

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАС ПРОКУРАТУРАСЫНЫҢ
ЖАНЫНДАҒЫ ҚҰҚЫҚ ҚОРҒАУ
ОРГАНДАРЫ АКАДЕМИЯСЫ

Заң және Аман

АКАДЕМИЯ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ПРИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЕ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

ISSN 1606-4194

№3 (219) 2019

12+



Құқық қорғау
органдары
академиясына
4 жыл

АРНАЙЫ ШЫҒАРЫЛЫМ



Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқық қорғау органдары академиясының профессорлық-оқытушылық құрамын, қызметкерлері мен тыңдаушыларын білім беру мекемесінің құрылған күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Құқық қорғау органдарының академиясы - заманауи өмір сүруді талап ететін объективті және мазмұнды білім беру мекемесі болып табылады.

Оған жауапты миссия - жоғары кәсібилікке ие, рухани мәдениетті және білікті мамандарды даярлау тапсырылған. Мұндай мамандар бүгінгі күні құқық қорғау жүйесіне аса қажет.

Соңғы төрт жылда біздің Академияның қалыптасуындағы ең маңызды кезең аяқталды. Бұл ведомстволық білім беруді жаңғырту, бірегей тәжірибе жинау және еліміздің білім беру кеңістігін бекітуде жаңа тәсілдерді іздестіру уақыты болды. Алғашқы жылдары жұмсалған күш-жігер өзінің нәтижелерін берді.

Бүгінгі күні біздің жоғарғы оқу орнымыз өзін қарқынды дамып келе жатқан ғылыми және білім беру мекемесі деп мақтанышпен айта алады. Оның қабырғасында лайықты академиялық орта қалыптасты. Академия инновациялық оқыту құралдарын белсенді енгізіп, зерттеудегі әлеуетін арттырып, маңызды ғылыми және білім беру жобаларын дамытуда.

Алғашқы нәтижелер Академияның келешегіне үміт артуға, алдымызға қойылған міндеттерді ойдағыдай жүзеге асыруға сенім береді.

Жиналған тәжірибе мен интеллектуалдық әлеует қойылған мақсаттарға жетуге көмектесетініне сенімдімін. Жақын арада біздің Академия танымал құқықтық білім беру орталықтарының бірі болады деген үміттеміз.

Мен ұжыммен ортақ жұмыстар істегенімізге ризамын. Барлығыңызға жаңа шығармашылық жетістіктер, игілік және өркендеу тілеймін!

*Қазақстан Республикасының
Бас прокуратурасы жанындағы
Құқық қорғау органдары
академиясының Ректоры
Ерғали Мерзадинов*

ИНДЕКС 75860

Тираж: 350 дана

1996 жылдан бастап жарыққа шығып келеді.
2 айда бір рет шығады. Жарияланымдар тілі – қазақ, орыс, ағылшын.

МЕНШІК ИЕСІ:

Қазақстан Республикасының Бас прокуратурасы жанындағы Құқық қорғау органдары академиясы

РЕДАКЦИЯЛЫҚ КЕҢЕСТІҢ ТӨРАҒАСЫ:

Е. Мерзадинов,

ҚР Бас прокуратурасының жанындағы Құқық қорғау органдары академиясының Ректоры, з.ғ.к.

РЕДАКЦИЯЛЫҚ КЕҢЕС:

М. Ахметжанов,

ҚР Бас Прокурорының орынбасары;

И. Борчашвили,

Заманауи құқық институтының директоры, з.ғ.д, профессор;

Т. Жаңғарашев,

Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Басқарма бастығы;

С. Жүрсімбаев,

Каспий қоғамдық университетінің профессоры, з.ғ.д, профессор;

О. Капинус,

РФ Бас прокуратурасы университетінің Ректоры, з.ғ.д, профессор;

Т. Қаудыров,

ҚР Жоғарғы Сот Кенесінің мүшесі, з.ғ.д, профессор;

Г. Рүстемова,

ҚР ІІМ М.Есболатов атындағы Алматы академиясы ҒЗО ғылыми қызметкері, з.ғ.д, профессор;

Б. Шынарбаев,

Челябі мемлекеттік университеті Қостанай филиалының профессоры, з.ғ.д.

РЕДАКЦИЯЛЫҚ АЛҚА

БАС РЕДАКТОР:

С. Темірболатов – Қазақстан Республикасы прокуратурасының құрметті қызметкері.

РЕДАКЦИЯЛЫҚ АЛҚАНЫҢ МҮШЕЛЕРІ:

М. Акаев – Академия ҚДАИ директоры;

А. Секішев – Академияның ҚДАИ кафедра профессоры;

А. Сырбу – Академия Аппараты басқармасының бастығы, з.ғ.к, қауымдастырылған профессор;

Ш. Шаяхметов – Академия ЖООКББИ директоры, з.ғ.к;

Г. Шушикова – Академия проректоры-ВҒЗИ директоры;

Е. Хасенов – Академия Аппаратының бастығы



МАЗМҰНЫ /СОДЕРЖАНИЕ

БАС РЕДАКТОР БАҒАНАСЫ / КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА2

АКАДЕМИЯНЫҢ БАСШЫЛЫҚ / РУКОВОДСТВО АКАДЕМИИ3

АКАДЕМИЯ ЦИФРЛАРЫМЕН / АКАДЕМИЯ В ЦИФРАХ5

КӘСІБИ ДЕҢГЕЙДІ АРТТЫРУ ИНСТИТУТЫ / ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ.....8

ВЕДОМСТВОАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ИНСТИТУТЫ / МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ.....16

ЖОҒАРЫ ОҚУ ОРНЫНАН КЕЙІНГІ БІЛІМ БЕРУ ИНСТИТУТЫ / ИНСТИТУТ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....22

АППАРАТ / АППАРАТ.....29

КАДРЛЫҚ ДАМУ БАСҚАРМАСЫ / УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ.....30

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ БАСҚАРМАСЫ / УПРАВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА.....31

ҚАРЖЫ ЖӘНЕ МАТЕРИАЛДЫҚ-ТЕХНИКАЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӨНІНДЕГІ БАСҚАРМА / УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....33

АҚПАРАТТЫҚ-КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ ЖҮЙЕНІ ДАМУ ЖӘНЕ СҮЙЕМЕЛДЕУ ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМ / ОТДЕЛ ПО РАЗВИТИЮ И СОПРОВОЖДЕНИЮ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ СИСТЕМ.....34

РЕДАКЦИЯЛЫҚ-БАСПА ҚЫЗМЕТІ БӨЛІМІ / ОТДЕЛ РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ.....35

КЕЗЕКШІ БӨЛІМІ ЖӘНЕ ЖҰМЫЛДЫРУ БӨЛІМШЕСІ / ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ И МОБИЛИЗАЦИОННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ.....36

С.Ғ.ТЕМІРБОЛАТОВҚА АРНАЛАДЫ / С.Г.ТЕМИРБУЛАТОВУ ПОСВЯЩАЕТСЯ.....38

АҚЫЛЫ ҚЫЗМЕТ БОЙЫНША АҚПАРАТЫ / ИНФОРМАЦИЯ ПО ПЛАТНЫМ УСЛУГАМ.....40

Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрлігінің Байланыс, ақпараттандыру және ақпарат комитетінде тіркелген, 2018 жылғы 21 мамырындағы №17114-Ж тіркеу куәлігі

Қолжазбалар қайтарылмайды. Авторлардың пікірлері редакцияның көзқарасымен сәйкес келмеуі мүмкін. Материалдарды басқа басылымдарда қолдануға редакцияның жазбаша келісімінен кейін ғана рұқсат етіледі. Ұсынылған материалдардың шынайлығына автор жауапты. Журнал ақпараттарын пайдаланған кезде міндетті түрде журналға сілтеме жасау қажет.



Уважаемый читатель !

Вы открыли очередной номер журнала «Заң және Заман».

Этот номер особенный. Он посвящен Академии правоохранительных органов, которой 4 мая текущего года исполнилось 4 года. Дата небольшая и, как говорят в народе, «некруглая». Казалось бы, не такое уж большое событие. Но вместе с тем, Редакционный совет журнала принял решение – этот номер посвятить Академии, её структурным подразделениям, рассказать о проделанной работе, достигнутых успехах и дальнейших планах. Тем самым мы преследуем цель – более подробно ознакомить Вас, наш уважаемый читатель, с научно-образовательной деятельностью Академии, а также с сотрудниками и работниками Академии.

Учитывая особый статус Академии, которым она наделена Указом Первого Президента Республики Казахстан, думается, что для читателя вызывает интерес - в чем именно заключается особенность нашего заведения.

Поскольку в стенах Академии проходят обучение магистранты и докторанты, для некоторых заинтересованных читателей интересно будет знать, что успешно защитившие диссертации в Диссертационном совете Академии докторанты без дополнительного подтверждения Министерства образования и науки Республики Казахстан получают дипломы докторов философии (PhD) по специальностям «Юриспруденция» и «Правоохранительная деятельность».

Решением Совета Министров иностранных дел государств - участников СНГ от 6 апреля 2018 года Академии присвоен статус базовой организации по повышению квалификации и переподготовке кадров для налоговых (финансовых) органов государств – участников. С учетом этих обстоятельств интересной для читателей может стать международная деятельность Академии.

Деятельность Регионального ХАБа по противодействию глобальным угрозам, созданного на базе Академии, охватывает подготовку и участие в различных семинарах, тренингах, симуляционных занятиях сотрудников правоохранительных органов стран Содружества Независимых Государств (СНГ), Центральной Азии, Афганистана, Индии, Пакистана, Ирана и др. Многие подобные учебные мероприятия проводятся при поддержке региональных структур Европейского Союза (ЕС), Организации Объединённых Наций (ООН), Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ).

Также небезынтересной представляется для читателей тема подготовки и повышения квалификации сотрудников правоохранительных органов, проведения межведомственных научных исследований и пр.

Мы представим для читателей журнала и другие стороны жизни Академии.

Хочется пожелать уважаемому читателю приятного ознакомления с историей (хоть и краткой) и жизнью Академии.

