтама;
14. арнаулы атақ, сыныптық шен немесе біліктілік сыныбын беру туралы бұйрықтардан үзінді көшірме;
15. кадрларды тіркеу бойынша жеке парақ;
16. шет тілі бойынша тестілеуден өту үшін төлемақы түбіртегінің түпнұсқасы.

PhD докторантураға түсу үшін ұсынылатын құжаттар:

1. магистратураға түсу үшін ұсынылатын құжаттар тізімінің 1), 3) – 16) тармақшаларында көрсетілген құжаттар;
2. жоғары және жоғары білімнен кейінгі білімі туралы құжаттардың көшірмесі;
3. педагогикалық бейіндегі бағдарламаларды игергені туралы негізгі дипломға куәліктің көшірмесін (бейінді бағыт бойынша магистратураны бітірген қызметкерлер үшін);
4. болжанатын отандық ғылыми кеңесшімен келісіліп жоспарланатын диссертациялық зерттеудің негіздемесі.

Оқуға қабылдау кезеңдері:

Құжаттарды қабылдау 3-25 шілде аралығында. Түсу емтихандары 10-20 тамыз аралығында.

Емтихандар:

1. Шетел тілінен емтихан (таңдауы бойынша ағылшын, неміс, француз тілі) Шетел тілдерін меңгергендігін куәландыратын халықаралық сертификаттары бар оқуға түсетін үміткерлер шетел тілі емтиханының босатылады.
Ағылшын тілі: TOEFL ITP кемінде 337 балл // TOEFL IBT кемінде 60 балл // TOEFL кемінде 500 балл // IELTS кемінде 5.0.
Неміс тілі: DSH (Niveau B2/ B2 деңгейі) // Test Da F-Prufung // (Niveau B2/ B2 деңгейі).
Француз тілі: TFI – оқу және тыңдалым секциялары бойынша B1 деңгейден төмен емес // DELF, B1 деңгейі // DALF, C1 деңгейі // TCF кемінде 300 балл.

2. Мамандық бойынша емтихан:

Түсу емтиханының өткізу нысанын, сондай-ақ білім беру бағдарламалары бойынша пәндер тізбесін Академия анықтайды.

Толық ақпарат www.academy-gr.kz Академияның сайтында

Алдын-ала тестілеуден өту туралы ақпарат Ұлттық тестілеу орталығы сайтында

Қабылдау комиссиясының мекен-жайы:

Ақмола облысы, Целиноград ауданы,
Қосшы ауылы Республика көшесі, 16, индекс 021804



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАС ПРОКУРАТУРАСЫНЫҢ
ЖАНЫНДАҒЫ ҚҰҚЫҚ ҚОРҒАУ
ОРГАНДАРЫНЫҢ АКАДЕМИЯСЫ



АКАДЕМИЯ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ПРИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЕ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

«ЗАҢ ЖӘНЕ ЗАМАН» – ЖУРНАЛЫНА ЖАЗЫЛУ ЖҮРІП ЖАТЫР

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ЖУРНАЛ «ЗАҢ ЖӘНЕ ЗАМАН»

ЖАЗУЛЫ ИНДЕКСІ

75860

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

Сайт: [//www.zan-zaman.kz](http://www.zan-zaman.kz)

Журнал Құқық қорғау органдары академиясының
баспаханасында шығарылған
021804, Ақмола облысы, Целиноград ауданы,
Қосшы ауылы, Республика көшесі, 16.

■ АО «Казпочта»

■ ТОО «Эврика-Пресс»

■ ТОО «Евразия-Пресс»