С. Темірбулатов

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ АКАДЕМИИ:

1

ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ, В Т.Ч. СОСТОЯЩИХ В ПРЕЗИДЕНТСКОМ РЕЗЕРВЕ



2

КООРДИНАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ МЕЖВЕДОМСТВЕННЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



3

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ



(п.3 Указа Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева «О создании Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан» от 4 мая 2015 года № 15)



РУКОВОДСТВО АКАДЕМИИ

РУКОВОДСТВО АКАДЕМИИ



Ректор

МЕРЗАДИНОВ ЕРГАЛИ СЕРИКБАЕВИЧ
кандидат юридических наук,
генерал-лейтенант юстиции



Проректор

ЕШИМОВ МАРАЛБЕК АКЫЛБЕКОВИЧ
старший советник юстиции



Проректор-Директор Межведомственного
научно-исследовательского института
ШУШИКОВА ГУЛЬНАР КАРБАЕВНА
старший советник юстиции



Руководитель Аппарата

ХАСЕНОВ ЕРУЛАН МУРЗАГАЛИЕВИЧ
старший советник юстиции

РУКОВОДИТЕЛИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



Директор Института
повышения профессионального уровня
АКАЕВ МАГОМЕД МАГОМЕДЗАПИРОВИЧ
старший советник юстиции



Директор Института
послевузовского образования
ШАХХИМЕТОВ ШАКИР ШАМИЛЬЕВИЧ
кандидат юридических наук, доцент
старший советник юстиции



Начальник Управления
кадрового развития
ИЛИАС ЖАНАР МУХАММЕДРАХЫМҚЫЗЫ
старший советник юстиции



Начальник Управления
международного сотрудничества
РЫСКУЛОВ ДАУЛЕТ АЛМАЗОВИЧ
советник юстиции



Начальник Управления
финансового и материально-технического
обеспечения
ЖОЛАН ЖЕНІСБЕК ПОЛАТБЕКҰЛЫ



Начальник Отдела по развитию и сопровождению
информационно-коммуникационных систем
САДЫКОВ МУХТАР БЕЙБИТОВИЧ
юрист 1 класса



Начальник Отдела
редакционно-издательской работы
КЕНЖЕБАЕВА СУЗАННА ТУКЕНОВНА
советник юстиции



Начальник Дежурной части
и мобилизационного подразделения
ДЮСЕКОВ ЕРЛАН САЙЛАОВИЧ
младший советник юстиции



Секретарь Ученого совета
СЫЗДЫКОВ АЛМАЗ ЖАКСЫБЕКОВИЧ
доктор философии (PhD)
младший советник юстиции

КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ АКАДЕМИИ:

1

УЧЕНЫЙ СОВЕТ – Высший коллегиальный орган управления Академии.



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ:

- создание условий для обучающихся и сотрудников Академии с целью успешной реализации ими образовательных программ послевузовского и дополнительного образования, научно-исследовательской деятельности;
- обеспечение финансовой поддержки, укрепление материально-технической базы Академии;
- содействие дальнейшему развитию Академии.

2

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ – межведомственный консультативно-совещательный орган Академии, созданный в целях формирования единой научной политики правоохранительных органов Республики Казахстан.



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ:

- координация научной деятельности правоохранительных органов;
- совершенствование правоприменительной практики;
- определение актуальных тем исследований для научных подразделений правоохранительных органов, магистрантов и докторантов Академии;
- рассмотрение проектов ежегодных и перспективных планов научно-исследовательской работы;
- постановка исследовательских задач для научных подразделений правоохранительных органов, магистрантов и докторантов Академии;
- анализ и оценка эффективности внедрения результатов научных исследований.

3

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ - совещательный коллегиальный орган Академии.



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ:

- определение системы послевузовского образования, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации сотрудников правоохранительных органов;
- совершенствование учебных планов, образовательных программ, учебно-методических материалов;
- развитие систем автоматизации управления образовательным процессом и научными исследованиями;
- повышение эффективности и совершенствование научно-образовательной деятельности Академии.

4

ДИССЕРТАЦИОННЫЙ СОВЕТ АКАДЕМИИ – коллегиальный орган при Академии, который проводит защиту диссертационных работ докторантов по специальностям «Юриспруденция» и «Правоохранительная деятельность».

В состав совета входят видные отечественные ученые-юристы, доктора юридических наук И.Борчашвили, Т.Каудыров, К.Балтабаев, С.Бекишева, Р.Джансараяева, Б.Жунусов и др.

ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ - 209 единиц



ИНФРАСТРУКТУРА АКАДЕМИИ

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОРПУС – учебные аудитории, служебные кабинеты, библиотека, спортзал, актовый зал, мажилис-зал, зал судебных заседаний, зал международных встреч

АДМИНИСТРАТИВНО-БЫТОВОЙ КОМПЛЕКС - 3 имитационных полигона, тир, типография, прачечная



СТОЛОВАЯ
на 300 человек



3 ОБЩЕЖИТИЯ
на 350 человек



ОФИЦЕРСКИЙ ДОМ
на 35 квартир



СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС - 2 футбольных поля

ИЗДАНИЯ АКАДЕМИИ



ВСЕГО:
68

2016 год - 4
2017 год - 23
2018 год - 22
1 полугодие 2019 - 19

ВЕДОМСТВЕННЫЕ ЖУРНАЛЫ АКАДЕМИИ

2

→ Научный журнал «Құқық қорғау органдары академиясының Жаршысы» (Вестник);
→ Журнал «Заң және Заман».

БИБЛИОТЕЧНЫЙ ФОНД АКАДЕМИИ – 46 684 единицы



Фонд официальных и нормативных изданий –
8 121 экзemplяров



Фонд диссертаций и авторефератов –
330 диссертаций
1 223 автореферата



Фонд литературы на иностранных языках –
1 357 экзemplяров



Фонд литературы на казахском языке –
11 272 экзemplяра



Фонд художественной литературы –
414 экзemplяров

ПОСЛЕВУЗОВСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

МАГИСТРАТУРА

Набор –

40 СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ
ОРГАНОВ

(прокуратура, Антикоррупционная служба, СЭР, МВД)

Направления:

→ **НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ** - 2 года обучения;

→ **ПРОФИЛЬНОЕ** - 1 год обучения.

Специальности - «**ЮРИСПРУДЕНЦИЯ**»,
«**ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**»

Выпущено – **95 МАГИСТРОВ ПРАВА**

Обучается – **40 МАГИСТРАНТОВ**

ДОКТОРАНТУРА

Набор –

10 СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ
ОРГАНОВ

(прокуратура, Антикоррупционная служба, СЭР, МВД)

Срок обучения – **3 ГОДА**

Специальности - «**ЮРИСПРУДЕНЦИЯ**»,
«**ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**»

Выпущено – **13 СОТРУДНИКОВ**

Обучается – **20 СОТРУДНИКОВ**

Проведена защита – **5 ДИССЕРТАЦИЙ**

Получили диплом доктора философии (PhD) – **5**

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

ПРЕЗИДЕНТСКИЙ РЕЗЕРВ

Обучено - **81 СОТРУДНИК**



ПРОКУРАТУРА

17



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
СЛУЖБА

17



СЛУЖБА ЭКОНОМИЧЕСКИХ
РАССЛЕДОВАНИЙ

4



ОРГАНЫ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

43

ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ

Обучено - **5 073 СОТРУДНИКА**



ПРОКУРАТУРА

3 576



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
СЛУЖБА

731



СЛУЖБА ЭКОНОМИЧЕСКИХ
РАССЛЕДОВАНИЙ

519



ОРГАНЫ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

247

СПЕЦИАЛЬНАЯ ПЕРВОНАЧАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

Обучено - **974 СОТРУДНИКА**



ПРОКУРАТУРА

687



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
СЛУЖБА

160



СЛУЖБА ЭКОНОМИЧЕСКИХ
РАССЛЕДОВАНИЙ

127

ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ



ЗАДАЧИ ИНСТИТУТА

ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- профессиональной подготовки лиц, впервые поступающих на службу в правоохранительные органы Республики Казахстан;
- повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников правоохранительных органов.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ

- международных научно-образовательных мероприятий кафедры Международного обучения в сфере противодействия глобальным угрозам;
- работ по реализации государственных программ в сфере функционирования и развития государственного и других языков.

СТРУКТУРА ИНСТИТУТА



**УПРАВЛЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ**



**КАФЕДРА
СЛЕДСТВЕННО-ОПЕРАТИВНОЙ
РАБОТЫ**



**КАФЕДРА
ПРОКУРОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И РАЗВИТИЯ ЯЗЫКОВ**



**КАФЕДРА МЕЖДУНАРОДНОГО ОБУЧЕНИЯ
В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
ГЛОБАЛЬНЫМ УГРОЗАМ**

НАШИ ПРОФЕССОРА



СЕКИШЕВ

Аскар Асанханович,

*почетный работник прокуратуры
Государственный советник юстиции 3-го класса.
Член Ученого совета, Расширенного состава
выпускающих кафедр, Совета наставников,
Редакционной коллегии ведомственных
журналов Академии. Автор 4 научных трудов*



ЖАНАТАЕВА

Улбосын Камальбековна,
доктор политических наук

*Опыт научно-педагогической деятельности 24 года.
Специалист по вопросам ведения
переговорного процесса, управления кризисными
ситуациями, НЛП и пр.
Автор более 40 научных трудов.*

Образовательная деятельность Академии по повышению профессионального уровня сотрудников правоохранительных органов реализуется Институтом повышения профессионального уровня.

Предлагаем Вашему вниманию интервью с Директором Института, старшим советником юстиции **Магомедом Акаевым**.

ЖЗ: Магомед Магомедзапирович, расскажите, пожалуйста, о деятельности Академии в части повышения профессионального уровня сотрудников правоохранительных органов.

- Обучение в Институте проводится по трем направлениям: специальное первоначальное обучение, повышение квалификации и обучение руководящих сотрудников, состоящих в Президентском резерве.

По всем вышеперечисленным направлениям обучено более 6-ти тысяч сотрудников правоохранительных органов.

Курсы повышения квалификации проходят согласно годовому План-графику.

В него включаются темы, исходя из предложений правоохранительных органов, отдельных категорий сотрудников и анализа недостатков работы правоохранительных органов.

Также применяется дифференциация обучаемых по категориям должностей, стажу работы и направлению деятельности.

Каждый курс предусматривает обязательное обучение пользованию соответствующими информационными системами.

Для проведения практических занятий имеется имитационный комплекс «Виртуальный осмотр места происшествия», который позволяет имитировать проведение следственных действий.

Отведено время для обсуждения проблем правоприменительной практики с участием руководства правоохранительных органов. Такой подход способствует решению ряда проблемных вопросов, возникающих в работе, и обмену положительным опытом.

С целью изучения качества и результативности обучения, до начала и после курсов, проводится тестирование слушателей по тематике курсов. По окончании



каждого курса проводится анонимное анкетирование по оценке слушателями уровня преподавания.

ЖЗ: Как налажена система первоначальной подготовки молодых сотрудников?

- За последние три года Академия обучила свыше 700 новобранцев органов прокуратуры, антикоррупционной службы и службы экономических расследований.

Главная цель - научить вновь принятых сотрудников с первых дней эффективно работать.

Для этого, **во-первых**, разработали и внедрили программу обучения, которая помогает развить пять компетенций, необходимых на первоначальном этапе карьеры (общеотраслевая, информационная, письменная, коммуникативная и профессиональная).

Во-вторых, задействовали лучших практиков, в том числе из центральных аппаратов, создали пул лекторов органов прокуратуры, антикоррупционной службы и службы экономических расследований.

В-третьих, учебный процесс на 70% состоит из решения кейсовых задач, составленных на основе реальной практики.

По итогам месячного обучения на каждого молодого специалиста составляется подробная характеристика с описанием сильных и слабых сторон, позволяющая обеспечить правильную расстановку молодых кадров.

В перспективе этот институт трансформируется в первоначальную профессиональную подготовку.



ЖЗ: Расскажите подробнее о данном нововведении.

- Это модель отбора граждан на правоохранительную службу через первоначальную профессиональную подготовку.

Предварительно было определено, что срок профподготовки составит 1 год.

После обсуждений с правоохранительными органами было принято решение об уменьшении сроков обучения для кандидатов в антикоррупционную службу и службу экономических расследований до 6 месяцев.

Учитывая специфику деятельности органов прокуратуры, требующую профессиональной подготовленности кандидатов на службу по всем отраслям права, для кандидатов в органы прокуратуры оставили годичный срок профподготовки.

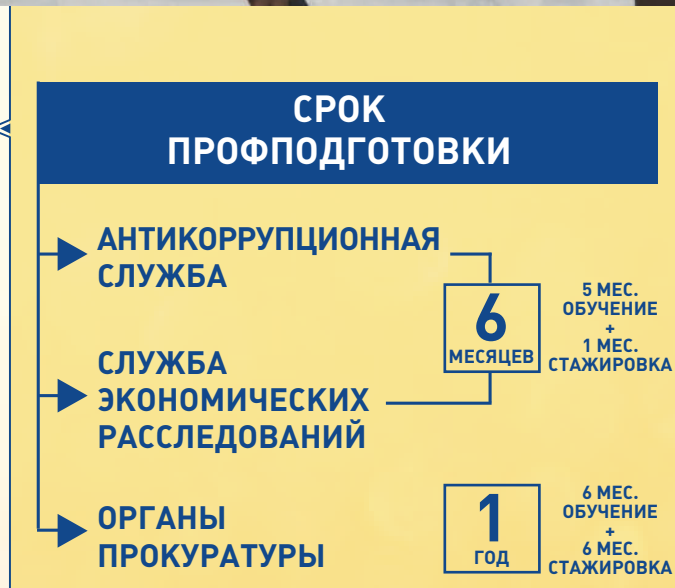
Окончательное решение по новому институту профподготовки ожидается после решения вопроса о выделении бюджетных средств.

ЖЗ: Предусмотрена ли программа обучения для разных категорий слушателей?

- Безусловно. На сегодня курсы повышения квалификации прошли свыше 5 тыс. сотрудников правоохранительных органов.

С этого года начали проводить двухнедельные курсы повышения квалификации по основным отраслям надзора.

Первыми по новой программе прошли обучение государственные обвинители. Мы будем сопровождать



их в течение года и готовить из них тренеров. Затем они сами будут обучать наших коллег в областях.

Такие же программы разработаны для процессуальных прокуроров, по обучению следственным навыкам и другим направлениям.

В текущем году провели 2 курса двухнедельного обучения по переподготовке кадрового резерва и повышения квалификации сотрудников, состоящих в резерве первой категории на тему: «Современные подходы в деятельности правоохранительных органов».



Тематическая направленность учебного процесса определена с учетом имеющегося опыта проведения курсов подготовки Президентского резерва.

Основной акцент сделан на совершенствование навыков слушателей, необходимых для будущей руководящей работы, эффективного руководства коллективом в обычных и нестандартных (критических) ситуациях.

Большая часть образовательного процесса посвящена вопросам стратегического менеджмента и планирования, лидерству и личной эффективности руководителя, конфликтологии.

Для совершенствования навыков публичного выступления слушатели приняли участие на специальных тренингах по ораторскому мастерству.

В условиях цифровизации уголовного судопроизводства обучились эффективному использованию информационных систем Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

Аналогичные курсы будут организованы в регионах для резервистов 2-й категории.

Программа курсов подготовки Президентского резерва нацелена на совершенствование у резервистов профессиональных навыков, управленческой компетентности, необходимых для назначения на предполагаемые руководящие должности.

ЗжЗ: Предусмотрена ли дистанционная форма обучения? Если да, то в чем ее особенности?

- В текущем году ввели дистанционную форму обучения по использованию информационных систем, обучению казахскому языку и следственным навыкам.

Первый курс в новом формате, из трех запланированных на этот год, посвящен обучению эффективной работе с информационными и аналитическими программами Комитета по правовой статистике. Обучение состоит из 11 модулей и рассчитано на освоение в течение шести месяцев.

На сегодня сформирована соответствующая группа, состоящая из 686 сотрудников органов прокуратуры со стажем службы до 3-х лет.

К проведению обучения приступили с февраля т.г.

В последующем, дистанционно обучим навыкам следственной работы, правовым и практическим вопросам деятельности прокурора в уголовном процессе.

При дистанционном обучении обучающемуся предоставляется основной объем учебного материала, который он самостоятельно осваивает, также в процессе обучения устанавливается интерактивная связь с преподавателем и обучаемым.

ЖЗ: Как отражается обучение в Академии на профессиональной карьере выпускников?

- Мы следим за судьбой своих выпускников, способствуем повышению их востребованности на службе.

На сегодня на вышестоящие должности назначены 30 выпускников, или каждый третий.

Мы инициировали перед Генеральным Прокурором предложение о необходимости зачисления выпускников Академии в кадровый резерв правоохранительных органов.

ЖЗ: Занимается ли Академия обучением иностранных граждан?

- Да, мы имеем такую возможность.

На базе Регионального хаба проводятся курсы по обучению передовым методам борьбы с транснациональной преступностью, в том числе консолидированному противодействию экстремизму и терроризму, коррупции и финансовым преступлениям, незаконному обороту наркотиков, киберпреступности, торговле людьми, а также в сфере экологической безопасности.

Налажено тесное сотрудничество с ведущими международными организациями – УНП ООН, ОБСЕ, ЕС, Центрально-Азиатским информационно-координационным центром (ЦАРИКЦ) и др.

На сегодня, на 52 обучающих мероприятиях, проведенных на базе Хаба, повысили квалификацию порядка 1700 правоохранителей стран Центральной Азии, СНГ (Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, России, Беларуси, Армении), Афганистана, Пакистана, Грузии, Литвы и др., привлечено 150 зарубежных экспертов.

В целях реализации задач Академии, как базовой организации государств - участников СНГ для органов налоговых (финансовых) расследований с 27 по 31 мая 2019 года на базе Хаба проведен международный семинар-





тренинг по вопросам легализации преступных доходов, с участием представителей Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, а также правоохранителей и судей Казахстана.

Достигнута договоренность с ОБСЕ по реализации на базе Хаба трехгодичного проекта в сфере борьбы с киберпреступностью.

Таковую же подготовку проходят тренеры по вопросам противодействия терроризму и экстремизму, наркопреступлениям.

Следующий этап развития Хаба - создание единого комплекса учебных центров по противодействию глобальным угрозам (с лабораториями, криминалистическими и имитационными полигонами и пр.).

В июне 2019 года совместно с ОБСЕ проведен второй международный симуляционный тренинг в сфере противодействия торговле людьми, в котором приняли участие более 120 человек из 17 государств.

С учетом положительных отзывов, в июле 2019 года совместно с ЦАРИКЦ, ОБСЕ и Посольством США запланировано проведение симуляционного тренинга по вопросам противодействия легализации доходов от наркопреступности.

ЖЗ: Расскажите, пожалуйста, немного об общественной жизни коллектива, достижениях сотрудников.

- Сотрудники Института активно участвуют в общественной жизни Академии.

Так, был организован тимбилдинг для коллектива с выездом в зону отдыха «Балкарагай», в рамках которого проведены тренинги командообразования и ораторского мастерства, творческие номера и спортивные состязания.

Сотрудники Института приняли активное участие в организации мероприятий по празднованию Нового года, Наурыза, Дня защитника Отечества, Дня Победы, а также в спортивных мероприятиях по футболу и волейболу.





По результатам республиканского конкурса доценты Института Ж. Сейтаева и Д.Кайназарова признаны лучшими учеными кандидатами наук 2019 года.

ЖЗ: Спасибо за интересную беседу. Желаем Вашему Институту успешной реализации намеченных планов!



МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ



ЗАДАЧИ ИНСТИТУТА



- проведение научных исследований в сфере правоохранительной деятельности



- координация и мониторинг межведомственных научных исследований в сфере правоохранительной деятельности

СТРУКТУРА ИНСТИТУТА



**ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМ
УГОЛОВНОЙ ПОЛИТИКИ И ИСПОЛНЕНИЯ
НАКАЗАНИЙ**



**ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ И КООРДИНАЦИИ
НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ,
НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



**ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЯ
В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ОБЩЕСТВЕННЫХ
ИНТЕРЕСОВ**



**ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЯ ВОПРОСОВ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

Редакция журнала предлагает Вашему вниманию интервью с Проректором-Директором Института **Гульнарой Шушиковой**.

ЗжЗ: Гульнар Карбаевна, известно, что научно-исследовательские центры и институты существуют во всех ведомственных вузах. Расскажите, пожалуйста, какова роль Вашего Института в развитии правоохранительной системы и казахстанской науки в целом?

- Спасибо за вопрос. Ответ на него логически вытекает из наименования учреждения – Академия правоохранительных органов, подразделения – Межведомственный научно-исследовательский институт.

Глава государства наделил Академию особым статусом, т.е. мы свободны в определении формата образовательной и научной деятельности.

Академия с таким статусом образована на постсоветском пространстве впервые. Согласно Указу Президента, мы - координаторы межведомственных научных исследований в правоохранительной сфере. Проводим исследования совместно с заинтересованными государственными органами.

Эффективность и согласованность координации обеспечивается функционированием Научно-методического совета, в состав которого входят депутаты Парламента, руководители аппаратов и кадровых подразделений всех правоохранительных органов, а также представители ученого сообщества.

В компетенции Совета утверждение тем исследований, оценка их результативности и апробации.

ЗжЗ: Каким образом организуется выбор тем научных исследований и насколько они востребованы в практической деятельности?

- Темы научных исследований определяются с учетом Общенационального плана, Плана работы Совета по правовой политике, а также потребностей правоприменительной практики.

Заказчиками выступают Администрация Президента и правоохранительные органы.

Одним словом – научное сопровождение проводимых в стране правоохранительных реформ за нами.

В этом году проводим ряд исследований, два из которых вытекают из поручений Первого Президента страны. Так, вырабатываем научно-обоснованные подходы к определению понятия «неприкосновенность част-



ной жизни», а также критерии разграничения понятий «преступление», «уголовный проступок», «правонарушение».

Совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» исследуем вопросы усиления защиты прав предпринимателей.

По собственной инициативе, в связи с поправкой в статью 83 Основного закона об определении уголовного преследования исключительно за органами прокуратуры, разграничим зоны ответственности между прокурором и органами досудебного расследования.

С учетом того, что нередко без внимания остаются финансовые затраты государства на борьбу с преступностью, предложим государству эффективные механизмы по снижению издержек и реальной их возмещаемости. Совокупность процессуальных издержек в законе не отражает фактические затраты. Сегодня реально возмещаются исключительно расходы за работу экспертов.

ЗжЗ: Какими силами решаются столь масштабные задачи?

- Достаточными кадровыми ресурсами обладает сам Институт, сформированный из числа наиболее опытных практических и научных работников.

Структура Института включает четыре центра, наименования которых, в принципе, охватывают все важные сферы правоотношений. Это центры исследования проблем уголовной политики и исполнения наказания, сферы защиты общественных интересов,



а также вопросов совершенствования правоохранительной системы.

Эффективное их взаимодействие, в т.ч. с иными госорганами и спецВУЗами страны, обеспечивает Центр организации и координации научных исследований, нормотворческой деятельности.

Кроме того, учитывая межведомственный характер исследований, по каждому формируем группу из числа представителей правоохранительных органов и иных заинтересованных лиц. Это также позволяет скоординировать работу правоохранительных органов, с учетом их мнений. В конечном итоге – обеспечить комплексный подход при раскрытии того или иного вопроса.

ЗжЗ: Какие исследования Института Вы считаете наиболее результативными?

- В период с 2016 по 2018 годы завершены 16 межведомственных научных исследований. Все они имеют определенный результат и внесли свой вклад в правоприменительную и образовательную сферы.

Перечислю результаты отдельных из них.

В 2017 году спрогнозировали развитие криминальной ситуации в Республике Казахстан. Результаты легли в основу различных аналитических системных методик, и получили высокую оценку ведущих ученых России и Германии – доктора юридических наук, профессора Д.А. Шестакова и О.А. Зигмунта.

Сегодня наши методики широко применяют на практике.

По запросу прокуратур Костанайской, Акмолинской, Западно-Казахстанской областей составлен аналогичный кримпрогноз в разрезе областей.

Исследовали вопросы безопасности дорожного движения. Членами рабочей группы разработан проект Концепции по снижению смертности от дорожно-транспортных происшествий. Данное исследование и проект Концепции получили высокую оценку Спецпосланника Генерального секретаря ООН, Президента международной автомобильной ассоциации Жана Тодта. Результаты исследования опубликованы в специальном выпуске научного журнала «Вестник Академии правоохранительных органов» № 2 (2017 г.), также подготовлено научно-практическое издание «Сәтті сапар!» Актуальные вопросы безопасности дорожного движения».

Разработали законодательные предложения по проблемам обеспечения экологической безопасности, которые были включены в Нормативное постановление Верховного Суда от 18 июня 2004 года № 1 «О применении судами законодательства об ответственности за некоторые экологические преступления». Более того, материалы исследования внедрены в учебный процесс ЕНУ им. Л.Гумилева, Жетысуского университета им. И. Жансугурова, а также Карагандинской академии МВД РК им.Б. Бейсенова.

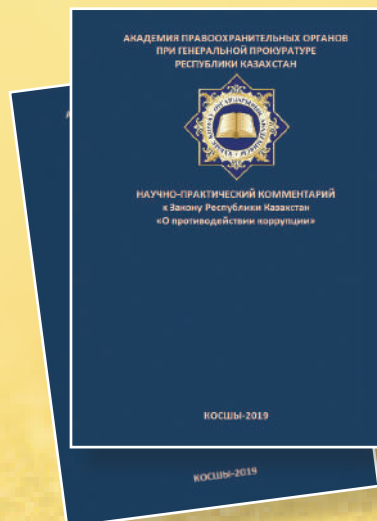
Провели комплексный анализ по вопросам хищения нефти. По итогам разработаны дополнения в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы, рекомендации для Министерства энергетики, МВД, СЭР, органов юстиции, нефтедобывающих компаний. Результаты внедрены в практическую деятельность прокуратуры Атырауской области и Службы экономических расследований.

По результатам исследований зарегистрированы два объекта интеллектуальной собственности «Методика расчета криминогенности административно-территориальных единиц» и «Методика по выявлению аномальных показателей уголовной статистики и пробационного контроля».

Кроме того, Институтом совместно с прокурорами областей, депутатами Парламента, членами Конституционного Совета подготовлены комментарии к законам «О противодействии экстремизму», «О противодействии терроризму» и «О противодействии коррупции», на стадии издания комментариев к Закону «О прокуратуре».

ЖЗ: Одним из этапов любого научного исследования является апробирование и внедрение его результатов. Расскажите, пожалуйста, каким образом реализуется данная задача?

- Помимо классических методов апробации и внедрения результатов исследования, нами введен





КРИМИНОЛОГИЧЕСКИЕ ФОРУМЫ «ДИСКУССИИ В КОСШЫ»

1. «Почему в Казахстане мало назначают уголовные штрафы?»
2. «Почему не хотят быть свидетелем. Потерпевший: надежно ли защищены их права?»
3. «Укрепление правозащитных стандартов»
4. «Расширение сферы применения медиации в уголовном процессе»
5. «Усиление прозрачности правоохранительной деятельности, внедрение электронного судопроизводства в Казахстане»
6. «Обсуждение положений Концепции к законопроекту о совершенствовании Уголовного и Уголовно-процессуального кодекса и поправок к нему»
7. «Вопросы выработки научно-правовых подходов по уточнению и разграничению уголовных преступлений, уголовных проступков и административных правонарушений, исходя из степени их общественной опасности и иных критериев»



новый формат – рассмотрение наших предложений на Криминологическом форуме «Дискуссии в Косшы». Цель форума – свободный формат обсуждений проблемных вопросов правоприменительной практики с участием зарубежных экспертов, неправительственных организаций (НПО), практиков, ученых, адвокатов.

Проведено 7 заседаний. Выработаны рекомендации по назначению уголовных штрафов, укреплению правового положения свидетеля, потерпевшего, подозреваемого, расширению сферы применения медиации в уголовном процессе и др.

ЖЗ3: Каковы дальнейшие перспективы деятельности Вашего Института?

- Здесь хотелось бы отметить, что перспективы развития Института реализуются в соответствии со Стратегией развития Академии на 2019-2023 годы. На сегодня нами определен ряд направлений.

Первое, будем повышать практикоориентированность наших научных исследований. Как я говорила выше, они должны служить и отвечать интересам правоприменительной практики. Продолжим научное обеспечение разрабатываемых законопроектов, касающихся правоохранительной сферы, в том числе путем проведения экспресс-анализов. Положительную практику мы уже имеем. Только за первый квартал 2019 года нами инициировано проведение ряда исследований по вопросам половой неприкосновенности несовершеннолетних, пресечения организации наркопритонов, конфискации преступного имущества, введения института юридических лиц публичного права, усиления ответственности за двойное гражданство, особенностей расследования авиа и ж/д происшествий.

Второе, будем усиливать кадровое ядро научного состава. Привлекать ведущих ученых и практиков к проведению исследований, вступлению в наши ряды. В этой связи прорабатываем вопрос об улучшении материально-технического обеспечения научной деятельности, в том числе путем установления надбавок к окладам и за ученые степени.



В третьих, в целях развития научно-образовательного процесса, внедрения новых технологий и проведения научных и иных мероприятий всегда необходимы финансовые средства. В этом плане интеллектуальный потенциал сотрудников Института, их знания и практический опыт, являются, пожалуй, основными источниками привлечения и получения дополнительного финансирования с точки зрения коммерциализации научных разработок. Поэтому, в рамках проекта Академии по внедрению платных услуг, мы планируем самостоятельно зарабатывать и использовать вырученные денежные средства на развитие материально технической базы, проведение научных мероприятий, внедрение инновационных методов проведения исследований и другие сферы.

ЖЗ: И последний вопрос, расскажите об участии сотрудников Вашего Института в общественной жизни Академии.

- Наши сотрудники очень творческие личности. Они активно участвуют во всех мероприятиях Академии, как в спортивных, так и в культурно-массовых.

В феврале т.г. команда Института «Ну погоди» заняла 1 место на тимбилдинге «Я выбираю спорт». На новогоднем мероприятии мы заняли 1 место по оформлению праздничного стола «Привал охотника», музыкальный номер Института (флэшмоб «Қара жорға») занял 1 место на празднике «Наурыз мейрамы». На концерте, посвященном Дню Победы весь коллектив Института исполнил песни военных лет, тем самым почтив память погибших на войне. И это далеко не исчерпывающий перечень.

В целом хочу отметить, что такие мероприятия не только сплачивают коллектив, но и раскрывают разностронние таланты наших коллег.

ЖЗ: Гульнар Карбаевна, спасибо за содержательную беседу. Желаем Вашему Институту успехов в дальнейшей научной и общественной деятельности!

ИНСТИТУТ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ЗАДАЧИ ИНСТИТУТА



• ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ



• ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ
С МАГИСТРАНТАМИ И ДОКТОРАНТАМИ АКАДЕМИИ

СТРУКТУРА ИНСТИТУТА



**КАФЕДРА СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫХ
ДИСЦИПЛИН**



**КАФЕДРА ОБЩЕЮРИДИЧЕСКИХ
ДИСЦИПЛИН**



**КАФЕДРА СПЕЦИАЛЬНЫХ
ЮРИДИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН**



**УПРАВЛЕНИЕ
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

НАШИ ПРОФЕССОРА



**БЕГАЛИЕВ
Erнар Нурланович,**
доктор юридических наук
Кыргызской Республики, доцент

*Опыт научно-педагогической деятельности 18 лет.
Победитель конкурса РУМО в номинации «Лучший профессор» (2017 г.). Почетный работник образования Республики Казахстан, Почетный профессор БЭФА и ОшГЮИ (Кыргызстан). Автор более 130 научных трудов.*



**ХАН
Виталий Вячеславович,**
кандидат юридических наук,
доцент

*Опыт научно-педагогической деятельности 16 лет.
Диплом за лучший учебник РУМС по группе специальностей «Право» (2012 г.). Автор более 90 научных трудов.*



**ТЫНЫШБАЕВА
Ане Арзиевна,**
доктор социологических наук,
кандидат психологических наук

*Опыт научно-педагогической деятельности более 25 лет.
Эксперт в области психологии, оценки и развития персонала, социальных технологий и проектов, социологических опросов, полиграфологических исследований.
Автор более 200 научных работ, в том числе в зарубежных изданиях.*

Организация подготовки кадров правоохранительных органов по программам послевузовского образования возложена на Институт послевузовского образования.

Предлагаем Вашему вниманию интервью с Директором Института **Шакиром Шаяхметовым**.

ЖЗ: Шакир Шамильевич, Ваш Институт занимается подготовкой кадров правоохранительных органов Республики Казахстан по программам послевузовского образования. Как именно осуществляется подготовка кадров?

- Спасибо за вопрос. Необходимо отметить, что основными целями послевузовского профессионального образования является подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, с уже имеющимся высшим юридическим образованием.

Подготовленные таким образом кадры в последующем формируют основной костяк профессионалов и руководителей правоохранительных органов Республики Казахстан.

Главный ориентир в подготовке кадров по линии послевузовского образования – это практикоориентированность, а также привитие нашим обучающимся научно-педагогических компетенций.

ЖЗ: По каким направлениям Ваш Институт реализует образовательные программы в магистратуре и докторантуре?

- Обучение ведется по специальностям «Юриспруденция» и «Правоохранительная деятельность».

Согласно государственному общеобразовательному заказу ежегодно осуществляется набор 40 сотрудников по образовательным программам магистратуры и 10 – докторантуры.

В текущем году впервые осуществим набор в профильную магистратуру (10 чел.).

ЖЗ: Нашим читателям будет интересно узнать условия поступления в Академию.

- В соответствии с приказом Генерального Прокурора прием документов на поступление в Академию осуществляется с июля месяца.



Вступительные экзамены проводятся в августе месяце, зачисление до 25 августа.

Необходимый стаж правоохранительной службы для магистрантов - свыше 3 лет, для докторантов не менее 5 лет.

Наряду с этим, в докторантуру будут приниматься сотрудники, окончившие магистратуру научного и педагогического направления или окончившие магистратуру профильного направления при условии дополнительного освоения образовательных программ педагогического профиля.

С перечнем необходимых документов для поступления можно ознакомиться на сайте Академии.

ЖЗ: Несомненно, учеба в магистратуре и докторантуре интересная и конечно же трудная. Как проходит процесс обучения?

- С момента создания Академии Институтом проведено ряд организационных и структурных мероприятий, направленных на улучшение качественных показателей.

В Академии ежегодно обучаются 110 магистрантов и докторантов со всего правоохранительного блока Республики Казахстан. Из них, на 2018-2019 учебный год, 61% обучающихся являлись сотрудниками органов прокуратуры, 17% - службы экономических расследований, 13% - органов внутренних дел, 9% - Национального бюро по противодействию коррупции.



В этой связи, в учебный процесс внедряются согласованные с правоохранительными органами практико-ориентированные образовательные программы.

В частности, по результатам предложений, отмеченных Генеральным Прокурором Республики Казахстан на коллегии Генеральной прокуратуры, разработаны, согласованы с правоохранительными органами и внедрены в учебный процесс такие дисциплины, как «Проблемы применения гражданского законодательства в правоохранительной деятельности», «Проблемы правового регулирования и правоприменительной практики мер уголовно-процессуального принуждения», «Информационные, тактические и прогностические основы оперативно-розыскной деятельности» и т.д.

Темы магистерских и докторских диссертационных исследований формируются с учетом актуальных вопросов практики и предложений правоохранительных органов, а также самих обучающихся. К примеру, в этом учебном году из предложенных правоохранительными органами тем учтены 60%.

Принимаются меры по совершенствованию учебно-материальной базы образовательного процесса. Для внедрения новых технологий обучения в текущем году 10 учебных аудиторий оснащены новыми интерактивными досками, также имеется лингафонный кабинет, оснащенный компьютерами нового поколения.

В текущем году в целях определения лучших выпускников Академии, нами **БЫЛ РАЗРАБОТАН РЕЙТИНГ ОБУЧАЮЩИХСЯ**. По результатам рейтинга в правоохранительные органы направлены письма поощрению **СВЫШЕ 20 МАГИСТРАНТОВ И ДОКТОРАНТОВ** с ходатайством о назначении на вышестоящие должности с зачислением в кадровый резерв.





В РАМКАХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ВЕДЕТСЯ ВОЛОНТЕРСКАЯ РАБОТА

с детьми детского дома г. Нур-Султан, проводятся различные мероприятия. К примеру, для старшеклассников проведены практические занятия «Права и обязанности детей, а также ответственность несовершеннолетних за совершение правонарушений», в новогодние праздники организовано праздничное мероприятие с участием сказочных персонажей и вручением подарков.



В целом, как результат проводимой работы, в текущем году Академия получила высокую оценку своей деятельности со стороны Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (IQAA) и прошла аккредитацию образовательных программ по линии послевузовского образования на 5 лет.

ЗжЗ: Помимо традиционной формы обучения, какие еще формы планируются внедрить в Институте?

- После внесения ряда изменений (июль 2018 г.) в Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», расширивших академическую самостоятельность высших учебных заведений, Институт подготовлен и Генеральным Прокурором подписан ряд приказов, регламентирующих образовательную деятельность.

Так, была проведена работа по нормативному закреплению возможностей Академии по подготовке кадров по программам послевузовского образования с применением дистанционных форм обучения. В настоящее время решаются вопросы технической поддержки.

С 2020 года планируется осуществлять набор в магистратуру с применением данной формы обучения.

Не секрет, что за дистанционным обучением большие перспективы.

Если сегодня Академия может принять только 40 человек на очное обучение, то в рамках дистанционного обучения, количество обучаемых увеличится в разы, причем без отрыва от практической работы, что умножит роль Академии в подготовке профессиональных кадров.

К примеру, в Национальном университете обороны по аналогичным программам обучаются сотрудники Совета Безопасности, Главной военной прокуратуры, однако, охват послевузовским образованием нашей Академии потенциально намного шире.

ЗжЗ: Сколько было выпущено магистрантов и докторантов? Какие гарантии у Ваших выпускников?

- В целом с момента образования Академии (с 2015 по 2019 год) магистратуру и докторантуру окончили 108 сотрудников правоохранительных органов (в 2017 г. - 26, в 2018 г. - 43, в 2019 г. - 49).

На сегодня 28 выпускников назначены на вышестоящие должности.

Были внесены изменения и дополнения в некоторые приказы Генерального Прокурора, согласно которым нормативно закреплено заключение трехстороннего Контракта (Академия - сотрудник - правоохранительный орган) на обучение, по условиям которого, работодатель, после завершения учебы, назначает выпускника на должность не ниже ранее занимаемой и зачисляет его в кадровый резерв.



В текущем году в целях определения лучших выпускников Академии нами был разработан рейтинг обучающихся. По результатам рейтинга в правоохранительные органы направлены письма поощрению свыше 20 магистрантов и докторантов (после выпуска) с ходатайством о назначении на вышестоящие должности с зачислением в кадровый резерв.

ЖЗ: Чем еще богата жизнь Ваших сотрудников и обучающихся?

- Сотрудники и обучающиеся Академии принимают активное участие в проведении воспитательной работы, формируя патриотические ценности не только у магистрантов и докторантов, но и у более молодого поколения. Так, ими организованы встречи с видными учеными и практиками профессорами Жолдасбековым М.Ж., Роговым И.И., Когамовым М.Ч., а также экс-заместителями Генерального Прокурора Меркелем И.Д., Исаевым Н.М. и другими.

В рамках осуществления воспитательной работы ведется волонтерская работа с детьми детского дома г. Нур-Султан, проводятся различные мероприятия. К примеру, для старшеклассников проведены практические занятия «Права и обязанности детей, а также ответственность несовершеннолетних за совершение правонарушений», в новогодние праздники организовано праздничное мероприятие с участием сказочных персонажей и вручением подарков.





Для развития научного потенциала и реализации творческих возможностей магистрантов и докторантов в Академии создан Совет молодых ученых.

С этого года планируем создать Ассоциацию выпускников Академии.

ЖЗ: Каков научный потенциал Вашего Института?

- Как известно, основными показателями качества образования являются качество преподавательского состава, состояние материально-технической базы, качество учебных программ, а также востребованность выпускников.

На сегодня научный потенциал профессорско-преподавательского состава Института составляет: 16 – кандидатов наук, 2 – доктора наук, 2 – доктора философии (PhD), 6 – магистров права и юридических наук. Остепененность – 74%.

В рамках повышения квалификации и профессионального развития профессорско-преподавательский состав участвует в семинарах, тренингах, проводимых на базе Академии, других ВУЗов, а также за рубежом.

Наряду с этим, ежегодно преподаватели Института проходят стажировку в ведущих высших учебных заведениях и на базе правоохранительных органов.

По результатам повышения квалификации проводятся открытые занятия, семинары и конференции, разрабатываются учебно-методические пособия, публикуются научные статьи. Есть соответствующие результаты. Так, заведующий кафедрой Института Буркут Нурмагамбетов признан лучшим кандидатом наук 2019 года.

ЖЗ: Какие планы и перспективы стоят на сегодня перед Институтом?

- В первую очередь Институт должен достойно реализовать подготовку кадров в профильной магистратуре, и завершить подготовительный процесс для запуска дистанционной формы обучения.

Наряду с этим, в ближайшей перспективе для развития международного сотрудничества изучим возможность подготовки в магистратуре и докторантуре наших коллег из стран СНГ на безвозмездной основе. Такой опыт уже практикуется в Академии МВД.

К примеру, Россия обучает в своих ВУЗах (в том числе военных и правоохранительных) граждан более чем из 40 стран, в том числе на льготной и безвозмездной основе. Это задача нелегкая. Для реализации данной идеи потребуются выделение дополнительных финансовых средств из республиканского бюджета.

Считаем, что это – стратегическая задача, реализовав которую мы сможем расширить образовательный спектр Академии и станем узнаваемыми в международном пространстве.

ЖЗ: Спасибо Вам за содержательные ответы. Желаем свершения всех намеченных планов!

АППАРАТ АКАДЕМИИ



Деятельность Аппарата играет важную роль в обеспечении эффективного функционирования Академии, создании условий для качественного научно-образовательного процесса.

Функции и задачи Аппарата реализуются двумя управлениями, входящими в его состав.

Организационно-контрольное управление осуществляет информационно-аналитическое обеспечение деятельности Ректора, организует документооборот, контроль исполнения правовых актов Генерального Прокурора, Ректора, соблюдения сроков рассмотрения обращений и иных служебных документов.

Одной из важнейших функций Управления является координация

планирования деятельности Академии на среднесрочный и долгосрочный периоды. Итогом большой работы в этом направлении стала разработка основного программного документа – Стратегии развития Академии на 2019-2023 годы.

Еще одна приоритетная задача – реализация информационно-имиджевой политики Академии. Посредством СМИ, ведомственного сайта и социальных сетей проводится работа по освещению деятельности Академии и важных

научно-образовательных мероприятий, проводимых в правоохранительной сфере.

Главной функцией другого Управления Аппарата является **мониторинг и оценка качества научно-образовательной деятельности.**

Помимо этого, данным Управлением осуществляется работа по формированию общей политики Академии в сфере обеспечения качества образования и науки, координации деятельности подразделений Академии по поиску и внедрению передового отечественного и зарубежного опыта.

Реализация вышеуказанных функций позволяет Аппарату Академии вносить свой вклад в институциональное развитие вуза, создание в его стенах передовой системы образования и науки в правоохранительной сфере.

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ



Важнейшей стратегической задачей поступательного развития общества является формирование и рациональное использование кадрового потенциала страны. Значимость этого трудно переоценить, поскольку совершенно очевидно то, что никакие реформы, перспективные проекты не будут реализованы, если не будет квалифицированных кадров, способных воплотить их в жизнь.

В этой связи, Академией, как и любым государственным учреждением, уделяется особое внимание кадровому обеспечению. При этом, для Академии этот вопрос еще более актуален, поскольку она обладает особым статусом научно-образовательного заведения с задачами по качественному обучению, повышению квалификации действующих сотрудников и координации научных исследований в правоохранительной сфере.

Поэтому изначально перед Академией стояли вопросы по правильному укомплектованию кадров. На первоначальных порах она была образована в основном из сотрудников ликвидированных Академии финансовой полиции и Института им. С. Ескараева при Генеральной прокуратуре, перед которыми стояла не-

легкая задача по формированию основ деятельности Академии.

На сегодня правильная организация работы по укомплектованию кадрами позволила создать функционально сильный состав, удельный вес которого составляет 40% сотрудников среднего офицерского состава, имеющего свыше 10-15 лет практического или теоретического стажа в правоохранительных органах. При этом, акцент делается на укомплектовании Академии научными работниками, в т.ч. из различных учебных заведений правоохранительных органов.

Конечно же, для создания единого коллектива, настроенного совместно решать поставленные задачи, оказывает влияние моральный климат, уровень стимулирования, а также настрой на работу.

В этих целях проведена определенная работа по обеспечению действенности кадрового резерва, по повышению профессионального уровня и личностного развития сотрудников Академии. С момента функционирования Академии повысили свою квалификацию более 150 сотрудников, в т.ч. 30 за рубежом.

Большое внимание Академией уделяется сплочению коллектива, при этом акцент делается на создании доброжелательных отношений между всеми сотрудниками. Для этого практикуется проведение совместных культурно-массовых мероприятий с подготовкой сценариев. На сегодня такая практика уже показала положительные результаты, о чем свидетельствуют отзывы сотрудников.

Активизирована работа по физической подготовке, созданы все условия (спортзал, тренажеры, футбольное поле и т.д.).

Вместе с тем, перед кадровой службой еще стоят большие задачи по поиску грамотных специалистов, правильной их расстановке и созданию хороших условий для работы.



INTERNATIONAL COOPERATION OFFICE



In order to enhance the image of the Academy on the world stage, one of the important areas of its activity is the development of international cooperation.

The implementation of this direction is entrusted to the International Cooperation Office, which actively establishes contacts with international and foreign organizations, ensures the participation of foreign experts in the Academy's activities, and organizes the departure of law enforcement officers abroad to study and share best practices. The partners of the Academy are the representations of the EU, UN, CIS, OSCE in Kazakhstan. Agreements on cooperation in the field of scientific and educational activities have been concluded with leading organizations and institutions of Germany, Turkey, Russia, Ukraine, Belarus, Moldova, Uzbekistan and Armenia.

Implemented joint projects with the embassies of Germany, USA, Israel, Cuba, South Korea and others.

More than 100 events were organized and conducted with the involvement of experts from the USA, Great Britain, Canada, Switzerland, South Korea, Germany,

PARTNERS

- | | |
|--|--|
|  EU |  CIS |
|  UN |  OSCE |

COOPERATION

- | | |
|---|--|
|  Belarus |  Moldova |
|  Russia |  Uzbekistan |
|  Turkey |  Armenia |
|  Ukraine |  Germany |

JOINT PROJECTS

- | | |
|---|---|
|  Germany |  Cuba |
|  USA |  South Korea |
|  Israel | |



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ПРЕЗИДЕНТІНІҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТИПЕНДИЯСЫ
БОЛАШАК
 МЕЖДУНАРОДНАЯ СТИПЕНДИЯ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

- **ACCEPTANCE OF DOCUMENTS UNTIL AUGUST 31 OF THIS YEAR;**
- **HIGH LEVEL OF PROFICIENCY IN A FOREIGN LANGUAGE;**
- **WORK EXPERIENCE OF AT LEAST 3 YEARS, INCLUDING THE LAST 12 MONTHS IN THE CHOSEN FIELD OF SPECIALIZATION.**

Decree of the Government of the Republic of Kazakhstan of June 11, 2008 No. 573. "On Approval of the Rules for the Selection of Applicants for Award international scholarship "Bolashak" and determining the direction of spending the international scholarship "Bolashak"

Russia, Uzbekistan, Moldova, Ukraine and Georgia. More than 200 law enforcement officers have been trained abroad.

One of the effective ways to improve the skills of employees is through the training program "Bolashak" implemented by the Center for International Programs.

At the initiative of the Academy and by the decision of the Republican Commission on Personnel Training abroad, for the first time in 26 years, law enforcement officers who can take internships abroad for the "Bolashak" program from 3 to 12 months in any country of the world are included in the program.

In addition to performing the basic functions, the management team actively participates in the public life of the Academy, both in restoring order on the territory of the Academy and in celebratory events.



ҚАРЖЫ ЖӘНЕ МАТЕРИАЛДЫҚ-ТЕХНИКАЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӨНІНДЕГІ БАСҚАРМА



Басқарманың негізгі міндеттерінің бірі Академияның материалдық-техникалық ресурстарын тиімді пайдалануды қамтамасыз ету. Сонымен қатар, бухгалтерлік есеп пен есептілікті ұйымдастыру және жүргізу, бюджеттік бағдарламалардың жүзеге асуын және орындалуын қамтамасыз ету, бюджеттік жоспарлауды жүзеге асыру болып табылады.

Академия білім ордасы ретінде, білім алушыларға, білім беруші ұстаздардың жұмысына жағдай жасауға міндеті. Осы мақсатта атқарылған бірқатар жұмыстар бар. Мысалы Академияның 2018-2020 жылдарға бекітілген бюджеті 1 млрд 448 млн 577 мың теңгені құрады, бюджетті нақтылау бойынша Басқарма қызметкерлерінің қосымша жұмыстар жүргізуінің нәтижесінде, жоғарыда көрсетілген қаржыға қосымша 884 млн 437 мың теңге бөлінді. Осының арқасында Академияның құрылымдық бөлімшелерінің көптеген сұраныстары қанағаттандырылды.

2018 жылы Академияның мәртебесін көтеру және қызметкерлерінің еңбек жағдайын жақсарту

мақсатында оқу ғимаратына күрделі жөндеу жұмыстары жүргізілді. Жиһаздар толығымен жаңартылды, дәрісханалар мен оқу сыныптары жаңа интерактивті құралдармен жабдықталды. Жаңадан 2 мультимедиялық сынып іске қосылды, заманауи кітапхана жұмысын бастады. Халықаралық деңгейдегі кездесулер залы дайындалып жұмыс жасап тұр. Академияның спорт кешені жөндеуден өткізіліп, толығымен жабдықтал-



ды және де аумағы бүкіл периметр бойымен қайта қоршауланды.

Материалдық-техникалық қамтамасыз етілуіне де көп көңіл бөлінеді, мысалы, оқу процесін қамтамасыз ету мақсатында проекторлар, интерактивті тақталар, МФУ, спорттық құрал-жабдықтар сатып алынды және кітапхана қорын цифрлау үшін кітапхананың тапсырысы бойынша, заманауи кітап сканері сатып алынды.

2019 жылдың көктемінде құрылымдық бөлімдерімен бірлесе отырып, Академия аумағын көгалдандыру мақсатында 1500 түптен аса ағаштар (ақ қайың, қарағай, шырша, теректердің түрлері және т.б.) отырғызылды.

Сонымен қатар, ұжым қызметкерлердің демалыс уақыттарын да жақсы өткізуге де жағдай жасайды. Айта кететін болсақ, еліміздің тарихи-туристік орындарына (Айша бибі, Арыстан баб, Қожа-Ахмет Яссауи, Қара хан) кесенелеріне және «Бурабай» шипажайына отбасы мүшелерімен бірге саяхатқа бару ұйымдастырылып тұрады.



ОТДЕЛ ПО РАЗВИТИЮ И СОПРОВОЖДЕНИЮ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ СИСТЕМ



Отдел осуществляет в пределах своей компетенции реализацию функций в сфере развития и обеспечения бесперебойного функционирования информационных систем Академии.

ТАКЖЕ ОТДЕЛ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ:

- разработку и администрирование информационных систем и информационных ресурсов Академии;
- координацию мероприятий по созданию и развитию информационной инфраструктуры Академии;
- изучение и внедрение передового опыта в области создания и использования информационно-коммуникационных технологий;
- изучение рынка средств вычислительной техники, информационных систем и программного обеспечения;
- сотрудничество с организациями, разрабатывающими и внедряющими программные продукты.

На сегодня цифровизация ведется по всем основным направлениям деятельности Академии.

РАЗРАБОТКИ ОТДЕЛА:

1. Образовательный портал «е-Академия» - портал послевузовского образования и повышения профессионального уровня.

Позволяет комплексно автоматизировать процессы обучения. Портал имеет централизованную базу данных, в которой отражаются все реальные события и процессы Академии, что позволяет контро-

лировать и управлять учебным процессом, формировать отчетные данные, обеспечить круглосуточный доступ к сервисам портала и прозрачную политику в обучении.

2. Система дистанционного обучения

Внедрена система дистанционного обучения, которая обеспечивает приобретение каждым сотрудником, в удобное для него время, необходимого объема профессиональных знаний. Пользователи могут одновременно обучаться по нескольким курсам, что позволяет повышать квалификацию не выходя из кабинета.

3. Межведомственная научная информационная система (МНИС)

– аккумулирует информацию о всех научных достижениях пользователей и предназначена для учета и анализа научно-исследовательской деятельности правоохранительных ВУЗов (mnis.kz).

4. Репозиторий

В целях популяризации идеи открытого доступа к научным достижениям запущен институциональный репозиторий (rep.academy-gp.kz)

В нем размещено более 250 объектов (статьи, монографии, сборники, материалы конференций и др.).

Репозиторий Академии включен в Международный реестр репозитория (Open DOAR).

5. Электронная библиотека

Основными задачами электронной библиотеки являются: каталогизация электронных ресурсов, оцифровка печатных изданий, комплектование электронных ресурсов, организация хранения и доступа к информации.

«е-Библиотека» обеспечит удобный полнотекстовый просмотр информации, будет обладать мощными средствами контекстного поиска и навигации.

В настоящее время ведутся работы по внедрению данной системы.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Разработаны новая версия сайта Академии и сайт журнала «Вестник Академии правоохранительных органов», а также администрируются сайт Регионального хаба и сайт журнала «Заң және заман».

Все вышеперечисленные IT-проекты разрабатываются Отделом самостоятельно без привлечения дополнительных финансовых средств или на основе свободно распространяемого программного обеспечения (Moodle, DSpace, Koha).



ОТДЕЛ РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ



Отдел осуществляет в пределах своей компетенции обеспечение редакционно-издательской деятельности Академии, подготовку и издание ведомственных журналов, организацию и координацию деятельности библиотеки.

Издательская деятельность Академии осуществляется на основании соответствующего Плана издания, также издаются и внеплановые научные труды сотрудников.

Академия является собственником журналов «Құқық қорғау органдары академиясының Жаршысы» (Вестник) и «Заң және Заман».

Вестник издается с апреля 2016 года, в нем публикуются научные статьи юридической направленности. В апреле 2019 года журнал был включен в Перечень изданий, рекомендованных Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК, что подтвердило его высокую научную составляющую. Всего в стране

9 журналов по юридическим наукам, входящих в данный перечень.

Ведется работа по дальнейшему обеспечению качества изданий (международный состав авторов статей, привлечение высокоцитируемых авторов, соответствие формальным требованиям баз цитирования), включение Вестника в информационные ресурсы (Казахстанская база цитирования, Российский индекс научного цитирования, Скопус и др.) и пр.

Основное направление журнала «Заң және Заман» – практикоориентированность. В Журнале находят отражение авторские материалы и статьи по вопросам деятельности правоохранительных и иных государственных органов.

Вышеуказанные издания позволяют ученым и практикам сотрудникам как нашей страны, так и зарубежных стран обмениваться результатами научных исследований и опытом работы по наиболее важным направлениям деятельности правоохранительных органов, служат площадкой конструктивного диалога между научными, педагогическими и практическими работниками и востребованы научными сообществами Казахстана и ближнего зарубежья.

Сотрудники библиотеки осуществляют библиотечное и информационно-библиографическое обеспечение учебного и научного процессов, формирование и сохранность библиотечного фонда.

Функционирует общий и читальный зал.



ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ И МОБИЛИЗАЦИОННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ. ГРУППА ПО ЗАЩИТЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЕКРЕТОВ.



Деятельность Дежурной части заключается в обеспечении работы по мобилизационной подготовке, организации постоянного оперативного мониторинга обстановки в зданиях и на территории, организации работы по физической и огневой подготовке, в обеспечении пропускного режима Академии.

Кроме того, осуществляется координация и контроль работы по охране и обороне территории и зданий Академии.

Для обеспечения безопасности Академии установлены современные системы безопасности.

Также обеспечивается работа по огневой и физической подготовке личного состава Академии.

На территории Академии оборудован боевой тир, где на постоянной основе проводятся учебно-практические мероприятия с огнестрельным оружием.





3 июня т.г. в актовом зале Академии состоялись торжественные проводы на заслуженный отдых начальника Центра исследования вопросов совершенствования правоохранительной системы Межведомственного научно-исследовательского института, почетного работника органов прокуратуры, старшего советника юстиции **Серика Габдуллаевича Темирбулатова**.

С самыми теплыми пожеланиями и воспоминаниями о годах работы с этим замечательным человеком поделились Ректор Академии Е.Мерзадинов, Председатель Совета ветеранов органов прокуратуры Г.Каракулова, сотрудники центрального аппарата и Академии.

Вручены ценные памятные подарки. Решением Ученого совета Академии Серику Габдуллаевичу присвоено звание «Почетный профессор Академии». **Коллектив Академии присоединяется к поздравлениям, желает здоровья, удачи и благополучия!**



У истоков

На заре Независимости Республики многие юристы-практики приняли активное участие в создании национальной законодательной базы, реформировании системы управления, формировании новых государственных структур.

Один из них – Темирбулатов Серик Габдуллаевич.

Глубокий интеллект, высокопрофессиональный юрист, человек с большим сердцем С.Г.Темирбулатов родился в 1954 году в Караганде, в семье сотрудника районного отдела милиции.

Отец его – ветеран Великой отечественной войны, орденоносец. Мать – домохозяйка, занималась воспитанием детей.

В большой и дружной семье Темирбулатовых Серик Габдуллаевич второй ребенок. После службы в Советской армии он поступил на юридический факультет КарГУ и окончил его в 1979 году.

Профессиональная жизнь Серика Габдуллаевича начинается в надзорном органе с должности стажера, затем помощника Карагандинского транспортного прокурора. Несколько лет работал следователем транспортной прокуратуры, прокурором следственного управления Прокуратуры Казахской ССР, помощником Прокурора Республики по особым поручениям, начальником отдела Прокуратуры Республики.

В те годы самые сложные и резонансные дела – убийства, крупные хищения, насильственные и другие отдельные тяжкие преступления расследовались следователями прокуратуры.

Серик Габдуллаевич с особой теплотой вспоминает годы работы в непосредственном подчинении Прокурора Республики Г.Б.Елемисова. Он для Темирбулатова, как и для всей надзорной системы – пример подражания и лучший образец прокурора. В его кабинете, где-бы он не работал, всегда на почетном месте висит фотография Елемисова. Многие черты руководителя он «заимствовал» у Галыма Бажимовича.

В начале 90-х годов «прокурорская карьера» Серика Габдуллаевича внезапно прерывается, к чему есть объективная причина – распад СССР и строительство суверенного Казахстана.

Тогда высшему руководству страны нужны были юристы, обладающие высоким потенциалом, благодаря которому можно было бы решительно и активно обновить государственные институты.

В этой связи в апреле 1990 года Елбасы Н.А.Назарбаев учредил Аппарат Президента и призвал туда молодых и энергичных людей. Это был рабочий орган, который фактически организовал государственность Казахстана, заложил основу суверенитета страны. Именно в Аппарате Президента происходила колоссальная работа по выработке политики предстоящих преобразований. Сложность задач состояла в том, что надо было коренным образом изменить все составляющие советской государственности и построить новую систему, переходить к строительству правового государства.

В государственно-правовом отделе Аппарата Президента под руководством К.Ш.Сулейменова трудились многие тогда еще молодые юристы – И.И.Рогов, М.С.Нарикбаев, Г.В.Ким, Б.С.Сарсеков, М.М.Атанов, В.А.Малиновский, Н.К.Акимбеков и другие.

Серика Габдуллаевичу в Аппарате поручили заведовать сектором Государственно-правового отдела, обеспечивающим создание новой законодательной системы.

Безусловно, Темирбулатов успешно реализовал порученное ему дело. В конце 1991 года, с учетом практического багажа и глубокого профессионального знания, Руководство страны выдвинуло его на должность заместителя Министра юстиции.

Это были годы больших перемен. Перед Министерством юстиции стояла важная задача – создать национальную правовую систему, сопровождать принятие базовых законов.

Серик Габдуллаевич блистательно справился с поставленной целью. Он в Верховном Совете отстаивал важные для страны проекты законов. Особо следует подчеркнуть принятие Конституционного закона о Государственной Независимости, закона о гражданстве, об арбитражном суде, о судопроизводстве, о таможенной, налоговой системе, первых рыночных законов.

В 1994 году Темирбулатова направили руководить секретариатом Вице-Президента страны, видного государственного деятеля Е.М.Асанбаева.

Серик Габдуллаевич принимал участие в развитии многих новых отраслей права и экономики. Одна из них – рынок ценных бумаг. В 1995 году он, как первый Председатель Национальной комиссии Республики Казахстан по ценным бумагам, создал нормативную базу рынка корпоративных ценных бумаг и начал работу по упорядочению управления госпакетами акций приватизируемых предприятий и объединений.

В 1996 году председатель Сената Парламента страны своим распоряжением назначил Темирбулатова Серика Членом Конституционного Совета на три года. Назначение на такой высокий пост, несомненно, является признанием его заслуг в формировании правовой основы государства.

В Конституционном Совете Серик Габдуллаевич проявил весь свой организаторский талант. Председатель Конституционного Совета Ю.А.Ким, поручил ему, как самому молодому Члену Совета (тогда С.Г. было 42 года), руководство организацией работы и финансово-материальным обеспечением вновь созданного органа.

В кратчайшие сроки он решил вопросы финансирования, технического оснащения, сформировал вспомогательный аппарат Совета, разработал проект Указа Президента по вопросам обеспечения Конституционного Совета, утвержденного 28 марта 1996 года.

Первые годы деятельности Конституционного Совета являются одним из активных периодов. Многие постановления приняты, а правовые позиции, ставшие потом основой строительства конституционной системы, были заложены тогда.

Серик Габдуллаевич, как разработчик проектов решений Конституционного Совета, раскрыл многоаспектный потенциал нашей Конституции.

После истечения срока полномочия Члена Совета в мае 1999 года Президент страны назначил Темирбулатова депутатом Сената Парламента.

В марте 2000 года постановлением Правительства он назначается заместителем Председателя вновь созданного органа – Агентства по борьбе с наркоманией и наркобиз-



А. Чиндалиев, С. Темирбулатов, М. Сексембаев

несом. В связи с тем, что еще не было Председателя, Серик Габдуллаевич взял на себя всю организационную работу Агентства, а также разработку проектов программных документов в сфере борьбы с наркоманией.

В сентябре 2000 года организационное и материально-техническое обеспечение местных судов, а также исполнительное производство и судебные приставы были выделены из Министерства юстиции и переданы во вновь созданный Комитет по судебному администрированию при Верховном Суде Республики. На должность заместителя Председателя названного Комитета был назначен Серик Темирбулатов. Комитетом за два года была проведена большая работа по обновлению системы организации деятельности судебных органов.

В 2002 году Серик Габдуллаевич возвращается в органы прокуратуры в качестве Руководителя Аппарата Генерального Прокурора, затем назначается Центральным региональным транспортным прокурором.

Это был период укрепления надзорной деятельности. В законодательство был внесен пакет поправок, расширена сфера высшего надзора, установлена ответственность за неисполнение актов прокурорского реагирования, закреплён порядок приостановления исполнения постановлений судов по актам прокурора и ряд других вопросов. Безусловно, разработка законодательных изменений, сопровождение их в Правительстве и Парламенте координировались Темирбулатовым.

В 2012-2013 годах Серик Габдуллаевич работал руководителем Аппарата Агентства по борьбе с экономической и коррупционной преступностью.

В 2013 году был назначен старшим помощником Генерального Прокурора по особым поручениям, затем до выхода на заслуженный отдых, руководил изданием Вестника Академии правоохранительных органов Генеральной прокуратуры.

Одним из наиболее продуктивных периодов жизни Серика Габдуллаевича являются годы работы депутатом Мажилиса.

В 2007 году Темирбулатов был избран депутатом Мажилиса – Секретарем Комитета по международным делам, обороне и безопасности.

В депутатском корпусе он вел весьма активную деятельность. На комитетах и пленарках Мажилиса выступал по разным актуальным вопросам законодательства, предлагал пути решения имеющихся проблем. Его выступления по проектам законов запомнились силой анализа, логичностью и взвешенностью.

Высокая культура и личное обаяние, образованность, деловые качества и природный талант юриста выдвигали Серика Габдуллаевича на ответственные государственные посты.

Ему чужда административная надменность. Он всегда добрый, интеллигентный и, в то же время, смелый в отстаивании своих взглядов и убеждений, органически связанных с надзорной практикой.

Мы – представители молодого поколения, в годы совместной работы видели в нем необычного руководителя. Шли за ним. Выполняли его поручения с большим удовольствием, поскольку встретившись с ним однажды, нельзя не питать к нему уважения.

Сейчас – Почетный работник прокуратуры, старший советник юстиции, кавалер орденов «Күрмет» и «Айбын» Серик Габдуллаевич Темирбулатов на заслуженном отдыхе. С супругой Алией Мифтаховой воспитывают внуков.

В целом, таков наш Серик Габдуллаевич.

Зная его одержимый характер организатора, уверены, что он, находясь в отставке примет самое активное участие в дальнейшем развитии надзорной деятельности и прокурорского сообщества.

Ученики:

Руководитель Аппарата
Генерального Прокурора,
государственный советник юстиции 3 класса
Чиндалиев А.К.

старший помощник Генерального
Прокурора-представитель
Генерального Прокурора в Парламенте
Кемалов М.Т.

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ!

ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ ПОЛУЧИТЬ ГАРАНТИРОВАННЫЙ КАРЬЕРНЫЙ РОСТ, ТО ВАМ К НАМ!

Обучение в Академии правоохранительных органов Республики Казахстан на соискание академической степени МАГИСТРА ЮРИСПРУДЕНЦИИ и ученой степени ДОКТОРА ФИЛОСОФИИ (PhD).

Для этого Вам необходимо иметь стаж **для магистратуры – 3 года, для докторантуры – 5 лет** и желание обучаться в стенах Академии.

ВЫ БУДЕТЕ ИМЕТЬ:

- ОБУЧЕНИЕ ЗА СЧЕТ ГОСУДАРСТВА;
- СТИПЕНДИЮ – 70% ОТ ОКЛАДА ПО ПОСЛЕДНЕЙ ДОЛЖНОСТИ И ДОПЛАТУ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН ИЛИ СПЕЦЗВАНИЕ;
- СТАЖ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЫ НА ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ В СООТНОШЕНИИ ГОД ЗА ПОЛТОРА;
- НАХОЖДЕНИЕ В РЕЗЕРВЕ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЫ НА ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ;
- ПРИСВОЕНИЕ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ИЛИ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ;
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОБЩЕЖИТИЯ НА ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ.

С перечнем документов и критериями к поступающим кандидатам можно ознакомиться на сайте Академии.

УВАЖАЕМЫЕ ЮРИСТЫ!

У нас Вы можете принять участие или заказать проведение научных исследований по актуальным вопросам правоприменительной практики.

Мы обеспечим фундаментальный, научно-обоснованный и комплексный подход к рассмотрению исследуемого вопроса.

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СОСТАВ ИЗ ЧИСЛА НАУЧНЫХ И ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ;
- КОМПЕТЕНЦИЯ ПО КООРДИНАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ МЕЖВЕДОМСТВЕННЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ;
- ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПРЕСС-АНАЛИЗОВ ПО АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ПРАВООБЪЕКТИВНОЙ ПРАКТИКИ;
- В РАМКАХ МЕМОРАНДУМОВ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВЕДУЩИМИ ОТЕЧЕСТВЕННЫМИ ВУЗАМИ, А ТАКЖЕ СТРАН БЛИЖНЕГО И ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ (АОО «Назарбаев Университет», Национальный университет обороны имени Первого Президента РК – Лидера Нации Министерства обороны РК, РГП «КазНУ им. аль-Фараби», ЕНУ имени Л.Н. Гумилева и др.);
- ПРИМЕНЕНИЕ НАряду с КЛАССИЧЕСКОЙ МЕТОДОЛОГИЕЙ СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ ИССЛЕДОВАНИЯ (Дельфи, SWOT-анализ, кримиетрика и др.);
- ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕХАНИЗМ АПРОБАЦИИ ИССЛЕДОВАНИЙ – функционирование диалоговой площадки «Дискуссии в Косшы» с участием депутатов Парламента, заинтересованных государственных, в т.ч. правоохранительных органов, адвокатуры и ученого сообщества;
- ЭФФЕКТИВНОЕ ВНЕДРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЙ – взаимодействие с депутатами Парламента, Генеральной прокуратурой и центральными аппаратами иных правоохранительных органов.

Услуги оказываются на платной основе.

УВАЖАЕМЫЕ ЮРИСТЫ И ВСЕ, КТО СТРЕМИТСЯ К САМОСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ И РАЗВИТИЮ СВОЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!

ЖЕЛАЕТЕ

ПОВЫСИТЬ свою профессиональную квалификацию, усилить личную эффективность и увеличить доходы?
РАЗВИТЬ аналитический потенциал и принять участие в проведении научных исследований?
СТАТЬ со/автором научных трудов и/или опубликовать свои труды под эгидой Академии правоохранительных органов при ГП РК?

**ЕСЛИ ДА, ТО МЫ ЖДЕМ ВАС В СТЕНАХ АКАДЕМИИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ПРИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН!!!**

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ И ЛУЧШИХ ТРЕНЕРОВ И КОУЧЕЙ;
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРЕПОДАВАНИЯ И ЛУЧШИЕ МИРОВЫЕ ПРАКТИКИ (СИМУЛЯЦИИ, KEYСЫ);
- СЕРТИФИКАТ АКАДЕМИИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПРИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

ПОЧЕМУ МЫ?

- Мы обладаем высоким знанием профессии, адаптируемся к смене парадигм и способны сами формировать тренды в образовании и науке;
- Мы стремимся предоставлять образовательные и научные услуги самого высокого качества, удовлетворяя потребности наших заказчиков и граждан (потребителей);
- Мы привержены самым высоким стандартам этического поведения. Своим примером и отношением к работе заслуживаем доверие наших соотечественников и партнеров;
- Мы ценим лучшее в людях и их идеях. В основе наших взаимоотношений - честность, достоинство и поддержка.

**УСЛУГИ ОКАЗЫВАЮТСЯ ПО ДОГОВОРНОЙ ЦЕНЕ
МЫ ВСЕГДА ОТКРЫТЫ ДЛЯ СОТРУДНИЧЕСТВА НА ВЗАИМОВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ!**

ФОТОГАЛЕРЕЯ



Холл



Мажилис-зал



Зал международных встреч



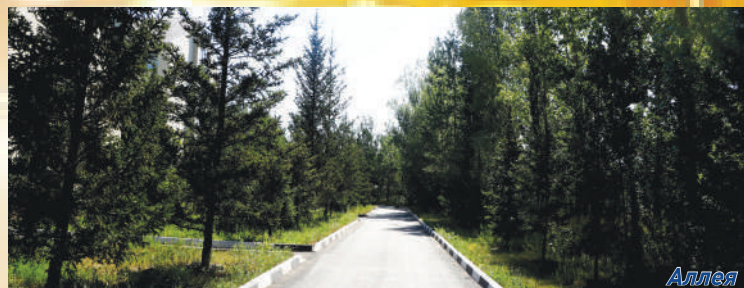
Зал судебных заседаний



Актовый зал



Мемориал



Аллея



Общий зал



Читальный зал

REGIONAL HUB

Региональный Хаб



Кофейня

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАС ПРОКУРАТУРАСЫНЫҢ
ЖАНЫНДАҒЫ ҚҰҚЫҚ ҚОРҒАУ
ОРГАНДАРЫ АКАДЕМИЯСЫ



АКАДЕМИЯ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ПРИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЕ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

«ЗАҢ ЖӘНЕ ЗАМАН» – ЖУРНАЛЫНА ЖАЗЫЛУ ЖҮРІП ЖАТЫР

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ЖУРНАЛ «ЗАҢ ЖӘНЕ ЗАМАН»

ЖАЗУЛЫ ИНДЕКСІ

75860

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

Сайт: [//www.zan-zaman.kz](http://www.zan-zaman.kz)

Басуға 2019 жылдың 28 маусымында қол қойылған. Көлемі - 40 бет.
Журнал Құқық қорғау органдары академиясының
баспаханасында шығарылған.
021804, Ақмола облысы, Целиноград ауданы,
Қосшы ауылы, Республика көшесі, 16.

■ А0 «Казпочта»

■ Т00 «Эврика-Пресс»

■ Т00 «Евразия-Пресс»